

Анализ эффективности принятых мер

С целью выявления результативности мер, принятых по итогам мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Ельнинского района 2020-2021 года, проведен сравнительный анализ результатов за два года.

В целом по району выявлена положительная динамика: у 75% руководителей образовательных организаций района уровень эффективности управленческой деятельности соответствует норме, у 25% низкая эффективность управленческой деятельности, которые по результатам мониторинга 2020-2021 года повысят свой уровень эффективности управленческой деятельности на курсах повышения квалификации «Основы управления современной школой» в сентябре 2021 года.

Лишь один руководитель, не принимавший участие в мониторинге, был вновь назначен на должность с июня 2021 г. и пройдет соответствующие курсы повышения квалификации в сентябре.

Принятые в 2020-2021 году меры по повышению эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, в целом дали положительный эффект, следствием чего является отсутствие руководителей группы риска. Публичный отчет администрации МБОУ Ельнинской СШ №1 им. М.И.Глинки «О деятельности педагогического коллектива по сопровождению обучающихся в реализации ими индивидуальных образовательных маршрутов», был представлен для распространения на коллегии Отдела образования.

В трёх учреждениях района созданы условия для обеспечения условий получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами.

В течение последних двух лет была проведена замена руководителей из числа педагогических работников с высоким уровнем трудовой активности, деловой инициативы и компетентности.

Однако, необходимо продолжить реализацию плана основных мероприятий («дорожной карты») по сопровождению непрерывного профессионального развития руководителей образовательных организаций Ельнинского района Смоленской области на 2021-2022 год, способствовать повышению личной ответственности руководителей всех уровней за результаты своего труда.

Рекомендации :

В целях повышения эффективности управленческой деятельности руководителей образовательных организаций рекомендуется:

Отделу по образованию:

1. Контролировать повышение квалификации руководителям образовательных организаций с учетом выявленных профессиональных дефицитов.

2. Внедрять наставничество среди неэффективных руководителей образовательных организаций.

3. Обновлять муниципальный кадровый резерв руководителей образовательных организаций.

4. Проводить публичные отчеты о результатах деятельности руководителей образовательных организаций.

5. Активизировать работу с руководителями ОО через районные постоянно-действующие семинары, совещания, коллегии.

6. Проводить мониторинг эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Ельнинского района Смоленской области, реализующих программы начального, основного и среднего общего образования ежегодно в ноябре.

Руководителям образовательных организаций:

1. Обеспечить непрерывное повышение квалификации и профессиональную подготовку.

2. Использовать в своей работе успешные практики руководителей образовательных организаций района и региона.

Начальник Отдела образования



Е.П.Николаенкова