

## **Аналитический отчёт об эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ельнинского района**

На основании приказа Отдела образования Администрации муниципального образования «Ельнинский район» Смоленской области от 31.05.2021 № 86 «Об участии в мониторинговом исследовании руководителей образовательных организаций», руководители образовательных организаций Ельнинского района присоединились к проводимому ГАУ СОИРО мониторинговому исследованию эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Смоленской области, реализующих программы начального, основного и среднего общего образования.

Мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций Ельнинского района является обязательным компонентом муниципальной системы непрерывного развития их профессионального мастерства.

Цель мониторинга – получение объективной информации об особенностях функционирования и существующих дефицитах в системе управления образовательными организациями муниципалитета для подготовки решений по обеспечению качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций Ельнинского района, стимулирования формирования и развития их профессиональных компетенций.

В соответствии с Положением о проведении муниципального мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Ельнинского района, утвержденным приказом Отдела образования Администрации муниципального образования «Ельнинский район» Смоленской области от 12.04.2021 № 62, при проведении мониторинга использовались следующие показатели:

1. Качество профессиональной подготовки руководителя.
2. Качество управленческой деятельности руководителя.
3. Базовая подготовка обучающихся.
4. Подготовка обучающихся высокого уровня.
5. Организация получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами.
6. Объективность результатов внешней оценки.
7. Условия осуществления образовательной деятельности.
8. Организация профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся.
9. Формирование резерва управленческих кадров.
10. Оценка компетенций руководителя ОО.

Кроме того, учитывались показатели с негативными последствиями.

Для проведения мониторинга использовалась мониторинговая карта оценки эффективности управленческой деятельности руководителей образовательных организаций для заполнения руководителями образовательных организаций (самооценка) и экспертами (экспертная оценка).

Цель проведения мониторинга: совершенствование управления качеством образования на основе достоверной и объективной оценки

эффективности руководителей ОО.

Уровень эффективности управленческой деятельности руководителей образовательных организаций определялся в соответствии со шкалой:

высокий уровень эффективности	331 – 416 баллов
уровень эффективности, соответствующий норме	261 – 330 баллов
пониженный уровень эффективности	191 – 260 баллов
низкий уровень эффективности	121 – 190 баллов
уровень эффективности, не соответствующий современным требованиям	менее 120 баллов

### Результаты самооценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций (далее – ОО)

#### Ельнинского района

Всего в анкетировании приняли участие **4** руководителя образовательных организаций, реализующих программы начального, основного и среднего общего образования, что составило **80%** от общего количества руководителей ОО.

Сравнительные результаты самооценки и экспертной оценки уровня эффективности управленческой деятельности руководителей ОО:

МО	Критический		Низкий		Пониженный		Соответствует норме		Высокий	
	С*	Э**	С*	Э**	С*	Э**	С*	Э**	С*	Э**
Ельнинский район	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0	75.0	75.0	0.0	0.0

\*С – самооценка эффективности деятельности руководителем ОО.

\*\*Э – экспертная оценка эффективности деятельности руководителя ОО.

#### Выводы и рекомендации

1. Проведенный мониторинг свидетельствует о том, что 20% руководителей неэффективно управляют образовательными организациями.

2. Неэффективность управления образовательных организаций может выступать одним из ключевых факторов, препятствующих повышению качества образования в районе.

Для повышения эффективности руководителей образовательных организаций рекомендуем:

#### Отделу образования:

1. Обеспечить повышение квалификации руководителей образовательных организаций с учетом выявленных профессиональных дефицитов.

2. Внедрить наставничество среди неэффективных руководителей образовательных организаций.

3. Формировать муниципальный кадровый резерв руководителей

образовательных организаций.

4. Проводить публичные отчеты о результатах деятельности руководителей образовательных организаций.

5. Активизировать работу с руководителями ОО через районные постоянно-действующие семинары.

**Руководителям образовательных организаций Ельнинского района:**

1. Развить системы общественно-государственного управления образовательной организацией;

2. Организовать деятельности педагогического коллектива по сопровождению обучающихся в реализации ими индивидуальных образовательных маршрутов;

3. Развить системы социального партнерства в рамках деятельности оо по подготовке обучающихся высокого уровня;

4. Организовать профильного обучения и предпрофильной подготовки обучающихся;

5. Обеспечить функционирования в образовательной организации групп кратковременного пребывания детей, ГПД и т.д.;

6. Обеспечить условий получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами.

7. Пройти курсовую подготовку с учётом выявленных дефицитов в ходе мониторинговых исследований.

8. Руководителям МБОУ Ельнинской СШ № 1 им. М.И.Глинки, МБОУ Ельнинской СШ № в 2021 - 2022 учебном году пройти курсы повышения квалификации в соответствии с занимаемой должностью.

9. Руководителям МБОУ Коробецкой СШ, МБОУ Павловской СШ в 2021 - 2022 учебном году обеспечить прохождения курсов повышения квалификации в соответствии с занимаемой должностью заместителями руководителей.

Главный специалист  
Отдела образования



О.Н.Климова