|  |
| --- |
|  |

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о созданных или выделенных рабочих местах**

**для трудоустройства инвалидов в соответствии**

**с установленной квотой для приема на работу инвалидов,**

**включая информацию о локальных нормативных актах,**

**содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении**

**квоты для приема на работу инвалидов**

за период с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Представлена \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование работодателя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | | | Среднесписочная численность работников организации (всего) (чел.) | | | | | | | | |  |
| 1.1. | | | В том числе в структурном(ых) подразделении(ях)  (место нахождения) (чел.) | | | | | | | | |  |
| 1.2. | | | Количество работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда (чел.) | | | | | | | | |  |
| 1.3. | | | Среднесписочная численность работников организации для расчета квоты ([пункт 1 минус подпункт 1.2](#Par45)) (чел.) | | | | | | | | |  |
| 2. | | | Количество работающих в организации инвалидов (чел.) | | | | | | | | |  |
| 3. | | | Количество рабочих мест в организации для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты (2 % среднесписочной численности работников - для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 чел. и не более чем 100 чел.; 3 % среднесписочной численности работников - для работодателей, численность работников которых превышает 100 чел.) (ед.) | | | | | | | | |  |
| 4. | | | Информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (наименование, дата принятия, номер, краткое содержание) | | | | | | | | | (Приказ, постановление, распоряжение- издается 1 раз в начале года) Свободная форма |
| 5. | | | Принято организацией на работу в счет квоты в отчетном периоде (чел.) | | | | | | | | |  |
| 5.1. | | | В том числе принято на работу организацией самостоятельно (чел.) | | | | | | | | |  |
| 5.2. | | | В том числе по направлению центра занятости населения (его структурного подразделения) (чел.) | | | | | | | | |  |
| 6. | | | Информация о представлении в центр занятости населения (его структурное подразделение) сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в счет квоты (дата представления информации, количество рабочих мест (ед.) | | | | | | | | |  |
| 7. | | | Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (ед.) | | | | | | | | |  |
| Работодатель (его представитель) | | | | | | | |  | |  |  | |
|  | | | | | | | | (подпись)  МП | |  | (фамилия, имя, отчество) | |
| « |  | » | |  | 20 |  | г. | |

Ежемесячно предоставляется до 05 числа