

ИНФОРМАЦИЯ

о программе «Земский работник культуры»

Минкультуры России разработана программа «Земский работник культуры», позволяющая решить кадровый вопрос в сфере культуры в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, города с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – сельские населенные пункты) и которая будет включена в государственную программы «Развитие культуры» при условии выделения дополнительных бюджетных ассигнований. Срок реализации программы составляет 6 лет.

Программа предусматривает выделение субъектам Российской Федерации межбюджетного трансферта в виде субсидии на условиях софинансирования, что позволит оказать единовременную финансовую поддержку вышеуказанным работникам отрасли культуры в объеме 1 млн. рублей для прибывших (приехавших) в субъекты Российской Федерации.

Данные выплаты послужат значительным стимулом для привлечения в учреждения отрасли культуры перспективных специалистов (как выпускников профильных образовательных учреждений, так и опытных профессионалов), решивших переехать в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек.

Компенсационная выплата по решению получателя может пойти на оплату приобретения жилья, транспортных средств или на иные нужды.

Уровень софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации из федерального бюджета устанавливается с учетом предельного уровня софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации из федерального бюджета, определенного в соответствии с пунктом 13 Правил формирования, предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства

Российской Федерации от 30 сентября 2014 г. № 999 «О формировании, предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации».

Условиями предоставления субсидии являются:

а) наличие правовых актов субъекта Российской Федерации, утверждающих перечень мероприятий, при реализации которых возникают расходные обязательства субъекта Российской Федерации, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия, в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации;

б) наличие в бюджете субъекта Российской Федерации бюджетных ассигнований на исполнение расходного обязательства субъекта Российской Федерации, софинансирование которого осуществляется из федерального бюджета, в объеме, необходимом для его исполнения;

в) заключение соглашения о предоставлении субсидии.

Отбор субъектов Российской Федерации для предоставления субсидии осуществляется на основании следующих критериев:

наличие заявки субъекта Российской Федерации о предоставлении субсидии, подписанной руководителем высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации либо уполномоченным должностным лицом;

наличие утвержденного исполнительным органом субъекта Российской Федерации в сфере культуры перечня вакантных должностей работников отрасли культуры (включая культурно-досуговые учреждения, музеи, театральные организации, библиотеки, детские школы искусств по видам искусств), при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты.

Орган, уполномоченный высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации (далее – уполномоченный орган) предоставляет единовременную компенсационную выплату работнику отрасли культуры на основании заключенного

с работником отрасли культуры договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, а также трудового договора, заключенного работником отрасли культуры с организацией, подведомственной исполнительному органу субъекта Российской Федерации в сфере культуры или органу местного самоуправления в сфере культуры (далее – трудовой договор), предусматривающего в том числе распространение трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

Работник отрасли культуры, заключивший трудовой договор, принимает следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором по основному месту работы при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме;

б) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, возратить в доход бюджета субъекта Российской Федерации в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

Показателем результата использования субсидии является количество работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек и получивших единовременную компенсационную выплату.
