

ПРОТОКОЛ  
рабочего совещания от 24.08.2021  
с руководителями образовательных организаций

Время проведения: 14:30

Место проведения: Администрация муниципального образования «Ельнинский район» Смоленской области

ПОВЕСТКА ДНЯ

«О результатах мониторинговых исследований качества системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций Ельнинского района за 2020-2021 уч.год»

Председатель: Николаенкова Е.П.

Секретарь: Климова О.Н.

ПРИСУТСТВОВАЛИ: руководители образовательных организаций.

1. СЛУШАЛИ: О.Н.Климову, главного специалиста Отдела образования Администрации муниципального образования «Ельнинский район» Смоленской области.

Результаты мониторинга:

**1. Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников.**

В исследовании приняло участие **113 (98%)** педагогов из 5 общеобразовательных организаций района, что на 2 % больше по сравнению с 2019-2020 учебным годом. Положительная динамика прироста числа участников диагностики связана с увеличением числа участников мониторингового исследования. Этот факт свидетельствует о формировании системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Ельнинского района. Однако далеко не все участники мониторингового исследования проводят диагностику профессиональных дефицитов педагогических работников.

**2. Учёт индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников.**

По сравнению 2019-2020 учебным годом выросло количество педагогов (с 60% до 70%), повысивших предметную компетентность. Увеличилось на 10% число педагогов, повысивших профессиональную компетентность, в вопросах воспитания и развития.

### **3. Поддержка молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников.**

Результаты мониторинга свидетельствуют о несущественных изменениях по направлению мониторинга «Поддержка молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников». По сравнению с 2019-2020 учебным годом, в 2020-2021 учебном году:

- на 1 % увеличилось количество молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках мероприятий по поддержке молодых педагогов;
- на 2 % увеличилось количество индивидуальных программ наставничества, разработанных и утвержденных образовательными организациями;

### **4. Реализация взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне**

В Ельнинском районе действуют различные профессиональные объединения педагогов. Это районные методические объединения и постоянно действующие семинары. Во всех 5 школах функционируют школьные методические объединения педагогических работников.

Анализ полученных данных свидетельствует о необходимости : построить график работы РМО так, чтобы педагоги, ведущие несколько предметов могли присутствовать на заседаниях методических объединений; пересмотреть формат проведения заседаний РМО из репродуктивного характера (пассивное поглощение информации) в продуктивный.

### **5. Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях района**

Анализ полученных по результатам мониторинга данных за 2020- 2021 учебный год позволил судить о наличии проблем по вопросу кадрового обеспечения ОО района. Налицо общая тенденция старения кадров в районной системе образования. Однако в 2020-2021 уч. году отмечается определенная динамика, что находит подтверждение в следующих данных:

- средний возраст педагогов составил 48 (в прошлый отчетный период 49 лет);
- на 2 % увеличилось число педагогов в возрасте до 35 лет.

На протяжении ряда лет сохраняется потребность в учителях истории, иностранного языка, технологии. В 2020-2021 уч. году этот список увеличился

#### **РЕШИЛИ :**

1. Принять к сведению информацию о результатах мониторинговых исследований качества системы обеспечения профессионального развития педагогических работников за 2020-2021 учебный год.

2. С целью совершенствования системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Ельнинского района рекомендовать в 2021-2022 учебном году:

2.1. Отделу по образованию и руководителям РМО;

- Запланировать в 2021-2022 учебном году по выявленным проф.дефицитам практико-ориентированные семинары, круглые столы в рамках РМО;

- Оказать помощь методическим службам ОО в составлении и реализации плана мероприятий по устранению у педагогов выявленных затруднений;

- Формирование единого информационно-методического пространства на основе сетевого взаимодействия и сотрудничества всех участников образовательной среды в т.ч. муниципальных педагогических сообществ;

- Запланировать обобщение опыта работы и презентации успешных образовательных практик по выявленным дефицитам проф. деятельности педагогов;

Срок исполнения: постоянно.

2.2. Руководителям ОО:

- Организовать систематическое выявление профессиональных дефицитов педагогических работников;

- Для профилактики профессионально-эмоционального выгорания педагогов запланировать тренинги личностного роста и развития эмоциональной устойчивости с участием психолога;

- Планировать повышение квалификации педагогических работников с учетом проблемных полей, выявленных при проведении мониторинга, обеспечить создание условий для выбора педагогами индивидуальных образовательных маршрутов, индивидуальных учебных планов;

- Мотивировать педагогов к обобщению собственного педагогического опыта на школьном, районном уровне с целью дальнейшей демонстрации профессионального мастерства на областном уровне;

- Активизировать работу учителей по самообразованию (планирование, анализ, представление работы по самообразованию);

- Внедрение эффективных практик по адаптации и профессиональному становлению молодых педагогов, формировать творческую индивидуальность молодого учителя.

Срок исполнения: постоянно.

Председатель совещания:



Е.П.Николаенкова

Секретарь совещания:



О.Н.Климова