УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрации

Смоленской области

от 20.11.2013 № 927

(в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 04.04.2014 № 0239, от 28.05.2014 № 400, от 11.07.2014 № 502, от 08.10.2014 № 689, от 14.11.2014 № 771, от 26.12.2014 № 879, от 25.03.2015 № 145, от 03.07.2015 № 379,от 06.08.2015 № 488, от 13.10.2015 № 622, от 04.12.2015 № 770, от 25.12.2015 № 859, от 25.02.2016 № 85, от 30.03.2016 № 181, от 12.04.2016 № 204, от 29.06.2016 № 374, от 26.08.2016 № 497, от 13.10.2016 № 597, от 03.11.2016 № 653, от 01.12.2016 № 702, от 28.12.2016 № 795, от 03.03.2017 № 115, от 11.04.2017 № 206, от 30.06.2017 № 444, от 28.08.2017 № 586, от 29.09.2017 № 652, от 04.12.2017 № 802, от 21.12.2017 № 868, от 12.03.2018 № 123, от 03.05.2018 № 279)

**ОБЛАСТНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА**

**«Содействие занятости населения Смоленской области»**

**на 2014 - 2020 годы**

**ПАСПОРТ**

**областной государственной программы**

**«Содействие занятости населения Смоленской области»**

**на 2014 - 2020 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Администратор Государственной программы  | Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области (далее также – Департамент ГСЗН Смоленской области) |
| Ответственные исполнители подпрограмм Государственной программы | Департамент ГСЗН Смоленской области  |
| Исполнители основных мероприятий Государственной программы | Департамент ГСЗН Смоленской области;смоленские областные государственные казенные учреждения службы занятости населения (далее также – СОГКУ ЦЗН); органы исполнительной власти Смоленской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области совместно с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в пределах их полномочий и работодателями (по согласованию); Управление по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Смоленской области (далее также – УВМ УМВД России по Смоленской области) (по согласованию) |
| Наименование подпрограмм Государственной программы  | подпрограмма «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения»; подпрограмма «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда Смоленской области»;подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»; подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Смоленской области»;подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве»;обеспечивающая подпрограмма |
| Цель Государственной программы  | снижение напряженности на регулируемом рынке труда Смоленской области, обеспечение потребности Смоленской области в трудовых ресурсах, обеспечение социальной защиты граждан от безработицы |
| Целевые показатели реализации Государственной программы | уровень безработицы в Смоленской области (по методологии Международной организации труда) в среднегодовом исчислении (в процентах);уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении (в процентах);количество незанятых граждан, зарегистрированных в расчете на одну вакансию, в среднегодовом исчислении (человек на вакансию) |
| Сроки (этапы) реализации Государственной программы |  2014 - 2020 годы  |
| Объемы ассигнований Государственной программы (по годам реализации и в разрезе источников финансирования) | общий объем финансирования Государственной программы составит 3 380 370,8 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета – 1 236 174,2 тыс. рублей;средства федерального бюджета – 2 144 196,6 тыс. рублей.Объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения» составляет 3 108 468,7 тыс. рублей, в том числе:средства областного бюджета – 1 027 629,2 тыс. рублей;средства федерального бюджета – 2 080 839,5 тыс. рублей.Объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда Смоленской области» составляет 22 562,6 тыс. рублей, в том числе:средства областного бюджета – 1 031,5 тыс. рублей;средства федерального бюджета – 21 531,1 тыс. рублей, в том числе за счет возвращенных остатков средств, образовавшихся на 1 января 2015 года в областном бюджете в результате неполного использования в 2014 году средств на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, – 1 934,2 тыс. рублей.Объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом» составляет 28 523,1 тыс. рублей, в том числе:средства областного бюджета – 6 821,0 тыс. рублей; средства федерального бюджета – 21 702,1 тыс. рублей.Объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Смоленской области» составляет 28 748,5 тыс. рублей, в том числе:средства областного бюджета – 8 624,6 тыс. рублей;средства федерального бюджета – 20 123,9 тыс. рублей.Объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве» составляет 3 000,0 тыс. рублей.Объем финансового обеспечения на реализацию обеспечивающей подпрограммы составляет 189 067,9 тыс. рублей.Общий объем финансирования Государственной программы по годам составит:2014 год – 438 085,0 тыс. рублей;2015 год – 479 283,9 тыс. рублей;2016 год – 538 620,4 тыс. рублей;2017 год – 426 542,6 тыс. рублей;2018 год – 481 531,7 тыс. рублей;2019 год – 503 441,4 тыс. рублей;2020 год – 512 865,8 тыс. рублей,в том числе:средства областного бюджета:2014 год – 169 773,2 тыс. рублей;2015 год – 170 619,5 тыс. рублей;2016 год – 178 489,8 тыс. рублей;2017 год – 169 408,4 тыс. рублей;2018 год – 181 057,9 тыс. рублей;2019 год – 181 620,1 тыс. рублей;2020 год – 185 205,3 тыс. рублей;средства федерального бюджета:2014 год – 268 311,8 тыс. рублей;2015 год – 308 664,4 тыс. рублей;2016 год – 360 130,6 тыс. рублей;2017 год – 257 134,2 тыс. рублей;2018 год – 300 473,8 тыс. рублей;2019 год – 321 821,3 тыс. рублей;2020 год – 327 660,5 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации Государственной программы  | в ходе реализации Государственной программы предполагается достичь следующих результатов:сдерживание уровня безработицы в Смоленской области по методологии Международной организации труда (далее также – МОТ) в среднегодовом исчислении (процентов от экономически активного населения): 2014 год – не более 5,5;2015 год – не более 6,5;2016 год – не более 6,3;2017 год – не более 6,1;2018 год – не более 6,0;2019 год – не более 5,9;2020 год – не более 5,8;недопущение роста уровня регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении (процентов от экономически активного населения):2014 год – не более 1,18;2015 год – не более 1,40;2016 год – не более 1,55;2017 год – не более 1,41; 2018 год – не более 1,39;2019 год – не более 1,36;2020 год – не более 1,30;сдерживание напряженности на региональном рынке труда в среднегодовом исчислении (человек на вакансию): 2014 год – не выше 1,0;2015 год – не выше 1,7;2016 год – не выше 2,0;2017 год – не выше 1,7;2018 год – не выше 1,4;2019 год – не выше 1,3;2020 год – не выше 1,2 |

**1. Общая характеристика социально-экономической сферы реализации Государственной программы**

Областная государственная программа «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014 - 2020 годы представляет собой комплекс социально-экономических, юридических, организационных, финансовых и других мероприятий, направленных на осуществление полномочий органов государственной власти Смоленской области в сфере содействия занятости населения и переданного для осуществления органам государственной власти Смоленской области полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Государственная программа разработана в соответствии со статьями 7.1., 7.1-1. и 15 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее также – Закон о занятости населения), Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Смоленской области от 19 сентября 2013 года № 703 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке областных государственных программ, их формирования и реализации» и распоряжением Администрации Смоленской области от 9 октября 2013 года № 1534-р/адм «Об утверждении перечня областных государственных программ» в целях создания условий для регулирования ситуации на рынке труда, сочетающей экономические и социальные интересы работника, работодателя, потребности развития экономики на основе повышения качества свободной рабочей силы; снижения социальной напряженности, посредством применения эффективной целевой поддержки лиц, потерявших работу; смягчения последствий долговременной безработицы отдельных категорий граждан; создания цивилизованных трудовых отношений.

Необходимость разработки Государственной программы обусловлена тем, что на рынке труда Смоленской области доминируют проблемы спроса на рабочую силу, недостаточным объемом которого предопределяется скрытая и явная (в том числе регистрируемая) безработица. Колебания спроса и предложения рабочей силы на рынке труда демонстрируют свою зависимость от целой совокупности факторов: демографической ситуации в регионе, развития экономических, инвестиционных и миграционных процессов, реализации мероприятий государственной политики в области содействия занятости населения.

Основные цели, приоритетные задачи и направления политики занятости населения, представленные в Государственной программе, сформированы на основе анализа сложившейся ситуации на рынке труда региона.

На рынке труда Смоленской области наблюдается стабильная ситуация, характеризуемая снижением как общей численности безработных граждан, так и численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости.

На территории Смоленской области на 1 января 2015 года в Статрегистре Росстата было учтено 27 040 организаций всех форм собственности, на 1 января 2016 года – 27 761 организация, на 1 января 2017 года – 28 339 организаций. Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей), работающих в организациях по полному кругу организаций, в 2016 году составила 303,7 тыс. человек, что к 2015 году – 99,7 процента, в январе - ноябре 2017 года – 295,4 тыс. человек, что к аналогичному периоду 2016 года – 100,7 процента.

Численность экономически активного населения Смоленской области, по данным выборочного обследования населения по проблемам занятости, проведенного Росстатом, в среднем в 2015 году составила 530,1 тыс. человек, в том числе занятых – 497,3 тыс. человек, безработных по методологии МОТ – 32,8 тыс. человек. Уровень общей безработицы составил 6,2 процента. В 2016 году численность экономически активного населения составила 518,8 тыс. человек, в том числе занятых – 487,4 тыс. человек, безработных по методологии МОТ – 31,4 тыс. человек, уровень общей безработицы – 6,1 процента.

Данные выборочного обследования населения по проблемам занятости Росстата и статистические данные о ситуации на рынке труда Департамента ГСЗН Смоленской области приведены в таблице.

Таблица

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателей | Годы | Прирост (сокращение) |
| 2015 | 2016 | 2017(оценка) | 2016 год к 2015 году | 2017 год к 2016 году (оценка) |
| Экономически активное население (в среднем за год), тыс. чел. | 530,1 | 518,8 | 519,7 | -11,3 | 0,9 |
| Численность занятых граждан (в среднем за год), тыс. чел. | 497,3 | 487,4 | 490,1 | -9,9 | 2,7 |
| Безработные (по методологии МОТ, в среднем за год), тыс. чел. | 32,8 | 31,4 | 29,6 | -1,4 | -1,8 |
| из них зарегистрированы в органах службы занятости (на конец отчетного периода), тыс. чел. | 7,61 | 6,97 | 5,91 | -0,64 | -1,06 |
| Общий уровень безработицы (в среднем за год), % | 6,2 | 6,1 | 5,7 | -0,1 | -0,4 |
| Уровень регистрируемой безработицы (в среднем за год), % | 1,36 | 1,43 | 1,21 | +0,07 | -0,22 |

Численность экономически активного населения в 2016 году снизилась на 11,3 тыс. человек, в 2017 году, по оценке, – увеличилась на 0,9 тыс. человек, численность общих безработных снизилась в 2016 году на 1,4 тыс. человек, в 2017 году, по оценке, – снизилась на 1,8 тыс. человек. Уровень общей безработицы соответственно в 2016 году снизился на 0,1 процентного пункта и составил 6,1 процента, в 2017 году, по оценке, – снизился на 0,4 процентного пункта и составил 5,7 процента.

Стабилизация ситуации на рынке труда вызвала уменьшение численности граждан, нуждающихся в услугах государственной службы занятости населения Смоленской области. В 2015 году в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратилось 39 тыс. человек, 2016 году – 36,8 тыс. человек, в 2017 году – 35,4 тыс. человек, что на 3,8 процента, или на 1,4 тыс. человек, меньше чем в 2016 году. В 2015 году было высвобождено 5,2 тыс. работников организаций, что составляет 76,5 процента к аналогичному периоду прошлого года. В 2016 году темп высвобождения замедлился и составил 3,3 тыс. человек, в 2017 году было высвобождено 2,5 тыс. человек, или 77,1 процента к предыдущему году.

Численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения Смоленской области, в 2015 году возросла по сравнению с 2014 годом на 11 процентов (с 19 до 20,9 тыс. человек). В 2016 году рост численности безработных граждан продолжился и составил 21,7 тыс. человек, что больше аналогичного периода прошлого года на 3,8 процента. В 2017 году ситуация стабилизировалась, численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения Смоленской области, уменьшилась по сравнению с 2016 годом на 8,8 процента (с 21,7 до 19,8 тыс. человек).

Уровень регистрируемой безработицы в Смоленской области в среднем за 2015 год в сравнении с 2014 годом повысился на 0,18 процентного пункта, в 2016 году в сравнении с 2015 годом повысился еще на 0,07 процентного пункта и составил 1,43 процента. В 2017 году уровень регистрируемой безработицы в Смоленской области в среднем за год составил 1,21 процента, снижен в сравнении с 2016 годом на 0,22 процентного пункта. Из 18 субъектов Центрального федерального округа (далее – ЦФО) по уровню регистрируемой безработицы Смоленская область находится на 16-м месте (на 31 декабря 2017 года уровень регистрируемой безработицы, по официальным данным Росстата, составил по России 1 процент, по ЦФО – 0,6 процента).

В 2014 году возросло количество вакантных рабочих мест, заявленных работодателями. Так, в базе данных органов службы занятости населения Смоленской области в 2014 году было зарегистрировано 54,2 тыс. единиц вакантных рабочих мест. С 2015 года количество вакантных рабочих мест начало резко снижаться (до 39,2 тыс. единиц). Снижение продолжилось и в 2016 году, по итогам года количество вакансий в работе составило 35,9 тыс. единиц, что меньше аналогичного периода прошлого года на 8,4 процента. В 2017 году количество вакантных рабочих мест, заявленных работодателями, по сравнению с 2016 годом выросло на 18,4 процента и составило 42,5 тыс. единиц.

Изменения произошли и с коэффициентом напряженности (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, к числу вакантных рабочих мест). Коэффициент напряженности в Смоленской области в среднем за 2015 год в сравнении с 2014 годом вырос до 1,6 человека на вакансию. В 2016 году в сравнении с 2015 годом повысился еще на 0,2 человека на вакансию и составил 1,8 человека на вакансию. В 2017 году коэффициент напряженности снижен на 0,6 человека на вакансию и составил в среднем за год 1,2 человека на вакансию (на 31 декабря 2017 года коэффициент напряженности, по официальным данным Росстата, составил по России 0,6 человека на вакансию, по ЦФО – 0,4 человека на вакансию).

За 2014 год нашли работу 26,1 тыс. человек, за 2015 год – 23,4 тыс. человек. В 2016 году органами службы занятости населения было трудоустроено 22,4 тыс. человек, в 2017 году – 23,3 тыс. человек.

Ожидается, что в 2018-2020 годах в службу занятости обратятся за содействием в поиске подходящей работы 37 тыс. человек ежегодно.

Вместе с тем, несмотря на положительную динамику и перспективы развития большинства отраслей экономики Смоленской области, на ситуацию на рынке труда продолжает влиять ряд отрицательных факторов.

К наиболее серьезным из них относятся: недостаточные темпы структурной перестройки экономики; высокая доля неэффективно работающих предприятий в экономике области, что предполагает наличие скрытой безработицы; неблагоприятные демографические процессы; дисбаланс между количеством и составом предлагаемых на рынке труда и востребованных экономикой квалифицированных специалистов; высокая степень износа основных фондов, особенно в промышленности; неоптимальная отраслевая структура инвестиций; проблемы развития агропромышленного комплекса.

Основными проблемами рынка труда Смоленской области являются:

- сокращение трудовых ресурсов;

- территориальная несбалансированность трудовых ресурсов;

- несоответствие предложения образовательных услуг потребностям работодателей, профессионально-квалификационного состава рабочей силы изменяющимся производственным требованиям.

При определении основных направлений региональной политики на рынке труда следует иметь в виду, что эти проблемы являются производными от общей социально-экономической ситуации в Смоленской области и принимаемых мер по регулированию и реструктуризации экономики.

Численность населения в трудоспособном возрасте в Смоленской области сокращается с 571,9 тыс. человек в 2013 году до 538,3 тыс. человек в 2016 году.

Ситуация усугубляется сокращением численности населения в возрасте 14-16 лет, то есть числа перспективных абитуриентов системы профессионального образования Смоленской области, и увеличением среднего возраста работающих.

Сокращается и миграционный прирост граждан, прибывающих на постоянное место жительства в Смоленскую область. Сокращение численности населения трудоспособного возраста, являясь причиной возникновения дефицита трудовых ресурсов, станет существенным ограничением для ускорения темпов экономического роста.

Усугублению проблемы дефицита трудовых ресурсов Смоленской области способствует их территориальная несбалансированность. Наблюдается недостаток трудовых ресурсов в одних муниципальных образованиях Смоленской области при переизбытке в других.

Распределение производительных сил характеризуется концентрацией спроса и предложения рабочей силы прежде всего в крупных городах области. Значительная часть вакансий (более 60 процентов) сосредоточена в крупных городах Смоленской области, в то время как рабочая сила в отдаленных от центра территориях остается невостребованной. При этом количество безработных, состоящих на учете в органах службы занятости этих городов, составляет 30 процентов от общего количества зарегистрированных в Смоленской области безработных.

Так, если уровень регистрируемой безработицы в целом по Смоленской области на 31 декабря 2017 года составлял 1,14 процента, то в Вяземском районе – 0,35 процента, в Гагаринском районе – 0,62 процента, в городе Десногорске – 0,63 процента, в городе Смоленске – 0,7 процента, в Новодугинском районе – 0,77 процента. В то же время в Глинковском районе величина уровня безработицы составила 5,57 процента, Ершичском районе – 5,31 процента, Шумячском районе – 3,35 процента, Ельнинском районе – 2,82 процента, Демидовском районе – 2,69 процента.

Слабая диверсификация экономики муниципальных образований Смоленской области также содержит в себе ряд потенциальных угроз. При модернизации производства в доминирующих отраслях происходит неизбежное высвобождение работников, что при отсутствии секторов экономики муниципального образования, способных принять избыток рабочей силы, а также территориальной и межотраслевой мобильности рабочей силы может привести к социальным конфликтам.

Таким образом, дезинтеграционные процессы на рынке труда в отдельных муниципальных образованиях Смоленской области обусловливают сохранение очагов застойной безработицы, в то время как в ряде муниципальных образований Смоленской области для реализации планируемых инвестиционных проектов наблюдается нехватка рабочей силы, особенно квалифицированной.

Также на рынке труда наблюдается несоответствие предложения образовательных услуг потребностям работодателей, профессионально-квалификационного состава рабочей силы изменяющимся производственным требованиям.

Модернизация производства, расширение применения новых наукоемких технологий и их развитие приводят к изменению профессионально-квалификационной структуры спроса на рынке труда, повышению требований работодателей к качеству рабочей силы.

Несоответствие структуры профессионального образования актуальным и перспективным потребностям рынка труда по квалификационному уровню и профессиональной структуре привели к нехватке квалифицированных кадров по ряду профессий и специальностей.

Несбалансированность объемов и профилей подготовки специалистов с потребностями рынка труда в ряде случаев усугубляют проблемы трудоустройства выпускников образовательных учреждений (особенно коммерческого сектора профессионального образования).

Решению данных проблем способствует реализация мероприятий Государственной программы.

Государственная программа обеспечивает преемственность реализации мероприятий ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Смоленской области», Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Смоленской области и долгосрочной областной целевой программы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающим за рубежом, на 2013 – 2018 годы» в части важнейших целевых показателей и основных направлений политики занятости.

Участниками мероприятий активной политики занятости – получателями государственных услуг в области содействия занятости населения в рамках реализации Государственной программы в 2014 году стали 113,1 тыс. человек, в 2015 году – 111,2 тыс. человек, в 2016 году – 105,1 тыс. человек, в 2017 году – 104,4 тыс. человек.

В дополнительных мероприятиях по снижению напряженности на рынке труда Смоленской области в 2013-2016 годах участвовали 1 379 человек. Благодаря выполнению дополнительных мероприятий было создано 355 постоянных рабочих мест.

Фактическая численность переселенцев по итогам реализации в Смоленской области мероприятий по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в 2014 - 2017 годах составила 8 521 человек, из них участников мероприятий – 2 524 человека.

Реализация Государственной программы будет способствовать снижению напряженности на регулируемом рынке труда Смоленской области, обеспечению потребности Смоленской области в трудовых ресурсах, обеспечению социальной защиты граждан от безработицы.

**2. Приоритеты региональной государственной политики в сфере реализации Государственной программы, цели, целевые показатели, описание ожидаемых конечных результатов, сроки и этапы реализации**

**Государственной программы**

Государственная программа разработана в соответствии с Законом о занятости населения, Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р, государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 22.11.2012 № 2149-р, Конвенцией ООН «О правах инвалидов» от 13.12.2006, Федеральным законом от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики в Российской Федерации» и от 22.06.2006 № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом».

Государственная программа является одним из инструментов в реализации мер и действий на региональном рынке труда и социальной политики в целом, важным элементом механизма государственного регулирования занятости населения.

Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации Государственной программы являются:

- повышение гибкости рынка труда, включающее создание условий для продления периода трудовой деятельности за счет стимулирования использования трудового потенциала работников старшего возраста; стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов; создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями; развитие социального партнерства;

- улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, включающее развитие профессиональной мобильности на основе профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения;

- рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов, включающий использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения; создание механизма информирования населения о возможностях трудоустройства в различных регионах Российской Федерации; реализацию новых направлений активной политики занятости населения; осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность;

- повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста;

- создание условий для привлечения иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах и принципа приоритетного использования национальных кадров, включая обеспечение дифференцированного подхода к привлечению иностранной рабочей силы в зависимости от профессии (специальности).

Определение потребности в привлечении иностранных работников и формирование квот осуществляются в целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации. Решения о численности и профессионально-квалификационной структуре привлекаемых иностранных работников принимаются с учетом возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки или переподготовки безработных граждан, незанятого населения, высвобождаемых работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников.

Согласно Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351, одной из основных задач является привлечение мигрантов в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития с учетом необходимости их социальной адаптации и интеграции, включая содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Российскую Федерацию.

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики в Российской Федерации» определен приоритет, относящийся к сфере реализации Государственной программы, – обучение ежегодно в период с 2014 по 2016 год не менее 100 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в 2017 году – не менее 90 женщин, с 2018 по 2020 год – не менее 80 женщин; Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» определен приоритет – создание ежегодно в период с 2014 по 2015 год не менее 119 специальных рабочих мест для инвалидов.

Согласно Федеральному закону от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» одним из приоритетов Государственной программы является повышение конкурентоспособности инвалидов молодого возраста в процессе получения ими профессионального образования, повышение эффективности занятости населения с ограниченными возможностями здоровья, повышение информированности инвалидов о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах органов службы занятости населения, а также повышение численности успешно трудоустроенных инвалидов молодого возраста.

С учетом приоритетов государственной политики сформулирована цель Государственной программы – снижение напряженности на регулируемом рынке труда Смоленской области, обеспечение потребности Смоленской области в трудовых ресурсах, обеспечение социальной защиты граждан от безработицы.

Динамика целевых показателей Государственной программы такова:

- уровень безработицы в Смоленской области (по методологии Международной организации труда) в среднегодовом исчислении в 2014 году составил 5,1 процента, в 2015 году – 6,2 процента, в 2016 году – 6,1 процента, в 2017 году, по оценке, – 5,7 процента;

- уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении в 2014 году составил 1,18 процента, в 2015 году – 1,36 процента, в 2016 году – 1,43 процента, в 2017 году – 1,21 процента;

- количество незанятых граждан, зарегистрированных в расчете на одну вакансию, в среднегодовом исчислении в 2014 году составляло 1 человек на вакансию, в 2015 году – 1,6 человека на вакансию, в 2016 году – 1,8 человека на вакансию, в 2017 году – 1,2 человека на вакансию.

В ходе выполнения мероприятий Государственной программы предполагается достичь следующих ожидаемых результатов реализации Государственной программы:

- сдерживание уровня безработицы в Смоленской области (по методологии Международной организации труда) в среднегодовом исчислении не выше 6 процентов экономически активного населения в 2018 году, 5,9 процента в 2019 году и 5,8 процента в 2020 году;

- недопущение роста регистрируемой безработицы выше уровня 1,39 процента экономически активного населения в 2018 году, 1,36 процента в 2019 году и 1,3 процента в 2020 году;

- сдерживание напряженности на региональном рынке труда не выше 1,4 человека на вакансию в 2018 году, 1,3 человека на вакансию в 2019 году и 1,2 человека на вакансию в 2020 году.

Значения данных показателей представляют краткую обобщенную характеристику состояния рынка труда и являются значимыми не только для специалистов, но и для области в целом.

Перечень целевых показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Сведения об источниках информации, подтверждающих значения целевых показателей, методика расчета целевых показателей Государственной программы приведены в таблице.

Таблица

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование  | Источник информации, подтверждающий значения целевых показателей, или методика расчета целевых показателей |
| 1 | 2 | 3 |
| **Снижение напряженности на регулируемом рынке труда Смоленской области, обеспечение потребности Смоленской области в трудовых ресурсах, обеспечение социальной защиты граждан от безработицы** |
| 1. | Уровень безработицы в Смоленской области (по методологии Международной организации труда) в среднегодовом исчислении, % | итоги ежемесячного выборочного обследования населения по проблемам занятости, опубликованные на сайте Росстата, проводимого Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Смоленской области, в среднегодовом исчислении (данные Росстата):Ур.общ.без. = Чис.общ.без. / Эак.нас. × 100, гдеУр.общ.без. – уровень безработицы (по методологии Международной организации труда);Чис.общ.без. – общая численность безработных. Согласно стандартным определениям занятости и безработицы, рекомендованным МОТ (лица в возрасте от 15 до 72 лет, включая учащихся, студентов, пенсионеров и инвалидов, если они занимались поиском работы и были готовы приступить к ней);Эак.нас. – численность экономически активного населения – лица в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения, которые в рассматриваемый период считаются занятыми или безработными |
| 2. | Уровень регистрируемой безработицы в  | Ур.рег.без. = Чис.рег.без. / Эак.нас. × 100, гдеУр.рег.без. – уровень регистрируемой безработицы; |
| 1 | 2 | 3 |
|  | среднегодовом исчислении, % | Чис.рег.без. – численность безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости, на конец отчетного периода. Форма Росстата 1-Т (трудоустройство) срочная «Сведения о содействии занятости граждан»: стр. 37, гр.1;Эак.нас. – численность экономически активного населения – лица в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения, которые в рассматриваемый период считаются занятыми или безработными (данные Росстата).Среднегодовое исчисление уровня регистрируемой безработицы определяется как отношение среднемесячной численности граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных, к численности экономически активного населения |
| 3. | Количество незанятых граждан, зарегистриро-ванных в расчете на одну вакансию, в среднегодовом исчислении, человек/вакансию | Кн. = Чн. / Вак., гдеКн. – коэффициент напряженности на рынке труда;Чн. – численность незанятых граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (на конец отчетного периода). Форма Росстата 1-Т (трудоустройство) срочная «Сведения о содействии занятости граждан»: стр. 36, гр.1;Вак. – заявленная работодателями потребность в работниках (на конец отчетного периода). Форма Росстата 1-Т (трудоустройство) срочная «Сведения о содействии занятости граждан»: стр. 51, гр.1. Среднегодовое исчисление определяется как среднеарифмети-ческое значение коэффициента напряженности по состоянию на конец каждого месяца в отчетном периоде |
| **Подпрограмма «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения»** |
| 4. | Уровень трудоустройства граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы, % | Ур.тр.гр. = Чтр.гр. / Чобр.гр. × 100, гдеУр.тр.гр. – уровень трудоустройства граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы;Чтр.гр. – численность трудоустроенных граждан, ищущих работу, за отчетный период. Форма Росстата № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятостинаселения»: раздел I, стр.01, гр. 4;Чобр.гр. – численность граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы. Форма Росстата № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»: раздел I, стр.01, гр.2 |
| 5. | Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содей-ствием в государствен-ные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, % | ДтрИ = Ч трИ / Ч обрИ × 100, гдеДтрИ - доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения c целью поиска подходящей работы; ЧтрИ - численность инвалидов, трудоустроенных при содействии службы занятости населения. Форма Росстата № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государствен ных услуг в области содействия занятости населения»: раздел I, стр.25, гр. 4;Ч обрИ - численность инвалидов, обратившихся в органы службы |
| 1 | 2 | 3 |
|  |  | занятости населения с целью поиска подходящей работы. Форма Росстата № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»: раздел I, стр.25, гр. 2 |
| 5.1 | Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, % | ДтрВ = Ч трВ / Ч обрВ × 100, гдеДтрВ - доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; ЧтрВ - численность выпускников образовательных организаций, трудоустроенных при содействии службы занятости населения. Форма Росстата № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»: раздел I, стр.32а, гр. 4;Ч обрВ - численность выпускников образовательных организаций, обратившихся в органы службы занятости населения с целью поиска подходящей работы. Форма Росстата № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»: раздел I, стр.32а, гр. 2 |
| 6. | Отношение численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, % | Д без.проф. = Ч без.проф. / Чис.рег.без. ×100, гдеД без.проф. – отношение численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к численности зарегистрированных в отчетном периоде граждан; Ч без.проф. – численность безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в течение отчетного периода. Форма Росстата № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»: раздел VIII, стр.02, гр.2; Чис.рег.без. – численность зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан. Форма Росстата № 2-Т (трудоустройство) «Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения»: раздел II, стр.01, гр.2 |
| **Подпрограмма «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда Смоленской области»** |
| 7. | Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащен-ные) для них рабочие места | форма Роструда 1-РПР-2014 «Отчет о достижении значений показателей результативности предоставления субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»: стр. 2, гр. 3 |
| 8. | Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудован-ные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте | форма Роструда 1-РПР-2014 «Отчет о достижении значений  показателей результативности предоставления субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»: стр. 1, гр. 3 |
| 1 | 2 | 3 |
| 9. | Численность инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроен-ных в 2014 году на обору-дованные (оснащенные) для них рабочие места | форма Роструда 1-РПР-2014 «Отчет о достижении значений показателей результативности предоставления субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»: стр. 3, гр. 3 |
| **Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»** |
| 10. | Количество положительно рассмотренных заявлений соотечественников, шт. | ведомственная форма № 4 «Отчет о реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»: стр.1, гр. 4 |
| 11. | Количество участников подпрограммы, прибывших в Смоленскую область и зарегистрированных в УВМ УМВД России по Смоленской области, чел. | ведомственная форма № 4 «Отчет о реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»: стр.2, гр. 4 |
| 12. | Количество участников подпрограммы и членов их семей, прибывших в Смоленскую область и зарегистрированных в УВМ УМВД России по Смоленской области, чел | ведомственная форма № 4 «Отчет о реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»: стр.3, гр. 4 |
| 13. | Доля расходов областно-го бюджета на реализа-цию предусмотренных подпрограммой меропри-ятий, связанных с предо-ставлением дополнитель-ных гарантий и мер соци-альной поддержки пере-селившимся сотечествен-никам, предоставлением им временного жилья и оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, % | ведомственная форма № 4 «Отчет о реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»: стр.12, гр. 4 |
| 14. | Доля участников подпрограммы и членов их семей, которым предоставлены дополнительные  | ведомственная форма № 4 «Отчет о реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»: стр.13, гр. 4 |
| 1 | 2 | 3 |
|  | гарантии и меры социальной поддержки, от общего количества участников подпрограммы и членов их семей, прибывших и зарегистрированных по месту пребывания (проживания), % |  |
| **Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Смоленской области»**  |
| 15. | Численность работников, находящихся под риском увольнения, на конец года, чел. | форма Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 1-МВ «Сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников»: стр. «Итого», гр. 17 |
| **Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве»** |
| 16. | Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории молодых инвалидов, в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, % | ДтрИМ = Ч трИМ / Ч обрИМ × 100, гдеДтрИМ - доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории молодых инвалидов, в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы; ЧтрИМ - численность молодых инвалидов, трудоустроенных органами службы занятости населения. Ведомственная форма № 9 «Отчет о реализации подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве»: стр. 2, гр. 3;Ч обрИМ - численность молодых инвалидов, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы. Ведомственная форма № 9 «Отчет о реализации подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве: стр. 1, гр. 3 |
| 17. | Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, % | форма Роструда № 1 «Сведения об осуществлении мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов»: раздел I, стр. 07, гр. 4 |

Система целевых показателей для количественной оценки достижения цели Государственной программы с указанием их значений за предшествующий период и целевых значений на срок действия Государственной программы с разбивкой по годам приведена в приложении № 1 к Государственной программе.

Срок реализации Государственной программы: 2014 – 2020 годы.

**3. Обобщенная характеристика основных мероприятий Государственной программы и подпрограмм**

Государственная программа включает совокупность взаимосвязанных мероприятий с их соответствующим финансовым, организационным и иным обеспечением, целью реализации которых является достижение эффективной, оптимальной занятости трудоспособного населения региона в сочетании с необходимой социальной поддержкой безработных.

Государственная программа состоит из шести подпрограмм:

- подпрограммы «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения»;

- подпрограммы «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда Смоленской области»;

- подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»;

- подпрограммы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Смоленской области»;

- подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве»;

- обеспечивающей подпрограммы.

Каждая подпрограмма предназначена для решения соответствующих задач Государственной программы, которые в рамках подпрограммы рассматриваются в качестве целей.

Подпрограмма «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения» позволит обеспечить системный и целостный подход к регулированию ситуации, складывающейся на рынке труда Смоленской области, планомерно проводить работу по осуществлению полномочий в области содействия занятости населения, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». В подпрограмме предусматриваются организационные, экономические и методологические меры по обеспечению занятости населения Смоленской области, которые направлены на достижение основных целей:

- снижение напряженности на регулируемом рынке труда Смоленской области;

- обеспечение социальной защиты граждан от безработицы;

- повышение доступности и качества оказания государственных услуг смоленскими областными государственными казенными учреждениями службы занятости.

Ожидаемые результаты реализации указанной подпрограммы: поддержание социальной стабильности в обществе; сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу; развитие трудовой мобильности населения; усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам.

Целью подпрограммы «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда Смоленской области» является принятие мер социальной защиты незанятых инвалидов, а также создание условий для их трудовой деятельности в Смоленской области.

Для достижения поставленной цели необходимо обеспечить создание оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, повышение конкурентоспособности на рынке труда и сохранение мотивации к трудовой деятельности незанятых инвалидов.

Целью подпрограммы **«**Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом» является стимулирование и организация процесса добровольного переселения соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Смоленскую область, а также компенсация естественной убыли населения как в Смоленской области в целом, так и в отдельных муниципальных образованиях Смоленской области.

Достижение поставленной цели возможно путем реализации следующих основных мероприятий:

- информационное обеспечение реализации подпрограммы;

- содействие социальному обустройству участников подпрограммы и членов их семей;

- оказание содействия в жилищном обустройстве участников подпрограммы и членов их семей.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы: увеличение миграционного притока населения и трудовых ресурсов в регион; закрепление участников подпрограммы и членов их семей в регионе и обеспечение их полноценной социально-культурной адаптации и последующей интеграции в российское общество.

Целью подпрограммы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Смоленской области» является снижение напряженности на рынке труда и поддержка эффективной занятости в Смоленской области.

Для достижения поставленной цели необходимо обеспечить решение следующих задач (реализацию основных мероприятий) подпрограммы:

- содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан;

- повышение уровня занятости инвалидов.

Целью подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве» является повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста.

Для достижения поставленной цели необходимо обеспечить решение следующих задач (реализацию основных мероприятий) подпрограммы:

- сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования;

- содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы: повышение конкурентоспособности инвалидов молодого возраста в процессе получения ими профессионального образования, увеличение численности успешно трудоустроенных инвалидов молодого возраста, повышение их информированности о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах органов службы занятости населения, а также по другим необходимым для трудоустройства вопросам, увеличение доли работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

В рамках обеспечивающей подпрограммы будет осуществляться руководство и управление в сфере установленных функций органов государственной власти Смоленской области.

На очередной финансовый год и плановый период 2018 - 2020 годов сформирован план реализации Государственной программы, который содержит объем средств на реализацию Государственной программы и планируемые значения показателей реализации Государственной программы.

План реализации Государственной программы содержится в приложении № 2

к Государственной программе.

**4. Обоснование ресурсного обеспечения Государственной программы**

Ресурсное обеспечение Государственной программы, осуществляемое за счет средств областного бюджета и средств субвенции и субсидии из федерального бюджета, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

Источниками финансирования мероприятий подпрограммы «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения» являются средства федерального бюджета, выделенные в виде субвенций Смоленской области, и средства областного бюджета.

Финансовое обеспечение осуществления переданного полномочия на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном [порядке](#Par74) безработными, предусмотренных Законом о занятости населения, производится за счет субвенций, предоставляемых бюджету Смоленской области из федерального бюджета.

Общий объем субвенций определяется на основе методики, утвержденной Правительством Российской Федерации, исходя из численности безработных граждан и размеров социальных выплат гражданам, признанным в установленном [порядке](#Par74) безработными. Субвенции носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели. Порядок расходования и учета субвенций устанавливается Правительством Российской Федерации.

Источниками финансирования мероприятий подпрограммы «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда Смоленской области» являются средства федерального бюджета, выделенные в виде субсидии Смоленской области на реализацию мероприятий, организуемых вне рамок переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения, и средства областного бюджета.

Постановлением Правительства Российской Федерации утверждаются Правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, в том числе в целях содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Критериями отбора субъектов Российской Федерации для предоставления субсидии является наличие в субъекте Российской Федерации незанятых инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы.

Уровень софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, за счет средств федерального бюджета не может быть установлен выше 95 процентов и ниже 85 процентов, за исключением случая увеличения субъектом Российской Федерации собственных средств в общем объеме консолидированного бюджета на исполнение расходного обязательства по реализации дополнительных мероприятий.

Источниками финансирования мероприятий подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом» являются средства федерального бюджета, выделенные в виде субсидии Смоленской области в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2014 № 999 «О формировании, предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации», Правилами распределения и предоставления субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по реализации мероприятий, предусмотренных региональными программами переселения, включенными в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, предусмотренными приложением № 7 к государственной программе Российской Федерации «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 345, и средства областного бюджета.

Условиями предоставления субсидий являются:

- наличие в бюджетах субъектов Российской Федерации бюджетных ассигнований на исполнение расходных обязательств субъектов Российской Федерации по реализации региональных программ переселения;

- обязательство субъектов Российской Федерации по обеспечению соответствия значений показателей, устанавливаемых региональными программами переселения, иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, значениям показателей результативности предоставления субсидий, установленным соглашениями.

При этом уровень софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации по реализации региональной программы переселения за счет средств федерального бюджета не может быть установлен выше 95 процентов и ниже 81 процента.

Источником финансирования обеспечивающей подпрограммы являются средства областного бюджета.

Источниками финансирования мероприятий подпрограммы «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Смоленской области» являются средства федерального бюджета, выделенные в виде субсидии Смоленской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, а также средства областного бюджета.

Уровень софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации по реализации подпрограммы за счет средств федерального бюджета не может быть установлен выше 95 процентов и ниже 70 процентов.

Источником финансирования мероприятий подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве» являются средства областного бюджета.

Объемы ассигнований мероприятий Государственной программы подлежат ежегодному уточнению с учетом норм областного закона об областном бюджете и федерального закона о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, предусматривающих средства на реализацию Государственной программы.

Ресурсное обеспечение реализации Государственной программы приведено в таблице.

 Таблица

Ресурсное обеспечение

реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области»

 на 2014 - 2020 годы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование | Источник финанси-рования | Ресурсное обеспечение, тыс. рублей |
| 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | всего |
| Областная государственная программа «Содействие занятости населения Смоленской области»на 2014-2020 годы | **итого** | **438 085,0** | **479 283,9** | **538 620,4** | **426 542,6** | **481 531,7** | **503 441,4** | **512 865,8** | **3 380 370,8** |
| областной бюджет | 169 773,2 | 170 619,5 | 178 489,8 | 169 408,4 | 181 057,9 | 181 620,1 | 185 205,3 | 1 236 174,2 |
| федераль-ный бюджет | 268 311,8 | 308 664,4 | 360 130,6 | 257 134,2 | 300 473,8 | 321 821,3 | 327 660,5 | 2 144 196,6 |
| Подпрограмма «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения» | **всего** | **398 141,5** | **442 117,7** | **475 421,1** | **396 364,0** | **449 503,5** | **469 070,0** | **477 850,9** | **3 108 468,7** |
| областной бюджет | 143 822,0 | 145 792,3 | 144 500,8 | 142 956,4 | 150 324,0 | 148 651,0 | 151 582,7 | 1 027 629,2 |
| федераль-ный бюджет | 254 319,5 | 296 325,4 | 330 920,3 | 253 407,6 | 299 179,5 | 320 419,0 | 326 268,2 | 2 080 839,5 |
| Подпрограмма «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда Смоленской области» | **всего** | **11 978,3** | **10 584,3** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **22 562,6** |
| областной бюджет | 599,0 | 432,5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 031,5 |
| федераль-ный бюджет | 11 379,3 | 10 151,8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 531,1 |
| Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом» | **всего** | **3 305,9** | **2 584,5** | **9 880,8** | **4 811,8** | **2 100,3** | **2 924,9** | **2 914,9** | **28 523,1** |
| областной бюджет | 692,9 | 397,3 | 794,4 | 1 085,2 | 806,0 | 1 522,6 | 1 522,6 | 6 821,0 |
| федераль-ный бюджет | 2 613,0 | 2 187,2 | 9 086,4 | 3 726,6 | 1 294,3 | 1 402,3 | 1 392,3 | 21 702,1 |
| Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Смоленской области»  | **всего** | **0** | **0** | **28 748,5** | **0** | **0** | **0** | **0** | **28 748,5** |
| областной бюджет | 0 | 0 | 8 624,6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 624,6 |
| федераль-ный бюджет | 0 | 0 | 20 123,9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 123,9 |
| Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве» | **всего** | 0 | 0 | 0 | 0 | **1 000,0** | **1 000,0** | **1 000,0** | **3 000,0** |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 000,0 | 1 000,0 | 1 000,0 | 3 000,0 |
| Обеспечивающая подпрограмма | **всего** | **24 659,3** | **23 997,4** | **24 570,0** | **25 366,8** | **28 927,9** | **30 446,5** | **31 100,0** | **189 067,9** |
| областной бюджет | 24 659,3 | 23 997,4 | 24 570,0 | 25 366,8 | 28 927,9 | 30 446,5 | 31 100,0 | 189 067,9 |

**5. Основные меры правового регулирования в сфере**

**реализации Государственной программы**

Правовое регулирование Государственной программы будет осуществляться посредством:

- Трудового кодекса Российской Федерации;

- Конвенции ООН «О правах инвалидов» от 13.12.2006;

- Закона Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

- Федерального закона от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

- постановления Правительства Российской Федерации от 07.09.2012
№ 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы»;

- постановления Правительства Российской Федерации от 14.07.97
№ 875 «Об утверждении Положения об организации общественных работ»;

- постановления Правительства Российской Федерации от 30.10.2013
№ 973 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2014 год»;

- постановления Правительства Российской Федерации от 17.12.2014
№ 1382 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2015 год»;

- постановления Правительства Российской Федерации от 12.11.2015
№ 1223 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2016 год»;

- постановления Правительства Российской Федерации от 08.12.2016
№ 1326 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2017 год»;

- постановления Правительства Российской Федерации от 24.11.2017 № 1423 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2018 год»;

- постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2000 № 3/1 «Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения»;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.06.2012 № 10н «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.10.2014 № 795н «Об утверждении Порядка оформления и выдачи заключения о привлечении и об использовании иностранных работников»;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.04.2014 № 262н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности»;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.12.2013 № 773н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.08.2013 № 380н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.07.2013 № 304н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения»;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.07.2013 № 303н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных»;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.04.2013 № 181н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.03.2013 № 92н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.02.2013 № 58н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые»;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.02.2013 № 52н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ»;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.01.2013 № 34н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации»;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.01.2013 № 4н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан»;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.01.2013 № 3н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда»;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.11.2012 № 524н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

- [приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.08.2017 № 625 «Об утверждении Типовой программы по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения](http://docs.cntd.ru/document/456088186)»;

- приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.10.2017 № 748н «Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения»;

- областного закона от 18.12.2009 № 130-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан»;

- областного закона от 14.10.2004 № 57-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов»;

- постановления Администрации Смоленской области от 13.11.2009 № 706 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»;

- постановления Администрации Смоленской области от 22.04.2010 № 202 «Об утверждении Положения, регулирующего предоставление из областного бюджета субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) в целях возмещения затрат организаций, осуществивших выполнение квоты по направлению органов службы занятости населения, на оплату труда граждан Российской Федерации, проживающих на территории Смоленской области: несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет; лиц, отбывших наказание в виде лишения свободы»;

- постановления Администрации Смоленской области от 29.12.2011 № 921 «Об утверждении Положения о размерах финансовой поддержки, порядке и условиях ее предоставления безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению государственной службы занятости населения»;

- постановления Администрации Смоленской области от 09.07.2012 № 422 «Об утверждении Порядка трудоустройства несовершеннолетних, лиц, отбывших наказание, в организации на выделенные (созданные) рабочие места, подтвержденного заключением трудовых договоров»;

- постановление Администрации Смоленской области от 19.09.2013 № 703 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке областных государственных программ, их формирования и реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации областных государственных программ»;

- постановления Администрации Смоленской области от 29.10.2013 № 846 «Об утверждении Положения о порядке и условиях направления государственной службой занятости населения женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования»;

- постановления Администрации Смоленской области от 27.09.2013 № 721 «Об утверждении Порядка предоставления финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным государственной службой занятости населения для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность»;

- постановления Администрации Смоленской области от 09.10.2013 № 753 «Об утверждении Порядка выплаты единовременной материальной помощи участникам подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом» областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014 - 2020 годы, имеющим трех и более несовершеннолетних детей»;

- постановления Администрации Смоленской области от 09.10.2013 № 754 «Об утверждении Порядка возмещения участникам подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом» областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014 - 2020 годы и членам их семей расходов по добровольному медицинскому страхованию на срок до трех месяцев в период до получения ими разрешения на временное проживание в Российской Федерации»;

- постановления Администрации Смоленской области от 09.10.2013 № 755 «Об утверждении Порядка по возмещению оплаты найма (поднайма) жилья участникам подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом» областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014 - 2020 годы, прибывшим из-за рубежа»;

- постановления Администрации Смоленской области от 21.02.2014 № 121 «Об утверждении Административного регламента предоставления областными государственными казенными учреждениями службы занятости населения государственной услуги «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»;

- постановления Администрации Смоленской области от 26.03.2014 № 211 «Об утверждении Административного регламента предоставления областными государственными казенными учреждениями службы занятости населения государственной услуги «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»;

- постановления Администрации Смоленской области от 29.04.2014 № 324
«Об утверждении Положения о порядке и условиях направления государственной службой занятости населения участников подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом» областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014 - 2020 годы и трудоспособных членов их семей для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования»;

- постановления Администрации Смоленской области от 16.05.2014 № 343
«Об утверждении Порядка предоставления финансовой поддержки участникам подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом» областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014 - 2020 годы и трудоспособным членам их семей, направленным государственной службой занятости населения для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность»;

- постановления Администрации Смоленской области от 10.06.2014 № 424
«Об утверждении Административного регламента предоставления Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области и областными государственными казенными учреждениями службы занятости населения государственной услуги «Информирование о положении на рынке труда в Смоленской области»;

- постановления Администрации Смоленской области от 23.10.2014 № 726 «Об утверждении Административного регламента предоставления областными государственными казенными учреждениями службы занятости населения государственной услуги «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»;

- постановления Администрации Смоленской области от 18.11.2014 № 785 «Об утверждении Административного регламента предоставления областными государственными казенными учреждениями службы занятости населения государственной услуги «Психологическая поддержка безработных граждан»;

- постановления Администрации Смоленской области от 10.12.2014 № 847 «Об утверждении Административного регламента предоставления областными государственными казенными учреждениями службы занятости населения государственной услуги «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»;

- постановления Администрации Смоленской области от 16.02.2015 № 55 «Об утверждении Административного регламента предоставления областными государственными казенными учреждениями службы занятости населения государственной услуги «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»;

- постановления Администрации Смоленской области от 05.05.2015 № 272 «Об утверждении Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов»;

- постановления Администрации Смоленской области от 07.05.2015 № 278 «Об утверждении Положения, регулирующего предоставление из областного бюджета субсидий в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014 - 2020 годы юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на организацию стажировки выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы»;

- постановления Администрации Смоленской области от 27.12.2017 № 930 «Об утверждении Положения о порядке, условиях предоставления и размере единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению государственной службы занятости населения, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»;

- нормативного правового акта Администрации Смоленской области о размерах материальной поддержки безработным гражданам, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период участия в общественных работах, временного трудоустройства;

- иных нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных правовых актов Смоленской области.

Сведения о нормативно-правовых актах, планируемых к принятию в период реализации Государственной программы, а также об ожидаемых сроках принятия нормативно-правовых актов указаны в приложении № 3 к Государственной программе.

**6. Применение мер государственного регулирования в сфере реализации Государственной программы**

В рамках реализации Государственной программы на региональном уровне меры государственного регулирования не предусматриваются.

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы**

**«Осуществление государственных полномочий в сфере**

**содействия занятости населения»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственные исполнители подпрограммы  | Департамент ГСЗН Смоленской области  |
| Исполнители основных мероприятий подпрограммы  | Департамент ГСЗН Смоленской области; СОГКУ ЦЗН; органы исполнительной власти Смоленской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области совместно с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в пределах их полномочий и работодателями (по согласованию) |
| Цели подпрограммы  | снижение напряженности на регулируемом рынке труда Смоленской области;обеспечение социальной защиты граждан от безработицы;повышение доступности и качества оказания государственных услуг смоленскими областными государственными казенными учреждениями службы занятости населения  |
| Целевые показатели реализации подпрограммы  | уровень трудоустройства граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы (в процентах);доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы (в процентах);доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (в процентах); отношение численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан (в процентах) |
| Сроки (этапы) реализации подпрограммы  |  2014 - 2020 годы  |
| Объемы ассигнований подпрограммы (по годам реализации и в разрезе источников финансирования) | общий объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы составляет 3 108 468,7 тыс. рублей, в том числе:средства областного бюджета – 1 027 629,2 тыс. рублей;средства федерального бюджета – 2 080 839,5 тыс. рублей.Общий объем финансирования подпрограммы по годам составит:2014 год – 398 141,5 тыс. рублей;2015 год – 442 117,7 тыс. рублей;2016 год – 475 421,1 тыс. рублей;2017 год – 396 364,0 тыс. рублей;2018 год – 449 503,5 тыс. рублей;2019 год – 469 070,0 тыс. рублей;2020 год – 477 850,9 тыс. рублей,в том числе средства областного бюджета:2014 год – 143 822,0 тыс. рублей;2015 год – 145 792,3 тыс. рублей;2016 год – 144 500,8 тыс. рублей;2017 год – 142 956,4 тыс. рублей;2018 год – 150 324,0 тыс. рублей;2019 год – 148 651,0 тыс. рублей;2020 год – 151 582,7 тыс. рублей;средства федерального бюджета:2014 год – 254 319,5 тыс. рублей;2015 год – 296 325,4 тыс. рублей;2016 год – 330 920,3 тыс. рублей;2017 год – 253 407,6 тыс. рублей;2018 год – 299 179,5 тыс. рублей;2019 год – 320 419,0 тыс. рублей;2020 год – 326 268,2 тыс. рублей |

**1. Общая характеристика социально-экономической сферы**

**реализации подпрограммы**

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в Законе о занятости населения. Согласно статье 5 Закона о занятости населения государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения направлено на:

- развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда;

- обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека; поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

- осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на страховую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую страховую пенсию по старости); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые);

- предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы; поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения; координацию деятельности в области занятости населения с деятельностью по другим направлениям экономической и социальной политики;

- координацию деятельности государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения; международное сотрудничество в решении проблем занятости населения.

Состояние рынка труда находится в прямой зависимости от социально-экономических процессов, протекающих не только в регионе, но и в масштабах страны в целом.

Индекс промышленного производства в 2014 году составил 101,7 процента к 2013 году, в 2015 году – 101,4 процента к 2014 году, в 2016 году – 97 процентов к 2015 году, в 2017 году – 102,2 процента к 2016 году. По прогнозу социально-экономического развития Смоленской области, индекс промышленного производства в 2018 году составит 103,1 процента, в 2019 году – 104,3 процента, в 2020 году – 101,7 процента.

По сведениям Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Смоленской области, в 2014 году объем инвестиций в основной капитал составил 56,6 млрд. рублей, в 2015 году – 55 млрд. рублей, в 2016 году – 59,9 млрд. рублей, по оценке, в 2017 году – 60,8 млрд. рублей.

Темпы высвобождения работников предприятий замедляются: в 2014 году – 6,8 тыс. человек, в 2015 году – 5,2 тыс. работников (74,8 процента к 2014 году), в 2016 году – 3,3 тыс. работников (63,5 процента к 2015 году), в 2017 году – 2,5 тыс. работников (77,1 процента к 2016 году).

В мониторинге организаций, заявивших в службу занятости о высвобождении и неполной занятости работников, наибольший удельный вес приходится на: организации государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения (23 процента, или 127 организаций), предприятия обрабатывающих производств (15 процентов, или 80 предприятий), образовательные учреждения всех уровней (12 процентов, или 66 учреждений), предприятия торговли оптовой и розничной (12 процентов, или 66 учреждений), организации, осуществляющие деятельность по операциям с недвижимым имуществом (8 процентов, или 42 организации), учреждения здравоохранения и социальных услуг (7 процентов, или 38 учреждений), предприятия транспорта и связи (6 процентов, или 35 предприятий).

В 2015 году численность работников, находящихся под риском увольнения (включая находящихся в простое и вынужденных отпусках и работающих неполное рабочее время), достигла 10 тыс. человек, в 2015 году – 6 тыс. человек, в 2017 году – 4,5 тыс. человек, ожидается, что в 2018 - 2020 годах она продолжит снижаться.

В Смоленской области на 1 января 2018 года 9 организаций имеют задолженность по заработной плате. В общей сумме просроченной задолженности по заработной плате наиболее высокий удельный вес приходится на предприятия обрабатывающих производств (65 процентов). Сумма просроченной задолженности по заработной плате составила 18,1 млн. рублей. По сравнению с началом прошлого года задолженность увеличилась на 36,5 процента.

По-прежнему продолжает ухудшаться демографическая ситуация. Численность постоянного населения Смоленской области на 1 января 2014 года составила 967,9 тыс. человек, на 1 января 2015 года – 964,8 тыс. человек, на 1 января 2016 года – 958,6 тыс. человек, на 1 января 2017 года – 953,2 тыс. человек, по оценке, на 1 января 2018 года – 949,3 тыс. человек. Число смолян в 2014 году сократилось на 3,1 тыс. человек, или на 0,3 процента, в 2015 году – на 6,2 тыс. человек, или на 0,3 процента, в 2016 году – на 5,4 тыс. человек, или на 0,6 процента, по оценке, в 2017 году – на 3,9 тыс. человек, или на 0,4 процента.

В 2013 - 2017 годах ежегодно число умерших превышало число родившихся практически в 1,5 раза. Естественная убыль населения наблюдалась практически во всех муниципальных образованиях Смоленской области. Значительная величина общего показателя смертности во многом обусловлена ее высоким уровнем среди трудоспособного населения.

Естественная убыль населения в регионе в 2014 году составила 5,7 тыс. человек, в 2015 году – 5,2 тыс. человек, в 2016 году – 5,6 тыс. человек, в январе-октябре 2017 года – 5,2 тыс. человек, миграционный прирост в 2014 году составил 2 тыс. человек, в 2015 году миграционная убыль составила 0,6 тыс. человек, в 2016 году миграционный прирост составил 0,2 тыс. человек, за 10 месяцев 2017 года миграционный прирост составил 3,5 тыс. человек. По прогнозам Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Смоленской области, численность населения региона в 2018-2020 годах продолжит уменьшаться и к 2020 году среднегодовая численность населения составит около 939 тыс. человек.

Анализ демографической ситуации в регионе показывает, что сохранение относительно высокой смертности населения трудоспособного возраста, увеличение численности выходящих на пенсию работников, особенно городского населения трудоспособного возраста, ведет к возникновению дефицита трудовых ресурсов и может стать существенным ограничением для ускорения темпов экономического роста в отдельных отраслях экономики. Доля лиц трудоспособного возраста от общей численности населения колеблется в пределах 60-63 процентов.

Для рынка труда области в последние годы было характерно следующее:

- превышение численности выбывающих с предприятий и организаций работников над численностью принятых на работу. Так, на предприятиях и в организациях с начала года выбытие работников компенсировалось приемом новых кадров лишь на 91-79 процентов;

- численность высвобождаемых работников составляет 6-7 процентов от числа работников, выбывших с предприятий и организаций Смоленской области;

- число работников, выбывающих по собственному желанию, в 2014 году превышает в 8 раз число выбывающих в связи с сокращением численности персонала, в 2015 году – в 10 раз, в 2016 году – в 15 раз;

- на рынке труда предложение превышало спрос. Особенно значительное превышение предложения рабочей силы над спросом на нее в сельской местности. В то же время для многих предприятий области остается проблема нехватки кадров, особенно высококвалифицированных специалистов и рабочих;

- дисбаланс в профессионально-квалификационной системе спроса и предложения на рабочую силу. Общей для всех муниципальных образований проблемой является истощение рынка труда и низкое качество свободной рабочей силы: недостаток квалифицированных кадров, с одной стороны, и увеличение количества незанятых неквалифицированных работников и работников, имеющих неактуальную на современном рынке труда профессию, с другой. Потребность работодателей области на 78 процентов состоит из вакансий по рабочим профессиям. Однако половина безработных граждан имеют среднее и высшее профессиональное образование. Следует отметить, что около 40 процентов граждан, состоящих на учете в службе занятости, это граждане, не имеющие опыта работы, которые практически не востребованы на рынке труда, а также безработные, имеющие профессии неквалифицированных рабочих;

- концентрация спроса и предложения рабочей силы в городах Смоленске, Десногорске и крупных районных центрах Смоленской области (Ярцево, Гагарин, Вязьма, Сафоново, Рославль);

- наличие скрытой безработицы;

- низкие качественные характеристики рабочих мест (тяжелые условия труда, низкий уровень заработной платы, отсутствие социальных гарантий), что препятствует привлечению незанятого населения в отрасли, испытывающие недостаток в трудовых ресурсах, сдерживает развитие внутриобластной миграции и провоцирует отъезд трудоспособного населения на временные работы в другие регионы;

 - отток трудоспособного населения из районов Смоленской области на работу в другие регионы России;

- предложение труда находится в прямо пропорциональной зависимости от цены труда. Велики различия в отраслевых уровнях заработной платы, в частности, в текущем году заработная плата в организациях, осуществляющих финансовую деятельность, превышает средний уровень по области в 1,7 раза; на предприятиях, занятых производством и распределением электроэнергии, газа и воды, – в 1,6 раза; в учреждениях государственного управления и обеспечения военной безопасности, социального обеспечения – в 1,2 раза. Существенно ниже среднеобластного уровня сложилась заработная плата в сельском хозяйстве, на предприятиях по предоставлению прочих коммунальных, социальных и персональных услуг, у гостиниц и предприятий общественного питания. Неодинаковая заработная плата сложилась у рабочих одних и тех же профессий на разных предприятиях.

Таким образом, основным препятствием на пути стабилизации положения на рынке труда является столько не дефицит вакансий как таковых, сколько отсутствие среди них рабочих мест, обеспечивающих постоянную работу и достойную заработную плату, на которую соглашаются безработные.

Ситуация на рынке труда в настоящее время показывает существенные отличия от предшествующих лет по численности безработных. Основные факторы, определившие эти отличия: уменьшение численности высвобождаемых работников с предприятий и, как следствие, количества обращений граждан в службу занятости; увеличилось количество поступающих в органы занятости вакансий, что расширило возможности службы занятости при трудоустройстве обращающихся граждан.

По данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Росстатом, в 2015 году позитивные тенденции на рынке труда изменились: общая численность безработных граждан возросла на 21,9 процента и составила 32,8 тыс. человек (в 2014 году – 26,9 тыс. человек), уровень общей безработицы вырос с 5,1 процента в 2014 году до 6,2 процента от численности экономически активного населения в 2015 году. Численность же зарегистрированных в органах службы занятости безработных граждан за эти годы возросла на 25,9 процента с 6,4 тыс. человек в среднем за 2014 год до 7,2 тыс. человек в среднем за 2015 год, а уровень регистрируемой безработицы – с 1,18 процента до 1,36 процента от численности экономически активного населения. В 2016 году ситуация на рынке труда стабилизировалась: уровень общей безработицы составил 6,1 процента, уровень регистрируемой безработицы – 1,43 процента в среднем за год, в 2017 году, по оценке, уровень общей безработицы составил 5,7 процента, уровень регистрируемой безработицы – 1,21 процента в среднем за год.

Одной из причин наличия длительной безработицы является изменение структуры спроса на рынке труда, т.е. растет количество вакансий, с требованием более высокого уровня профессиональной подготовки и опыта работы, одновременно происходит перераспределение их количества в различных видах экономической деятельности. В прошедшем году наибольшая потребность в работниках отмечалась в обрабатывающем производстве, образовании и здравоохранении, оптовой и розничной торговле, строительстве и сельском хозяйстве. Вместе с тем на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это – женщины, имеющие малолетних детей; многодетные родители; родители, воспитывающие детей-инвалидов; граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья; отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных учреждений без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

Изменение структуры граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, выглядит следующим образом: в 2014 - 2015 годах увеличивалась (на 0,5 - 0,2 процента) доля женщин, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы, в 2016 - 2017 годах этот показатель уменьшился (на 0,3 - 1,2 процента).

Наибольшее число обращений поступает от незанятых граждан, желающих трудоустроиться (88,5 процента), в то же время наблюдается рост обращений граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва.

По профессионально-квалификационному составу преобладают граждане рабочих профессий – это более половины обратившихся за содействием в поисках работы, или 52,6 процента.

По возрастному признаку достаточно велика доля молодых людей, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (35,8 процента от общего числа обратившихся граждан). Молодежь на рынке труда оказывается наиболее уязвимой группой, и исключительно важное значение имеет своевременное ее трудоустройство. Лишь небольшая часть реализует свой потенциал по выбранной профессии, остальные соглашаются на работу, не связанную с полученной специальностью, или регистрируются в качестве безработных. В 2014 - 2016 годах доля граждан предпенсионного возраста возросла, а доля граждан, относящихся к категории пенсионеров, уменьшилась, в 2017 году доля пенсионеров практически не изменилась, а доля граждан предпенсионного возраста уменьшилась.

По причине незанятости преобладают граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва.

Решению данных проблем способствует реализация мероприятий подпрограммы.

В 2012 - 2013 годах в Смоленской области осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения реализовывалось в рамках ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Смоленской области», в 2014 и 2017 годах – в рамках подпрограммы. В ходе выполнения мероприятий подпрограммы в 2017 году:

- трудоустроено 23,3 тыс. человек, из них на постоянную работу – 18,9 тыс. человек (в 2016 году соответственно – 22,4 тыс. человек и 18,2 тыс. человек, в 2015 году соответственно – 23,4 тыс. человек и 19,1 тыс. человек, в 2014 году соответственно – 26,1 тыс. человек и 21,2 тыс. человек);

- пособие по безработице получили 18,7 тыс. граждан, признанных в установленном порядке безработными (в 2016 году – 20,7 тыс. безработных граждан, в 2015 году – 19,7 тыс. безработных граждан, в 2014 году – 17,5 тыс. безработных граждан);

- 1,4 тыс. безработных граждан получали стипендию (в 2016 году – 1,5 тыс. безработных граждан, в 2015 году – 1,5 тыс. безработных граждан, в 2014 году – 1,6 тыс. безработных граждан);

- досрочную пенсию получили 203 безработных гражданина (в 2016 году – 158 безработных граждан, в 2015 году – 141 безработный гражданин, в 2014 году – 161 безработный гражданин).

Государственные услуги в области содействия занятости в 2017 году получили:

- по организации профессиональной ориентации – 22,9 тыс. человек (в 2016 году – 22,2 тыс. человек, в 2015 году – 22,5 тыс. человек, в 2014 году – 22,7 тыс. человек);

- по профессиональному обучению – 1,4 тыс. безработных граждан (в 2016 году – 1,5 тыс. безработных граждан, в 2015 году – 1,5 тыс. безработных граждан, в 2014 году – 1,6 тыс. безработных граждан);

- по социальной адаптации на рынке труда – 1,4 тыс. безработных граждан (в 2014 - 2016 годах – 1,4 тыс. безработных граждан ежегодно);

- по психологической поддержке – 1,4 тыс. безработных граждан (в 2016 году – 1,4 тыс. безработных граждан, в 2015 году – 1,6 тыс. безработных граждан, в 2014 году – 1,8 тыс. безработных граждан);

- по трудоустройству на оплачиваемые общественные работы – 2,3 тыс. человек (в 2016 году – 2,2 тыс. человек, в 2015 году – 2 тыс. человек, в 2014 году – 1,9 тыс. человек);

- по трудоустройству на временные работы – 0,3 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (в 2014 - 2016 годах – 0,3 тыс. безработных граждан ежегодно);

- по трудоустройству на временные работы в свободное от учебы время – 3,0 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в 2016 году – 2,8 тыс. несовершеннолетних граждан, в 2015 году – 3,2 тыс. несовершеннолетних граждан, в 2014 году – 3,8 тыс. несовершеннолетних граждан);

- по трудоустройству на временные работы – 19 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые (в 2016 году – 26 безработных граждан, в 2015 году – 28 безработных граждан, в 2014 году – 32 безработных гражданина);

- по участию в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест – 10,5 тыс. человек (в 2016 году – 10,4 тыс. человек, в 2015 году – 10,8 тыс. человек, в 2014 году – 10,7 тыс. человек);

- по информированию населения о положении на рынке труда – 53,7 тыс. граждан и работодателей (в 2016 году – 54,2 тыс. граждан и работодателей, в 2015 году – 59,7 тыс. граждан и работодателей, в 2014 году – 61,4 тыс. граждан и работодателей).

Показатели социально-экономической эффективности подпрограммы в 2017 году составили:

- уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении по Смоленской области – 1,21 процента от численности экономически активного населения (в 2016 году – 1,43 процента, в 2015 году – 1,36 процента, в 2014 году – 1,18 процента);

- количество незанятых граждан, зарегистрированных в расчете на одну вакансию в среднегодовом исчислении, – 1,2 человека на вакансию (в 2016 году – 1,8 человека на вакансию, в 2015 году – 1,6 человека на вакансию, в 2014 году – 1 человек на вакансию);

- уровень трудоустройства граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы, – 65,9 процента (в 2016 году – 60,9 процента, в 2015 году – 59,9 процента, в 2014 году – 63,7 процента);

- доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, – 18,1 процента (в 2016 году – 23,4 процента, в 2015 году – 29,9 процента, в 2014 году – 33 процента).

В Смоленской области, как и в целом по России, в отличие от зарубежных стран существует большой разрыв между данными по безработице, определяемыми в соответствии с методологией МОТ по результатам выборочного обследования населения по проблемам занятости (общая безработица), и административными данными, формируемыми органами службы занятости (регистрируемая безработица).

Модернизация экономики области и ее дальнейшее развитие будут сопровождаться увеличением спроса на труд в целом, а также изменением его профессионально-квалификационной структуры.

Исходя из экономической ситуации в Смоленской области уровень безработицы, рассчитанный по методологии МОТ, в 2018 году не превысит 6 процентов, в 2019 году – 5,9 процента и в 2020 году – 5,8 процента (в среднегодовом исчислении) от численности экономически активного населения.

Исходя из прогнозируемой общей численности безработных и соотношения численности зарегистрированных безработных и общей численности безработных (около 24 процентов) среднемесячная численность зарегистрированных безработных может достичь 7,2 тыс. человек.

Наиболее высокий уровень безработицы сохранится в сельских с разрушенной инфраструктурой районах и населенных пунктах с моноэкономической структурой.

Наименьший уровень безработицы прогнозируется в городах Смоленске и Десногорске, в Гагаринском, Вяземском, Ярцевском и Смоленском районах, а также в ряде сельских районов, т.е. там, где имеется и развивается производство.

Уровень зарегистрированной безработицы в 2018 году составит не более 1,39 процента, в 2019 году – 1,36 процента и в 2020 году – 1,3 процента от численности экономически активного населения.

Предполагается, что часть граждан, попадающих на рынок труда, будет самостоятельно искать работу, а другая воспользуется услугами органов службы занятости населения. Ожидается, что в 2018 - 2020 годах по вопросу трудоустройства обратится 37 тыс. человек ежегодно.

В течение последних лет через службу занятости ежегодно трудоустраивается в среднем 25 - 30 тыс. человек. Учитывая напряженную ситуацию на многих предприятиях региона, в 2018 году будет трудоустроено не менее 22,7 тыс. человек, из них на постоянную работу – 18,2 тыс. человек, в 2019 - 2020 годах ежегодно будет трудоустроено не менее 23,6 тыс. человек, из них на постоянную работу – 18,2 тыс. человек.

Уровень трудоустройства граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы, в 2017 - 2020 годах составит не менее 61,3 процента.

Коэффициент напряженности может достичь 1,4 человека на вакансию в 2018 году и должен быть снижен к 2020 году до 1,2 человека на вакансию.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы: поддержание социальной стабильности в обществе; сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу; развитие трудовой мобильности населения; усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам.

Реализация мероприятий, предусмотренных подпрограммой, позволит значительно улучшить ситуацию на рынке труда в Смоленской области.

**2. Цели и целевые показатели реализации подпрограммы**

С учетом приоритетов государственной политики в сфере занятости населения сформулированы цели подпрограммы – снижение напряженности на регулируемом рынке труда Смоленской области, обеспечение социальной защиты граждан от безработицы, повышение доступности и качества оказания государственных услуг смоленскими областными государственными казенными учреждениями службы занятости населения.

Для достижения поставленных целей планируется выполнение следующих показателей подпрограммы:

- оказать содействие в трудоустройстве в 2014 году 26 200 гражданам, в том числе на постоянную работу – 20 960 гражданам, в 2015 году – 24 000 граждан, в том числе на постоянную работу – 19 200 гражданам, в 2016 году – 23 250 гражданам, в том числе на постоянную работу – 18 000 граждан, в 2017 году – 23 550 гражданам, в том числе на постоянную работу – 18 200 гражданам, в 2018 году – 22 680 гражданам, в том числе на постоянную работу – 18 200 гражданам, в 2019 - 2020 годах ежегодно – 23 550 гражданам, в том числе на постоянную работу – 18 200 гражданам;

- организовать участие в оплачиваемых общественных работах в 2014 году 1 877 безработных граждан, в 2015 году – 1 993 безработных граждан, в 2016 году – 2 168 безработных граждан, в 2017 году – 2 280 безработных граждан, в 2018 году – 1 110 безработных граждан, в 2019 - 2020 годах ежегодно – 2 220 граждан;

- организовать участие во временных работах в 2014 году 326 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в 2015 году – 265 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в 2016 году – 262 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в 2017 году – 260 безработных граждан, в 2018 году – 250 безработных граждан, в 2019 - 2020 годах ежегодно – 260 безработных граждан;

- организовать участие во временных работах в 2014 году 31 безработного гражданина в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, в 2015 году – 28 граждан, в 2016 году – 26 граждан, в 2017 году – 30 граждан, в 2018 году – 10 граждан, в 2019 - 2020 годах ежегодно – 20 граждан;

- организовать участие во временных работах в свободное от учебы время в 2014 году 3 752 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в 2015 году – 3 202 несовершеннолетних граждан, в 2016 году – 2 800 несовершеннолетних граждан, в 2017 году – 3 010 несовершеннолетних граждан, в 2018 - 2020 годах ежегодно – 3 052 несовершеннолетних граждан;

- провести социальную адаптацию безработных граждан на рынке труда: в 2014 году – 1 350 граждан, в 2015 году – 1 340 граждан, в 2016 году – 1 370 граждан, в 2017 году – 1 400 граждан, в 2018 - 2020 годах ежегодно – 1 300 безработных граждан;

- оказать содействие самозанятости в 2014 году 243 безработным гражданам, в 2015 году – 241 безработному гражданину, в 2016 году – 245 безработным гражданам, в 2017 году – 420 безработным гражданам, в 2018 - 2020 годах ежегодно – 390 безработным гражданам;

- обеспечить государственными услугами по информированию о положении на рынке труда в 2014-2015 годах ежегодно 50 560 человек, в 2016 году – 50 200 человек, в 2017-2020 годах ежегодно – 50 000 человек;

- организовать в 2014-2016 годах ежегодно 255 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в 2017-2020 годах ежегодно – 225 ярмарок;

- организовать трудоустройство на квотируемые рабочие места в рамках реализации областного закона от 18.12.2009 № 130-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан» в 2014 году 9 несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет и лиц, отбывших наказание в виде лишения свободы, в 2015 году – 15 граждан, в 2016 году – 8 граждан, в 2017-2020 годах ежегодно – 10 граждан;

- организовать в 2015 - 2016 годах участие ежегодно 60 выпускников образовательных организаций в стажировке в целях приобретения ими опыта работы, в 2017 году – 48 выпускников, в 2018 - 2020 годах ежегодно 44 выпускников;

- организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2014 году 1 571 безработного гражданина, в 2015 году – 1 495 безработных граждан, в 2016 году – 1 460 безработных граждан, в 2017 году – 1 350 безработных граждан, в 2018 - 2020 годах ежегодно – 1 250 безработных граждан;

- организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2014 - 2016 годах ежегодно 100 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в 2017 году – 90 женщин, в 2018 - 2020 годах ежегодно – 80 женщин;

- организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2014 - 2015 годах ежегодно 30 незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в 2016 году – 39 незанятых граждан, в 2017 году – 33 незанятых гражданина, в 2018 - 2020 годах ежегодно – 34 незанятых граждан;

- оказать профориентационные услуги гражданам в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования: в 2014 году – 22 356 гражданам, в 2015 году – 22 180 гражданам, в 2016 году – 22 000 граждан, в 2017 году – 22 800 гражданам, в 2018 - 2020 годах ежегодно – 22 200 гражданам;

- оказать психологическую поддержку безработным гражданам: в 2014 году – 1 700 безработным гражданам, в 2015 году – 1 500 безработным гражданам, в 2016 году – 1 370 безработным гражданам, в 2017 году – 1 400 безработным гражданам, в 2018 - 2020 годах ежегодно – 1 300 безработным гражданам;

- оказать в 2017 году 4 безработным гражданам государственную услугу по содействию в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в 2018 году – 39 безработным гражданам, в 2019 - 2020 годах – ежегодно 65 безработным гражданам;

- оказать социальную поддержку в виде выплаты пособия по безработице в 2014 году 5 576 безработным гражданам (в среднемесячном исчислении), в 2015 году – 5 534 безработным гражданам (в среднемесячном исчислении), в 2016 году – 6 017 безработным гражданам (в среднемесячном исчислении), в 2017 году – 5 471 безработному гражданину (в среднемесячном исчислении), в 2018 году – 5 957 безработным гражданам (в среднемесячном исчислении), в 2019 - 2020 годах ежегодно – 5 332 безработным гражданам (в среднемесячном исчислении);

- оказать социальную поддержку в виде выплаты стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в 2014 году 1 571 безработному гражданину, в 2015 году – 1 495 безработным гражданам, в 2016 году – 1 460 безработным гражданам, в 2017 году – 1 350 безработным гражданам, в 2018 - 2020 годах ежегодно – 1 250 безработным гражданам;

- оказать социальную поддержку в виде выплаты пенсии, назначенной безработным гражданам досрочно по предложению органов службы занятости: в 2014 году – 175 безработным гражданам, в 2015 году – 180 безработным гражданам, в 2016 году – 147 безработным гражданам, в 2017 году – 198 безработным гражданам, в 2018 году – 172 безработным гражданам, в 2019 - 2020 годах ежегодно – 154 безработным гражданам.

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение следующих целевых показателей:

- уровень трудоустройства граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы, в 2018 - 2020 годах ежегодно составит не менее 61,3 процента (в 2014 году уровень трудоустройства граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы, составил 63,7 процента, в 2015 году – 59,9 процента, в 2016 году – 60,9 процента, в 2017 году – 65,9 процента);

- доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, в 2018 - 2020 годах ежегодно составит не менее 18 процентов (в 2014 году уровень трудоустройства граждан, относящихся к категории инвалидов, составил 33 процента, в 2015 году – 29,9 процента, в 2016 году – 23,4 процента, в 2017 году – 18,1 процента);

- доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в 2018 - 2020 годах ежегодно составит не менее 42 процентов (в 2016 году – 42,7 процента, в 2017 году – 50,7 процента);

- отношение численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан в 2018 - 2020 годах ежегодно составит не менее 9,6 процента (в 2014 году отношение численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан составило 11 процентов, в 2015 году – 10,5 процента, в 2016 году – 10,4 процента, в 2017 году – 10,6 процента).

Срок реализации подпрограммы: 2014 – 2020 годы.

Планируемые значения целевых показателей реализации подпрограммы и ее отдельных мероприятий определены исходя из предпосылки о преодолении финансово-экономического кризиса, стабилизации ситуации в 2012 - 2013 годах и последующем экономическом росте и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей макроэкономической ситуации в 2015 - 2020 годах.

**3. Перечень основных мероприятий подпрограммы**

Достижение цели «Снижение напряженности на регулируемом рынке труда Смоленской области» предполагается осуществить путем реализации:

- основного мероприятия «Содействие гражданам в поиске работы»;

- основного мероприятия «Смягчение структурных и территориальных диспропорций на рынке труда».

Достижение цели «Обеспечение социальной защиты граждан от безработицы» предполагается осуществить путем выполнения основного мероприятия «Социальная поддержка безработных граждан».

Достижение цели «Повышение доступности и качества оказания государственных услуг смоленскими областными государственными казенными учреждениями службы занятости» предполагается осуществить путем реализации основного мероприятия «Обеспечение организационных условий для осуществления государственных полномочий в сфере содействия занятости населения».

**Основное мероприятие «Содействие гражданам в поиске работы»**

Работа органов службы занятости населения по содействию в трудоустройстве населения будет направлена на совершенствование деятельности по налаживанию непосредственных контактов с работодателями и пополнению банка вакансий, проведению активных мер по сокращению времени поиска гражданами подходящей работы и периода безработицы.

Успешной реализации поставленной задачи должен способствовать систематический контроль за ситуацией на рынке труда области, и в первую очередь за движением и ротацией кадров на предприятиях, а также реализацией национальных и инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых рабочих мест.

Для выполнения основного мероприятия «Содействие гражданам в поиске работы» предусматривается реализовать следующие мероприятия:

- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

- организация проведения оплачиваемых общественных работ;

- организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

- содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

- информирование о положении на рынке труда в Смоленской области;

- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

- реализация областного закона от 18.12.2009 № 130-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан».

1. Мероприятие «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников». Подбор гражданам варианта подходящей работы будет осуществляться с учетом профессии (специальности), должности, вида деятельности, уровня профессиональной подготовки и квалификации, опыта и навыков работы, размера среднего заработка по последнему месту работы, рекомендаций о противопоказанных и доступных условиях и видах труда, транспортной доступности рабочего места, пожеланий гражданина к искомой работе (заработная плата, режим рабочего времени, место расположения, характер труда, должность, профессия (специальность), а также требований работодателя к исполнению трудовой функции и кандидатуре работника.

В целях повышения эффективности трудоустройства граждан, ищущих работу, будет использоваться:

- интенсивный поиск вариантов работы в первые 10 дней с момента обращения граждан в службу занятости с применением плана самостоятельного поиска работы;

- групповой метод работы (консультации, собеседования) с гражданами, объединенными по профессиональному или возрастному признаку;

- реализация специальных мероприятий, усиливающих мотивацию к трудовой деятельности и повышающих потенциал трудоустройства;

- совершенствование работы по подбору рабочего места для граждан, ищущих работу, в соответствии с запросом работодателя, что повышает их заинтересованность в ее активном поиске;

- формирование полного банка вакансий. Информационный обмен данными о вакансиях;

- организация работы и осуществление специалистами органов службы занятости подбора вакансий для граждан, ищущих работу, и необходимых работников для работодателей;

- совершенствование действующего порядка и технологий работы органов службы занятости населения по оказанию гражданам содействия в трудоустройстве.

Сотрудничество службы занятости с работодателями начинается с момента регистрации предприятия в службе.

Подбор работодателям необходимых работников осуществляется с учетом требований к исполнению трудовой функции (работе по определенной профессии (специальности), квалификации или должности), требований к кандидатуре работника, уровню его профессиональной подготовки и квалификации, опыту и навыкам работы, а также персональных данных граждан.

В целях более качественного удовлетворения заявок работодателей специалисты службы занятости с их согласия посещают предприятия, на которых они знакомятся с характером производства, условиями труда и спецификой вакантных рабочих мест, а также с трудовыми коллективами – для оценки перспектив развития производства, движения кадров и возможностей трудоустройства безработных граждан. Работодателям вручаются буклеты, выписки из законов, нормативных документов, определяющих основные задачи, направления деятельности службы занятости, возможности информационной поддержки политики занятости, стандарты предоставляемых услуг.

Таблица 1

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2015 год | 2016 год | 2017 год  | 2018 год(прогноз) | 2019 год (прогноз) | 2020 год(прогноз) |
| 1. | Численность граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, человек  | 39 013 | 36 806 | 35 414 | 37 000 | 37 000 | 37 000 |
| 2. | Численность граждан, трудоустроенных органами службы занятости населения, человек | 23 359 | 22 422 | 23 345 | 22 680 | 23 550 | 23 550 |
| 3. | Численность граждан, трудоустроенных органами службы занятости населения на постоянную работу, человек | 19 065 | 18 170 | 18 898 | 18 200 | 18 200 | 18 200 |
| 4. | Уровень трудоустройства граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы, процентов  | 59,9 | 60,9 | 65,9 | не менее 61,3 | не менее 61,3 | не менее 61,3 |
| 5. | Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, процентов | 29,9 | 23,4 | 18,1 | не менее 18 | не менее 18 | не менее 18 |
| 6. | Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процентов | 40,3 | 42,7 | 50,7 | не менее 42 | не менее 42 | не менее 42 |

2. Мероприятие «Организация проведения оплачиваемых общественных работ». Под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу.

Основной целью указанного мероприятия является обеспечение временной занятости безработных граждан, а также граждан, ищущих работу, лиц, имеющих длительный перерыв в работе и не имеющих опыта работы, в целях смягчения социально-психологических последствий безработицы на период активного поиска постоянного места работы, возможности получения ими материальной поддержки, сохранения мотивации к труду, а также их трудоустройства на постоянную работу.

Основной акцент в реализации данного мероприятия делается в случаях массового высвобождения работников и на граждан территорий с напряженной ситуацией на рынке труда.

В соответствии с договорами, заключаемыми между органами службы занятости и организациями, выделяются (организуются) временные рабочие места, подлежащие замещению безработными и ищущими работу гражданами по направлениям, выдаваемым центрами занятости населения.

На период трудоустройства безработных и ищущих работу граждан на временные рабочие места предприятием с безработным заключается срочный трудовой договор и производится оплата труда, а служба занятости сохраняет безработному гражданину право на получение пособия по безработице и может оказывать ему материальную поддержку.

Организация проведения оплачиваемых общественных работ позволит снять напряженность на рынке труда среди безработных женщин, молодежи, граждан, имеющих длительный (более года) перерыв в работе, а также впервые ищущих работу.

Таблица 3

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Организация проведения оплачиваемых общественных работ»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2015 год | 2016 год | 2017 год  | 2018 год(прогноз) | 2019 год(прогноз) | 2020 год (прогноз) |
| 1. | Численность участников мероприятия, человек | 1 997 | 2 177 | 2 287 | 1 110 | 2 220 | 2 220 |
| 2. | Средний период участия граждан в мероприятиях, месяцев | 1,5 | 1,4 | 1,3 | 1,5 | 1,5 | 1,5 |
| 3. | Объем финансирования, тыс. рублей | 3 854,5 | 4 037,3 | 3 893,0 | 2 109,7 | 4 219,5 | 4 219,5 |

3. Мероприятие «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы» направлено на обеспечение права граждан на труд и на вознаграждение за труд, удовлетворение потребностей граждан, признанных в установленном порядке безработными, испытывающих трудности в поиске работы, в работе и заработке, сохранении мотивации к труду.

Граждане, испытывающие трудности в поиске работы (в соответствии с пунктом 2 статьи 5 Закона о занятости населения сюда отнесены: инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую страховую пенсию по старости); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; безработные граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые), в силу ряда причин обладают низкой конкурентоспособностью на рынке труда и испытывают большие затруднения в поиске работы.

Как правило, они составляют значительную часть безработных, нередко пополняя число длительно безработных. В связи с этим возникает необходимость в проведении специальных мероприятий, способствующих обеспечению их равных возможностей в реализации права на труд и выбор сферы занятости.

Особенностью этого мероприятия является то, что в период участия граждан во временных работах им за счет средств областного бюджета оказывается материальная поддержка. После окончания временных работ более 70 процентов участников мероприятия планируется закрепить на предприятиях на постоянной основе.

Организация данного мероприятия позволит снять напряженность на рынке труда среди безработных женщин (т.к. более 50 процентов участников ее составляют именно они), молодежи (16 процентов), лиц предпенсионного возраста (13 процентов), инвалидов (9 процентов), многодетных и одиноких родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей – инвалидов (24 процента).

Таблица 5

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2015 год | 2016 год | 2017 год  | 2018 год(прогноз) | 2019 год(прогноз) | 2020 год (прогноз) |
| 1. | Численность участников мероприятия, человек | 265 | 267 | 263 | 250 | 260 | 260 |
| 2. | Средний период участия граждан в мероприятиях, месяцев | 1,8 | 1,8 | 1,6 | 1,8 | 1,8 | 1,8 |
| 3. | Объем финансирования, тыс. рублей | 741,5 | 711,5 | 651,9 | 678,3 | 705,5 | 705,5 |

4. Основная цель мероприятия «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые» – обеспечение гражданам в возрасте от 18 до 20 лет, имеющим среднее профессиональное образование и ищущим работу впервые, возможности трудоустройства на условиях временной занятости для получения необходимых трудовых навыков, повышения их конкурентоспособности и адаптации на рынке труда, закреплении на первом рабочем месте.

Таблица 7

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2015 год | 2016 год | 2017 год  | 2018 год(прогноз) | 2019 год(прогноз) | 2020 год (прогноз) |
| 1. | Численность участников мероприятия, человек | 28 | 26 | 19 | 10 | 20 | 20 |
| 2. | Средний период участия граждан в мероприятиях, месяцев | 1,7 | 1,8 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 3. | Объем финансирования, тыс. рублей | 91,2 | 76,6 | 102,5 | 34,2 | 68,3 | 68,3 |

5. Основной целью мероприятия «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время» является обеспечение временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, удовлетворение их потребностей в заработке, создание условий по их приобщению к труду и получению профессиональных навыков, профилактика детской безнадзорности и преступности среди несовершеннолетних.

В соответствии с договорами, заключаемыми между органами службы занятости и организациями, выделяются (организуются) временные рабочие места, подлежащие замещению несовершеннолетними гражданами.

На период трудоустройства предприятиями несовершеннолетних граждан на временные рабочие места заключается срочный трудовой договор и производится оплата труда в соответствии с законодательством, а служба занятости оказывает им материальную поддержку.

В приоритетном порядке для участия в данном мероприятии направляются несовершеннолетние из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, из семей безработных граждан, неполных и многодетных семей, а также состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Основными видами временных работ, в которых принимают участие несовершеннолетние граждане, являются: озеленение и благоустройство территорий, уход за скверами, проведение сельскохозяйственных работ в период заготовки кормов и уборки урожая, проведение косметического ремонта школ, участие в восстановлении и сохранении историко-архитектурных памятников, парков, зон отдыха, уход за воинскими захоронениями, мемориалами, братскими могилами, оказание помощи престарелым, инвалидам, уход за больными в учреждениях социальной сферы и другие.

Таблица 9

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

 «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2015 год | 2016 год | 2017 год  | 2018 год(прогноз) | 2019 год(прогноз) | 2020 год (прогноз) |
| 1. | Общая численность несовершеннолетних граждан, данной возрастной категории, тыс. человек | 33 003 | 30 202 | 30 101 | 30 522 | 30 522 | 30 522 |
| 2. | Численность участников мероприятия, человек  | 3 202 | 2 825 | 3 020 | 3 052 | 3 052 | 3 052 |
| 3. | Средний период участия граждан в мероприятиях, месяцев | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 4. | Объем финансирования, тыс. рублей | 3 185,0 | 2 813,5 | 2 998,9 | 3 067,3 | 3 067,3 | 3 067,3 |

6. Реализация мероприятия «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда» направлена на удовлетворение потребности граждан, признанных в установленном порядке безработными, в получении навыков активного, самостоятельного поиска работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации, преодоления последствий длительной безработицы, повышения мотивации к труду и способствует сокращению периода поиска подходящей работы за счет формирования у безработного гражданина активной жизненной позиции.

Преимущественное право воспользоваться данной государственной услугой предоставлено безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, впервые ищущим работу, стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, состоящим на учете в органах службы занятости более 6 месяцев, утратившим способность к выполнению работы по прежней профессии (специальности).

На занятия приглашаются психологи, юристы, представители кадровых служб организаций, бывшие слушатели, добившиеся положительных результатов.

Таблица 11

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2015 год | 2016 год | 2017 год  | 2018 год(прогноз) | 2019 год(прогноз) | 2020 год (прогноз) |
| 1. | Численность участников мероприятия, человек | 1 351 | 1 376 | 1 412 | 1 300 | 1 300 | 1 300 |
| из них численность инвалидов, человек | 94 | 81 | 91 | 90 | 90 | 90 |
| 2. | Объем финансирования, тыс. рублей | 50,0 | 39,7 | 38,5 | 40,0 | 40,0 | 40,0 |

7. Реализация мероприятия «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации» направлена на получение безработным гражданином рекомендаций о государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя или крестьянского (фермерского) хозяйства, реализации самозанятости.

В целях оказания безработным гражданам содействия в самозанятости и предпринимательской инициативе органы службы занятости населения будут продолжать совершенствовать формы, методы и технологию поддержки предпринимательства и самозанятости как одного из направлений занятости населения на рынке труда.

Осуществляемые меры будут направлены на адаптацию безработных граждан, желающих открыть собственное дело, к условиям рыночной экономики, создание дополнительных возможностей для их трудоустройства.

Эта работа будет проводиться также с учетом комплексной программы государственной поддержки и развития малого предпринимательства в Смоленской области. В качестве основных направлений поддержки самозанятости и предпринимательской инициативы органы службы занятости населения предполагают организовывать:

- профессиональную ориентацию и профдиагностирование безработных граждан с целью определения возможностей их эффективной деятельности в качестве предпринимателей;

- консультационную и методическую помощь безработным гражданам по вопросам регистрации, составления бизнес-планов, менеджмента, бухучета, законодательства;

- обучение безработных граждан профессиям, позволяющим организовать собственное дело и заняться индивидуальной трудовой деятельностью;

- согласование действий органов службы занятости населения и органов местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области по всем программам и видам деятельности, способствующим самозанятости граждан и развитию предпринимательства;

- оказание единовременной финансовой помощи безработным гражданам на подготовку документов для государственной регистрации собственного дела;

- оказание единовременной финансовой помощи безработным гражданам при их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, крестьянского (фермерского) хозяйства.

Таблица 13

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2015 год | 2016 год | 2017 год  | 2018 год(прогноз) | 2019 год(прогноз) | 2020 год (прогноз) |
| 1. | Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости, человек | 244 | 252 | 425 | 390 | 390 | 390 |
| из них численность инвалидов, человек | 9 | 7 | 13 | 10 | 10 | 10 |
| 2. | Численность безработных граждан, которым была оказана финансовая помощь на подготовку документов для государственной регистрации собственного дела, человек | 5 | 23 | 31 | 42 | 32 | 32 |
| 3. | Численность безработных граждан, которым была оказана финансовая помощь при их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, крестьянского (фермерского) хозяйства, человек | 5 | 25 | 32 | 42 | 32 | 32 |
| 4. | Объем финансирования, тыс. рублей | 299,2 | 1 493,9 | 1 913,6 | 2 511,6 | 1 913,6 | 1 913,6 |

8. Основной целью мероприятия «Информирование о положении на рынке труда в Смоленской области» является обеспечение необходимого уровня информированности граждан и работодателей о ситуации на рынке труда для повышения эффективности поиска работы гражданами и подбора необходимых работников работодателями.

Государственная услуга по информированию о положении на рынке труда направлена на:

- осуществление права на получение информации о положении на рынке труда;

- обеспечение доступа к информации о положении на рынке труда, предусматривающего получение информации и ее использование.

Информация о положении на рынке труда включает в себя:

- сведения о нормативно-правовом регулировании социально-трудовых отношений, спросе и предложении на рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе, востребованности трудовых услуг с учетом уровня профессиональной квалификации, подготовки, переподготовки и вовлечения граждан в процесс производства, межтерриториального и межотраслевого перераспределения рабочей силы, использования иностранных работников;

- совершенствование системы мониторинга рынка труда, обеспечение своевременного и объективного информирования населения, работодателей, органов государственной власти всех уровней, общественности о динамике и процессах, происходящих в сфере занятости населения Смоленской области.

Для выполнения указанного мероприятия планируется:

- через средства массовой информации и информационный сайт службы занятости населения Смоленской области регулярно и широко информировать население и работодателей о положении на рынке труда, ситуации с безработицей и занятостью населения, всех направлениях деятельности органов службы занятости населения;

- продолжить издание:

- периодических и непериодических информационно-аналитических бюллетеней по приоритетным направлениям государственной политики в области содействия занятости населения, деятельности Департамента ГСЗН Смоленской области, СОГКУ ЦЗН;

- продолжить разработку методических материалов для клиентов службы занятости населения: буклетов, брошюр, плакатов, памяток, при этом делая особый упор на персонифицированные раздаточные материалы для безработных, особенно молодежи, других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы и работодателей;

- разнообразить формы сотрудничества с редакционными и творческими коллективами средств массовой информации области, в том числе электронных, продолжить выпуск целевых информационных материалов под специальными рубриками в «Смоленской газете», газетах «Рабочий путь», «Смоленские новости»; широко использовать возможности каналов областного и местного телевидения, радио, городских и районных газет;

- широко использовать в разъяснительной работе среди населения уличную рекламу, информацию на транспорте, стендах, размещенных в организациях-партнерах службы занятости, возможности электронных киосков в информационных залах СОГКУ ЦЗН.

Таблица 15

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Информирование о положении на рынке труда в Смоленской области»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2015 год | 2016 год | 2017 год  | 2018 год(прогноз) | 2019 год (прогноз) | 2020 год(прогноз) |
| 1. | Количество публикаций (телевизионных и радиосюжетов, репортажей) в СМИ по вопросам состояния и регулирования рынка труда, единиц | 670 | 471 | 550 | 500 | 500 | 500 |
| 2. | Численность граждан и работодателей, получивших услуги по информированию о положении на рынке труда, человек  | 59 730 | 54 247 | 53 646 | 50 000 | 50 000 | 50 000 |
| 3. | Объем финансирования, тыс. рублей | 608,5 | 472,2 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 |

9. Мероприятие «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест». Через организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, особенно в отдаленных населенных пунктах и хозяйствах области, предполагается предоставлять безработным гражданам и гражданам, ищущим работу, возможность самостоятельного подбора работы на основе ознакомления с информацией службы занятости о свободных рабочих местах и вакантных должностях, с информацией работодателей о вакансиях, сведения о которых не поступают в органы службы занятости, непосредственно встретиться с представителями работодателей, получить информацию о возможностях профессионального обучения по новой специальности, а также консультацию юристов и психологов.

Опыт проведения ярмарок вакансий подтверждает их социальную и психологическую значимость.

Таблица 17

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2015 год | 2016 год | 2017 год  | 2018 год(прогноз) | 2019 год (прогноз) | 2020 год(прогноз) |
| 1. | Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, единиц | 276 | 269 | 251 | 225 | 225 | 225 |
| 2. | Количество граждан, принимавших участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест, человек | 10 772 | 10 395 | 10 453 | 10 220 | 10 220 | 10 220 |
| 3. | Объем финансирования, тыс. рублей | 258,4 | 237,3 | 199,7 | 199,7 | 199,7 | 199,7 |

10. Мероприятие «Реализация областного закона от 18.12.2009 № 130-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан». Областным **з**аконом от 18.12.2009 № 130-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан» (в редакции областного закона от 21.02.2012 № 5-з) организациям, действующим на территории Смоленской области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет более 100 человек, устанавливается квота для трудоустройства несовершеннолетних граждан и лиц, отбывших наказание, в размере одного процента для каждой категории граждан от среднесписочной численности работников организации.

Возмещение затрат организаций, осуществивших выполнение квоты по направлению органов службы занятости населения, на оплату труда граждан Российской Федерации, проживающих на территории Смоленской области: несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет; лиц, отбывших наказание в виде лишения свободы, осуществляется в форме субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, предоставляемой в рамках статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, и в соответствии с постановлением Администрации Смоленской области от 22.04.2010 № 202 «Об утверждении Положения, регулирующего предоставление из областного бюджета субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) в целях возмещения затрат организаций, осуществивших выполнение квоты по направлению органов службы занятости населения, на оплату труда граждан Российской Федерации, проживающих на территории Смоленской области: несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет; лиц, отбывших наказание в виде лишения свободы».

Реализация данного закона в определенной степени позволяет упреждать повторное совершение преступных деяний со стороны лиц, отбывших наказание, и способствуют профилактике рецидивной преступности.

Таблица 19

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Реализация областного закона от 18.12.2009 № 130-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2015 год | 2016 год | 2017 год  | 2018 год(прогноз) | 2019 год (прогноз) | 2020 год(прогноз) |
| 1. | Численность несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет и лиц, отбывших наказание в виде лишения свободы, на квотируемые рабочие места в рамках реализации областного закона от 18.12.2009 № 130-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан», человек | 13 | 9 | 14 | 10 | 10 | 10 |
| 2. | Объем финансирования, тыс. рублей | 53,0 | 17,8 | 136,1 | 99,9 | 99,9 | 99,9 |

11. Мероприятие «Стажировка выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы». В рамках данного мероприятия выпускники получат возможность формирования и закрепления на практике теоретических знаний, умений и навыков, приобретут практический опыт работы по специальности, проявят себя в деле и покажут работодателю свои деловые качества, получат возможность трудоустройства на постоянное место работы. У работодателя будет возможность за время участия выпускника в стажировке оценить профессиональные качества молодого специалиста.

 В результате реализации Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Смоленской области в 2009-2011 годах более 30 процентов выпускников, участвовавших в стажировке, работодатель оставил работать на постоянном месте. Кроме того, стажировка считается стажем работы по профессии (специальности) и фиксируется в трудовой книжке.

Таблица 20

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Стажировка выпускников образовательных организаций в целях

 приобретения ими опыта работы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2015 год | 2016 год | 2017 год  | 2018 год(прогноз) | 2019 год (прогноз) | 2020 год(прогноз) |
| 1. | Численность выпускников образовательных организаций, участвовавших в стажировке, человек  | 61 | 60 | 48 | 44 | 44 | 44 |
| 2. | Объем финансирования, тыс. рублей | 1 472,9 | 1 466,9 | 1 190,2 | 1 507,0 | 1 507,0 | 1 507,0 |

**Основное мероприятие «Смягчение структурных и территориальных диспропорций на рынке труда»**

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан в новых социально-экономических условиях являются наиболее эффективными направлениями в обеспечении занятости населения, приобретают приоритетное значение в системе мер по повышению качества рабочей силы и регулированию профессиональной структуры спроса и предложения рабочей силы. В последние годы в связи со структурными преобразованиями в экономике обострилась проблема несоответствия имеющихся специалистов и уровня квалификации не только молодых специалистов, но и других категорий соискателей рабочих мест требованиям работодателей, а также дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда.

Эффективное взаимодействие рынков труда и образовательных услуг по развитию качества рабочей силы возможно только при социальном партнерстве органов службы занятости населения, образования, работодателей и других.

Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости также будет содействовать уменьшению территориальных диспропорций на рынке труда.

В этих же целях будет осуществлена реализация комплекса мероприятий, направленных на стимулирование возвращения в Россию квалифицированных российских специалистов, выехавших из страны.

Для выполнения основного мероприятия «Смягчение структурных и территориальных диспропорций на рынке труда» предусматривается реализовать следующие мероприятия:

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- психологическая поддержка безработных граждан;

- содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

1. Мероприятие «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности». Изменение структуры спроса на профессии и специальности привели к несоответствию потребностей рынка труда и предложений рынка образовательных услуг. Система профессионального образования в ближайшее время не сможет самостоятельно вернуться в прежнее состояние, когда она функционировала в условиях плановой экономики, поэтому требуются новые механизмы взаимодействия рынка образовательных услуг с рынком труда.

В настоящее время образовательные организации пока еще слабо реагируют на изменяющиеся потребности рынка труда, что обостряет противоречие между профилем вновь подготовленной рабочей силы и требованиями работодателей.

Главной задачей профессионального обучения безработных граждан будет являться повышение их профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда посредством прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработных граждан.

Приоритетное направление региональной политики в сфере профессионального обучения безработных граждан состоит в формировании оптимального баланса, сближения потребностей рынка труда и потребностей безработных и незанятых граждан в профессиональном обучении путем предоставления им возможности выбора профессий, специальностей, рода занятий, образовательных организаций, видов и форм обучения.

В организации и управлении профессиональным обучением важным фактором является разработка прогноза и определение приоритетов и масштабов обучения, объемов его финансирования, формирование порядка и форм социальной поддержки различных категорий граждан.

Обучение предполагается проводить более чем по 60 профессиям, специальностям, видам деятельности. Поскольку на рынке труда спросом пользуются рабочие профессии (более 70%), профессиональное обучение (далее также – профобучение) планируется проводить в основном по рабочим профессиям.

С целью повышения качества профобучения, а следовательно, повышения конкурентоспособности лиц, его завершивших, при организации профобучения предусматривается широкое использование современных форм и видов обучения.

В 2014 - 2020 годах предстоит:

- организовать профессиональное обучение безработных граждан по профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда, под конкретные рабочие места;

- организовать профессиональное обучение безработных граждан с целью ускоренного приобретения обучающимися навыков, необходимых для выполнения определенной работы, видов работ;

- организовать дополнительное профессиональное образование безработных граждан для получения дополнительных знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, получения новой квалификации;

- организовать дополнительное профессиональное образование безработных граждан с целью повышения их уровня квалификации, освоения новых способов решения профессиональных задач;

- проводить отбор организаций, осуществляющих профобучение безработных граждан, обеспечивающий снижение сроков, стоимости и увеличения качества обучения с учетом места их нахождения;

- обеспечить приоритетность профессионального обучения безработных граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы;

- осуществлять согласование контрольных цифр по приему студентов (учащихся) в организации, осуществляющие образовательную деятельность;

- проводить аудит эффективности использования областных средств, направленных на профессиональное обучение безработных граждан.

Таблица 23

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2015 год | 2016 год | 2017 год  | 2018 год(прогноз) | 2019 год (прогноз) | 2020 год(прогноз) |
| 1. | Численность безработных граждан, проходящих профессиональное обучение и получающих дополнительное профессиональное образование, человек | 1 495 | 1 461 | 1 356 | 1 250 | 1 250 | 1 250 |
| из них численность инвалидов, человек | 24 | 36 | 42 | 25 | 25 | 25 |
| 2. | Отношение численности безработных граждан, приступивших к профессио-нальному обучению и дополнитель-ному профессиональному образова-нию, к численности зарегистрирован-ных в отчетном периоде безработных граждан, процентов | 10,5 | 10,4 | 10,6 | не менее 9,6 | не менее 10 | не менее 10 |
| 3. | Объем финансирования, тыс. рублей  | 15 731,0 | 13 018,1 | 12 557,9 | 13 786,4 | 13 715,6 | 13 797,5 |

2. Мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет». Ежегодно по Смоленской области, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет находится около 25 тысяч женщин. В целях определения приоритетов и масштабов обучения, объемов его финансирования службой занятости был проведен выборочный опрос данной категории женщин. По результатам проведенного мониторинга ежегодно численность женщин, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования, составит около 100 человек. Профессиональное обучение предполагается проводить по 20 профессиям, специальностям.

Профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, при выходе на прежнее место работы будет способствовать успешной профессиональной адаптации и повышению конкурентоспособности на рынке труда женщин данной категории.

Таблица 25

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год(прогноз) | 2019 год (прогноз) | 2020 год(прогноз) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Численность женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования, человек | 100 | 102 | 91 | 80 | 80 | 80 |
| 2. | Доля трудоустроенных женщин от числа завершивших профессиональное обучение и вышедших из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, процентов | 88 | 100 | 100 | не менее 80 | не менее 80 | не менее 80 |
| 3. | Объем финансирования, тыс. рублей  | 590,9 | 585,4 | 522,4 | 507,4 | 507,4 | 507,4 |

3. Мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность». Законом о занятости населения определены новые полномочия органов службы занятости населения, касающиеся организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность (далее также – пенсионеры).

Обучение будет осуществляться по направлению органов службы занятости по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) при условии обращения граждан указанной категории в органы службы занятости по месту жительства и предъявления ими паспорта, трудовой книжки или документов, их заменяющих, и документа, подтверждающего назначение страховой пенсии по старости.

Обучение должно осуществляться с целью последующего возобновления трудовой деятельности пенсионера.

Таблица 27

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством

Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые

стремятся возобновить трудовую деятельность»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2015 год | 2016 год | 2017 год  | 2018 год(прогноз) | 2019 год (прогноз) | 2020 год(прогноз) |
| 1. | Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования, человек | 34 | 39 | 33 | 34 | 34 | 34 |
| 2. | Доля незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, из числа обратившихся за данной услугой, процентов | 100 | 100 | 100 | не менее 90 | не менее 90 | не менее 90 |
| 3. | Объем финансирования, тыс. рублей  | 171,4 | 153,0 | 133,4 | 151,2 | 151,2 | 151,2 |

4. Мероприятие «организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования». Новые социальные ориентиры определяют характер изменения функционирования общества, поведения людей на рынке труда, сами условия труда и требования к профессиям, мотивацию в выборе профессии, систему социально-экономических установок, ожиданий и предпочтений.

На основании прогноза развития рынка труда можно выделить следующие основные группы населения, которые обращаются в органы службы занятости населения:

- высокообразованные и высококвалифицированные работники, имеющие устойчивые профессиональные планы. Они в основном нуждаются в получении информационных услуг, таких, как база вакантных рабочих мест, база обучения, условия организации предпринимательской деятельности;

- граждане, имеющие недостаточно высокий уровень квалификации по профессии, подтвержденной соответствующим образованием, или длительное время работающие не по специальности, в большей степени, нуждающиеся в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании. Они, как правило, соглашаются на вариантность выбора профессии под запросы работодателей;

- граждане, не имеющие профессионального образования, имеющие низкий уровень квалификации, неустойчивые профессиональные намерения, не видящие перспектив своего профессионального развития, имеющие сформировавшиеся негативные социальные установки. Они нуждаются в углубленном профессиональном консультировании, в ходе которого профконсультант оказывает содействие клиенту в составлении и реализации личного профессионального плана или оказывает психологическую поддержку.

Основными целями указанного мероприятия являются следующие:

- обеспечение эффективной занятости граждан, формирование социально-психологических, организационных условий и гарантий профессионального самоопределения граждан;

- оказание содействия в выборе сферы деятельности, профессии (специальности) и возможности трудоустройства;

- обучение безработных граждан навыкам активного, самостоятельного поиска работы в целях минимизации сроков поиска работы.

Для достижения поставленных целей планируются к реализации следующие виды деятельности:

- информирование и консультирование граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, возможности профессионального обучения;

- осуществление профессионального консультирования граждан в целях содействия выбору оптимального вида занятости с учетом их интересов, потребностей и возможностей, а также социально-экономической ситуации, сложившейся на рынке труда;

- организация и осуществление профессионального консультирования учащихся, занятого населения, граждан, подлежащих высвобождению с производства, профессионального отбора безработных граждан, направляемых на профессиональное обучение;

- проведение профориентационных мероприятий в консультационных пунктах и во время выездных приемов населения.

Участники профориентационных мероприятий знакомятся с состоянием рынка труда, содержанием и перспективами развития рынка профессий (специальностей), формами и условиями их освоения, требованиями, предъявляемыми профессиями (специальностями) к человеку, возможностями профессионально-квалификационного роста. Различным группам граждан оказываются услуги, способствующие их профессиональному самоопределению, формированию профессиональных качеств, установок и потребностей к труду, предоставляются рекомендации о возможных направлениях профессиональной деятельности, наиболее соответствующих их личностным и психологическим особенностям, применяются методы психологической диагностики.

Таблица 29

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2015 год | 2016 год | 2017 год  | 2018 год(прогноз) | 2019 год (прогноз) | 2020 год(прогноз) |
| 1. | Численность граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации, человек  | 22 474 | 22 204 | 22 904 | 22 200 | 22 200 | 22 200 |
| из них численность инвалидов, человек | 1 020 | 912 | 1 066 | 900 | 900 | 900 |
| 2. | Объем финансирования, тыс. рублей | 283,8 | 283,0 | 200,0 | 60,0 | 60,1 | 60,1 |

5. Основными целями мероприятия «Психологическая поддержка безработных граждан» являются следующие:

- обеспечение эффективной занятости граждан;

- повышение мотивации к труду, выработка активной позиции на рынке труда, психофизическая коррекция поведения;

- обучение безработных граждан навыкам активного, самостоятельного поиска работы в целях минимизации сроков поиска работы, способам преодоления безработными гражданами последствий длительной безработицы и возвращения мотивации к трудовой деятельности.

Для достижения поставленных целей планируется осуществление психологического консультирования, психологической коррекции, направленных на устранение отклонений в психическом и личностном развитии, гармонизацию межличностных отношений, обеспечение психологической поддержки безработным гражданам с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда и адаптации к существующим условиям реализации профессиональной карьеры.

Таблица 31

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия «Психологическая поддержка безработных граждан»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2015 год | 2016 год | 2017 год  | 2018 год(прогноз) | 2019 год (прогноз) | 2020 год(прогноз) |
| 1. | Численность безработных граждан, получивших психологическую поддержку, человек | 1 580 | 1 408 | 1 420 | 1 300 | 1 300 | 1 300 |
| из них численность инвалидов, человек | 211 | 184 | 252 | 150 | 150 | 150 |
| 2. | Объем финансирования, тыс. рублей | 169,5 | 166,5 | 139,8 | 140,0 | 140,0 | 140,0 |

6. Мероприятие «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости». Одним из факторов, способствующих снижению численности населения Смоленской области, является увеличение оттока населения за пределы Смоленской области. В связи с тем, что в ряде районов Смоленской области намечается нехватка рабочей силы, а приток ее незначителен, предполагается органами исполнительной власти области и другими заинтересованными сторонами финансирование конкретных проектов по созданию рабочих мест, ремонту и строительству жилья и объектов инфраструктуры для переселенцев, в первую очередь в сельской местности.

Органы службы занятости населения будут оказывать содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

 Для проведения этой работы планируется реализовать следующие мероприятия:

- проведение информационно-разъяснительной работы среди населения о возможности переселения через средства массовой информации, информирование о наличии в Смоленской области вакантных рабочих мест и обеспечении жильем через общероссийский банк вакансий;

- улучшение условий приема и обслуживания граждан, обращающихся в органы службы занятости;

- оказание содействия безработным гражданам и членам их семей в трудоустройстве;

- оказание финансовой поддержки безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

Таблица 33

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

 «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по

направлению органов службы занятости»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2015 год | 2016 год | 2017 год  | 2018 год(прогноз) | 2019 год (прогноз) | 2020 год(прогноз) |
| 1. | Численность безработных граждан, получивших государственную услугу «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости», человек  | - | - | 4 | 39 | 65 | 65 |
| 2. | Объем финансирования, тыс. рублей | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 29,9 | 29,9 | 29,9 |

7. Мероприятие «Определение потребности в привлечении иностранных работников». В условиях отсутствия требуемой рабочей силы рынок труда Смоленской области нуждается в привлечении иностранной рабочей силы. Для организации этой работы Указом Губернатора Смоленской области от 18 апреля 2014 года № 34 «Об организации работы по определению потребности в привлечении иностранных работников»:

- Департамент ГСЗН Смоленской области определен в качестве уполномоченного органа исполнительной власти Смоленской области по определению потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников;

- образована Межведомственная комиссия Смоленской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников;

- утверждено Положение о Межведомственной комиссии Смоленской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников.

Департаментом ГСЗН Смоленской области осуществляется прием заявок от работодателей, предполагающих привлечение иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, на вакантные и создаваемые рабочие места.

Данное мероприятие реализуется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2013 года № 800 «Об утверждении Правил подготовки предложений по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу»; приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 года № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников».

Так, на 2014 год Смоленской области распределена квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу в количестве 6 400 штук, в том числе на выдачу приглашений на въезд в Российскую Федерацию в количестве 156 штук. На 2015 год Смоленской области распределена квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу в количестве 198 штук, на 2016 год – 76 штук. На 2017 год приказом Минтруда России установлена квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в количестве 100 штук, на 2018 год – 81 штуки.

**Основное мероприятие «Социальная поддержка безработных граждан»**

Социальная поддержка безработных граждан обусловлена статьей 12 Закона о занятости населения, в соответствии с которой безработным гражданам гарантируется обеспечение социальной поддержки, а также статьями 28-36 указанного Закона, определяющими виды и условия ее оказания.

Потребность средств на финансирование социальной поддержки безработных граждан произведена исходя из минимальной величины пособия по безработице в размере 850 рублей и максимальной – 4 900 рублей, установленными нормативным актом Правительства Российской Федерации (на 2014 год – постановление Правительства Российской Федерации от 30.10.2013 № 973 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2014 год», на 2015 год – постановление Правительства Российской Федерации от 17.12.2014 № 1382 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2015 год», на 2016 год – постановление Правительства Российской Федерации от 12.11.2015 № 1223 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2016 год», на 2017 год – постановление Правительства Российской Федерации от 08.12.2016 № 1326 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2017 год», на 2018 год – постановление Правительства Российской Федерации от 24.11.2017 № 1423 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2018 год»).

Планируется обеспечить реализацию следующих мероприятий:

- осуществление социальных выплат безработным гражданам в виде пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности;

- осуществление выплаты стипендий гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

- осуществление социальных выплат безработным гражданам в виде пенсии, назначенной досрочно по предложению органов службы занятости.

1. Мероприятие «Осуществление социальных выплат безработным гражданам в виде пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности».

1. Таблица 35
2. Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия
3. «Осуществление социальных выплат безработным гражданам в виде пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2015 год | 2016 год | 2017 год  | 2018 год(прогноз) | 2019 год (прогноз) | 2020 год(прогноз) |
| 1. | Среднемесячная численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных, человек | 7 204 | 7 569 | 6 279 | 7 185 | 6 431 | 6 431 |
| 2. | Среднемесячная численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, человек | 6 228 | 6 610 | 5 471 | 5 957 | 5 332 | 5 332 |
| 3. | Объем финансирования, тыс. рублей | 281 692,3 | 313 690,3 | 234 623,0 | 279 902,2 | 299 772,2 | 305 244,6 |

1. 2. Мероприятие «Осуществление выплаты стипендий гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости».

Таблица 37

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Осуществление выплаты стипендий гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2015 год | 2016 год | 2017 год  | 2018 год(прогноз) | 2019 год (прогноз) | 2020 год(прогноз) |
| 1. | Численность безработных граждан, получающих стипендию в период прохождения профессионального обучения и получения дополнитель-ного профессионального образования, человек | 1 495 | 1 461 | 1 356 | 1 250 | 1 250 | 1 250 |
| 2. | Объем финансирования, тыс. рублей | 6 047,4 | 5 275,5 | 4 294,7 | 5 550,0 | 5 945,0 | 6 053,5 |

3. Мероприятие «Осуществление социальных выплат безработным гражданам в виде пенсии, назначенной досрочно по предложению органов службы занятости». В соответствии со статьей 32 Закона о занятости населения при отсутствии возможности для трудоустройства безработным гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, с их согласия может назначаться пенсия на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую страховую пенсию по старости, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста.

Это позволяет снизить напряженность на региональных рынках труда, перераспределить имеющиеся или создаваемые рабочие места в пользу экономически активного населения более молодого возраста.

Таблица 39

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Осуществление социальных выплат безработным гражданам в виде пенсии, назначенной досрочно по предложению органов службы занятости»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2015 год | 2016 год | 2017 год  | 2018 год(прогноз) | 2019 год (прогноз) | 2020 год(прогноз) |
| 1. | Численность получателей пенсий, назначенных досрочно (остаток на начало года и оформленные за год), человек  | 141 | 158 | 203 | 172 | 154 | 154 |
| 2. | Объем финансирования, тыс. рублей | 7 159,1 | 10 361,3 | 13 303,4 | 12 300,0 | 13 173,2 | 13 413,6 |

**Основное мероприятие «Обеспечение организационных условий для осуществления государственных полномочий в сфере содействия занятости населения»**

В рамках данного основного мероприятия будет осуществляться мероприятие по финансовому обеспечению смоленских областных государственных казенных учреждений службы занятости населения.

Таблица 40

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия

«Финансовое обеспечение смоленских областных государственных казенных учреждений службы занятости населения»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2015 год | 2016 год | 2017 год  | 2018 год(прогноз) | 2019 год (прогноз) | 2020 год(прогноз) |
| 1. | Количество смоленских областных государственных казенных учреждений службы занятости населения (центров занятости населения), единиц | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |
| 2. | Уровень удовлетворенности получателей государственных услуг полнотой и качеством предоставления государственных услуг, процентов | 98,6 | 98,9 | 99,4 | не менее 96 | не менее 96 | не менее 96 |
| 3. | Доля смоленских областных государственных казенных учреждений службы занятости населения (центров занятости населения), представивших энергетическую декларацию за отчетный год, от общего количества указанных учреждений Смоленской области, процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4. | Удельный расход электрической энергии на снабжение смоленских областных государственных казенных учреждений службы занятости населения (центров занятости населения) (в расчете на 1 кв. метр общей площади), кВт.ч/кв. м в год | 31,3 | 34 | 33,9 | 33,8 | 33,7 | 33,6 |
| 5. | Удельный расход тепловой энергии на снабжение смоленских областных государственных казенных учреждений службы занятости населения (центров занятости населения) (в расчете на 1 кв. метр общей площади), Гкал/ кв. м в год | 0,17 | 0,17 | 0,18 | 0,18 | 0,18 | 0,18 |
| 6. | Объем финансирования, тыс. рублей | 118 008,7 | 118 928,1 | 116 804,5 | 125 201,4 | 122 026,0 | 124 875,8 |

**4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы**

Ресурсное обеспечение подпрограммы, осуществляемое за счет средств областного бюджета и средств субвенции из федерального бюджета, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2014 году – 398 141,5 тыс. рублей, в том числе субвенции из федерального бюджета – 254 319,5 тыс. рублей, средства областного бюджета – 143 822,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2015 году – 442 117,7 тыс. рублей, в том числе субвенции из федерального бюджета – 296 325,4 тыс. рублей, средства областного бюджета – 145 792,3 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2016 году – 475 421,1 тыс. рублей, в том числе субвенции из федерального бюджета – 330 920,3 тыс. рублей, средства областного бюджета – 144 500,8 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2017 году – 396 364,0 тыс. рублей, в том числе субвенции из федерального бюджета – 253 407,6 тыс. рублей, средства областного бюджета – 142 956,4 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2018 году – 449 503,5 тыс. рублей, в том числе субвенции из федерального бюджета – 299 179,5 тыс. рублей, средства областного бюджета – 150 324,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2019 году – 469 070,0 тыс. рублей, в том числе субвенции из федерального бюджета – 320 419,0 тыс. рублей, средства областного бюджета – 148 651,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2020 году – 477 850,9 тыс. рублей, в том числе субвенции из федерального бюджета – 326 268,2 тыс. рублей, средства областного бюджета – 151 582,7 тыс. рублей.

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы**

**«Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда Смоленской области»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственные исполнители подпрограммы  | Департамент ГСЗН Смоленской области  |
| Исполнители основных мероприятий подпрограммы | Департамент ГСЗН Смоленской области; СОГКУ ЦЗН; органы исполнительной власти Смоленской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области совместно с территориальными органами |
|  | органов исполнительной власти в пределах их полномочий и работодателями (по согласованию) |
| Цель подпрограммы  | принятие мер социальной защиты незанятых инвалидов, а также создание условий для их трудовой деятельности в Смоленской области |
| Целевые показатели реализации подпрограммы  | численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (человек);отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте (в процентах);численность инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных в 2014 году на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (человек);численность инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных в 2015 году на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места за счет остатков средств, образовавшихся на 1 января 2015 года в бюджете Смоленской области в результате неполного использования в 2014 году средств на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения (человек) |
| Сроки (этапы) реализации подпрограммы  |  2014-2015 годы  |
| Объемы ассигнований подпрограммы (по годам реализации и в разрезе источников финансирования) | объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы составляет 22 562,6 тыс. рублей, в том числе:средства областного бюджета – 1 031,5 тыс. рублей;средства федерального бюджета – 21 531,1 тыс. рублей, в том числе за счет возвращенных остатков средств, образовавшихся на 1 января 2015 года в областном бюджете в результате неполного использования в 2014 году средств на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения – 1 934,2 тыс. рублей.Общий объем финансирования подпрограммы  по годам составит:2014 год – 11 978,3 тыс. рублей;2015 год – 10 584,3 тыс. рублей,в том числе:средства областного бюджета:2014 год – 599,0 тыс. рублей;2015 год – 432,5 тыс. рублей;средства федерального бюджета:2014 год – 11 379,3 тыс. рублей;2015 год – 10 151,8 тыс. рублей |

**1. Общая характеристика социально-экономической сферы реализации подпрограммы**

Проблема занятости населения характеризуется показателями состояния регионального рынка труда, развитие которого происходит под воздействием социально-экономических и демографических факторов.

В 2013 году благодаря принятым мерам по снижению напряженности ситуации на рынке труда Смоленской области достигнуто улучшение основных индикаторов, характеризующих регистрируемую безработицу. В среднем за 2013 год уровень зарегистрированной безработицы в Смоленской области составил 1,05 процента от численности экономически активного населения (за 2012 год – 1,2 процента), коэффициент напряженности на рынке труда – 0,8 незанятого гражданина в расчете на одну вакансию (за 2012 год – 1,1 незанятого гражданина в расчете на одну вакансию).

Уровень общей безработицы в Смоленской области, по данным выборочного обследования населения по проблемам занятости, проведенного Росстатом, в среднем за 2013 год составил 5,2 процента от численности экономически активного населения, за 2014 год – 5,7 процента.

В 2013 году за государственными услугами обратились почти 68,7 тыс. человек, что на 0,2 процента больше чем в 2012 году (это практически каждый одиннадцатый житель Смоленской области трудоспособного возраста), в 2014 году – 106,7 тыс. человек, что на 55,4 процента больше чем в 2013 году. Проблемы обеспечения занятости отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите, сохраняют свою актуальность.

Более 16 процентов граждан, обращающихся в учреждения государственной службы занятости населения Смоленской области за содействием в трудоустройстве, составляют лица, испытывающие трудности в поиске подходящей работы.

При этом наиболее проблемными с точки зрения обеспечения занятости являются незанятые инвалиды, имеющие рекомендации по трудоустройству.

В Смоленской области численность инвалидов в трудоспособном возрасте по состоянию на 01.01.2013 (по данным Пенсионного фонда Российской Федерации) составляла 19 897 человек.

Комплекс мер по содействию занятости инвалидов включает в себя трудоустройство как на постоянные рабочие места, в том числе за счет квотируемых рабочих мест, так и временное трудоустройство, а также организацию переобучения инвалидов, мероприятия по психологической поддержке, социальной адаптации и профессиональной ориентации инвалидов и другие мероприятия.

Ежегодно число обращений инвалидов в учреждения службы занятости населения региона за содействием в поиске подходящей работы составляет 1,2 тыс. человек, из них около 90 процентов получают статус безработного. Так, по вопросу трудоустройства за 2014 год обратились 1 173 гражданина, имеющих инвалидность II, III групп. Безработными были признаны 966 человек. Получили работу 387 инвалидов, в том числе постоянную – 274. В сравнении с аналогичным периодом 2013 года эти показатели уменьшились соответственно на 17,7 и 15,4 процента. На квотируемые рабочие места трудоустроено 64 человека (за 2013 год – 33 человека).

За 2014 год услуги по профессиональной ориентации получили 1 160 человек с ограниченными возможностями, психологическую поддержку – 286 инвалидов, приступили к профессиональному обучению – 38 инвалидов, приняли участие во временных работах в рамках мероприятия «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы» – 109 инвалидов, посетили ярмарки вакансий и учебных рабочих мест – 335 инвалидов.

В соответствии с Законом о занятости населения и Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» 14 октября 2004 года принят областной закон «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов». Организациям, действующим на территории Смоленской области, численность работников которых составляет более 100 человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

Кроме того, постановлением Администрации Смоленской области от 13 ноября 2009 года № 706 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» установлено для предприятий, учреждений и организаций, действующих на территории Смоленской области, минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной областным законом «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» квоты для приема на работу инвалидов.

Несмотря на проделанную в данном направлении работу, проблема занятости инвалидов на территории области остается открытой. Среди трудностей на пути трудоустройства инвалидов следует отметить:

- низкий профессиональный уровень инвалидов (из числа состоящих на учете инвалидов на 31 декабря 2014 года имеют высшее профессиональное образование – 149 человек, среднее профессиональное – 523 человека, не имеют профессионального образования 501 человек);

- неразвитость рынка образовательных услуг для этой категории граждан;

- ограниченность сети предприятий, предлагающих работу на дому;

- отсутствие механизмов экономической заинтересованности работодателей в приеме на работу инвалидов;

- в большинстве случаев низкая оплата труда;

- несовершенство механизма квотирования рабочих мест.

Сотрудники службы занятости контролируют численность инвалидов, работающих на предприятиях, постоянно определяя резерв квот, установленных для предприятий, и рассматриваются варианты организации рабочих мест для трудоустройства людей с ограниченными возможностями.

В 2014 – 2016 годах численность граждан данной категории, обратившихся в службу занятости населения по вопросам трудоустройства, планируется на прежнем уровне. Прогнозируемая доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы в 2014 году должна составить не менее 24,4 процента, в 2015 году – не менее 24,5 процента и в 2016 году – не менее 24,6 процента.

В сфере содействия занятости инвалидов основной целью является создание необходимых условий для реализации их потенциальных возможностей в соответствии с индивидуальными программами реабилитации этой категории граждан. При этом возможности их трудоустройства значительно ограничены незаинтересованностью работодателей в приеме на работу граждан, обеспечение занятости которых предполагает дополнительные расходы на оборудование (оснащение) для них рабочих мест.

В целях повышения уровня трудоустройства инвалидов по подпрограмме в 2015 году на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места будет трудоустроено 119 человек; в 2014 году на специально оборудованные рабочие места трудоустроено 122 гражданина данной категории, в 2013 году – 115 инвалидов, в 2012 году – 85.

На расширение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов направлены Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», предусматривающий мероприятия по содействию в трудоустройстве указанной категории граждан на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Инструментом взаимодействия заинтересованных сторон, привлечения и консолидации финансовых средств бюджетов всех уровней, направленных на улучшение ситуации на рынке труда, социальную защиту незанятых инвалидов, а также создание условий для их трудовой деятельности, является подпрограмма.

**2. Цели и целевые показатели реализации подпрограммы**

Целью подпрограммы является принятие мер социальной защиты незанятых инвалидов, а также создание условий для их трудовой деятельности в Смоленской области.

Для достижения поставленной цели необходимо обеспечить в 2014 – 2015 годах достижение значений следующих показателей результативности:

- численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, – 119 человек, в том числе численность инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных в 2014 году на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места – 4 человека;

- численность инвалидов, использующих кресла-коляски, трудоустроенных в 2015 году на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места за счет остатков средств, образовавшихся на 1 января 2015 года в бюджете Смоленской области в результате неполного использования в 2014 году средств на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, – не менее 2 человек;

- отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте – 0,6 процента.

Распределение численности незанятых инвалидов, которых планируется трудоустроить на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в разрезе СОГКУ ЦЗН приведено в таблице 1.

Таблица 1

Распределение численности

 незанятых инвалидов, которых планируется трудоустроить на оборудованные

(оснащенные) для них рабочие места

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование исполнителей основного мероприятия подпрограммы | Численность участников, человек | Объем финансиро-вания, тыс. рублей |
| всего | в том числе |
| инвалидыII группы | инвалиды III группы | из них инвалиды, использую-щие кресла-коляски |
| **2014 год** |
| 1. | Департамент Смоленской области по здравоохранению | **3** | 0 | 3 | - | 192,0 |
| 2. | Департамент Смоленской области по социальному развитию | **13** | 9 | 4 | - | 1 048,0 |
| 3. | Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области  | **103** | 16 | 87 | 4 | 10 696,0 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |
| смоленское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Вяземского района» | **9** | 0 | 9 | 1 | 1 506,0 |
| смоленское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Гагаринского района» | **8** | 2 | 6 | - | 560,0 |
| смоленское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Починковского района» | **12** | 0 | 12 | - | 768,0 |
| смоленское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Рославльского района» | **17** | 1 | 16 | - | 1 112,0 |
| смоленское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Руднянского района» | **8** | 0 | 8 | - | 512,0 |
| смоленское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Сафоновского района» | **9** | 2 | 7 | 1 | 1 554,0 |
| смоленское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Смоленска» | **27** | 9 | 18 | 1 | 2 874,0 |
| смоленское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Ярцевского района» | **13** | 2 | 11 | 1 | 1 810,0 |
| **Всего по Смоленской области (2014 год)** | **119** | **25** | **94** | **4** | **11 936,0** |
| **2015 год** |
| 1. | Департамент Смоленской области по здравоохранению | **2** | 0 | 2 | - | 136,0 |
| 2. | Департамент Смоленской области по социальному развитию | **26** | 14 | 11 | 1 | 2 975,1 |
| 3. | Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области  | **93** | 10 | 82 | 1 | 7 443,1 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |
| смоленское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Вяземского района» | **12** | 0 | 11 | 1 | 1 715,1 |
| смоленское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Гагаринского района» | **8** | 1 | 7 | - | 566,0 |
| смоленское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Починковского района» | **11** | 1 | 10 | - | 770,0 |
| смоленское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Рославльского района» | **15** | 1 | 14 | - | 1 042,0 |
| смоленское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Руднянского района» | **6** | 0 | 6 | - | 408,0 |
| смоленское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Сафоновского района» | **9** | 2 | 7 | - | 656,0 |
| смоленское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Смоленска» | **20** | 4 | 16 | - | 1 448,0 |
| смоленское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Ярцевского района» | **12** | 1 | 11 | - | 838,0 |
| **Всего по Смоленской области области (2015 год)** | **121** | **24** | **95** | **2** | **10 554,2** |
| **ВСЕГО (2014-2015 годы)** | **240** | **49** | **189** | **6** | **22 490,2** |

Примерный перечень работодателей и областных государственных учреждений, которые могут участвовать в создании оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, в разрезе муниципальных образований Смоленской области приведен в таблице 2.

Таблица 2

Примерный перечень

работодателей и областных государственных учреждений, которые могут участвовать в создании оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски

|  |  |
| --- | --- |
| №п/п | Наименование муниципальных образований Смоленской области, работодателей, которые могут участвовать в подпрограмме (по согласованию)  |
| 1 | 2 |
|  | **1. Муниципальное образование «Велижский район»**  |
| 1. | Общество с ограниченной ответственностью «Трикотажный центр» |
| 2. | Общество с ограниченной ответственностью «Силуэт» |
| 3. | Общество с ограниченной ответственностью «Луна» |
| 4. | Общество с ограниченной ответственностью «ЭКОМИР» |
| 5. | Крестьянское (фермерское) хозяйство Кричфалуший Владимир Иванович |
| 6. | Индивидуальный предприниматель Павасар Алексей Витольдович |
| 7. | Индивидуальный предприниматель Самуйлова Елена Григорьевна |
| 8. | Индивидуальный предприниматель Гогия Гизо Инверович |
| 9. | Общество с ограниченной ответственностью «Торговый дом «Мир текстиля» |
| 10. | Общество с ограниченной ответственностью «Фабрика «Шарм» |
| 11. | Общество с ограниченной ответственностью «Коммун-Сервис» |
| 12. | Сельскохозяйственный производственный кооператив «Суворовский» |
| 13. | Сельскохозяйственный производственный кооператив «Селезневский» |
|  | **2. Муниципальное образование «Вяземский район» Смоленской области** |
| 1. | Общественная организация – Вяземская городская организация Смоленской областной организации Всероссийского общества инвалидов |
| 2. | Общество с ограниченной ответственностью «Колибри» |
| 3. | Смоленское областное государственное автономное учреждение «Вяземский дом-интернат для престарелых и инвалидов» |
| 4. | Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Вяземская центральная районная больница» |
| 5. | Общество с ограниченной ответственностью «Норд-1» |
| 6. | Смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Ново-Никольский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» |
| 7. | Открытое акционерное общество «Вяземский машиностроительный завод» |
| 8. | Общество с ограниченной ответственностью «Вяземская швейная фабрика» |
| 9. | Закрытое акционерное общество «Завод нестандартизированного оборудования и металлической оснастки» |
| 10. | Муниципальное предприятие «Вяземское производственное жилищно-ремонтное объединение» |
| 11. | Общество с ограниченной ответственностью совместное предприятие «НОРЛИ-Т» |
| 12. | Вяземское муниципальное многоотраслевое предприятие коммунального хозяйства |
| 13. | Общество с ограниченной ответственностью «Банкон» |
| 14. | Общество с ограниченной ответственностью «Пластик Репаблик» |
| 15. | Общество с ограниченной ответственностью «Вязьма-Инвест» |
| 16. | Общество с ограниченной ответственностью «Чайка инвестопт» |
| 17. | Общество с ограниченной ответственностью «Ритуал» |
| 18. | Общество с ограниченной ответственностью «ВКП ЛТ» |
| 19. | Индивидуальный предприниматель Кукринова Наталья Васильевна |
| 20. | Индивидуальный предприниматель Елисеев Андрей Александрович |
| 21. | Ритуальное агентство «Ангел» |
| 22. | Индивидуальный предприниматель Морозов Павел Александрович |
|  | **3. Муниципальное образование «Гагаринский район» Смоленской области** |
| 1. | Общество с ограниченной ответственностью «Маяк» |
| 2. | Индивидуальный предприниматель Алексеева Марина Евгеньевна |
| 3. | Индивидуальный предприниматель Мусаэлян Рафаэль Артемович |
| 4. | Индивидуальный предприниматель Поплавский Василий Андреевич |
| 5. | Общество с ограниченной ответственностью «Виват» |
| 6. | Общество с ограниченной ответственностью «ЛАВС» |
| 7. | Гагаринское районное потребительское общество |
| 8. | Общество с ограниченной ответственностью «Стройизоляция» |
| 9. | Сельскохозяйственный производственный кооператив колхоз-племзавод «Радищево» |
| 10. | Общество с ограниченной ответственностью «Гагаринское жилищно-эксплуатационное управление» |
| 11. | Общество с ограниченной ответственностью «Гжатсксервисстрой» |
|  | **4. Муниципальное образование «Глинковский район» Смоленской области** |
| 1. | Общество с ограниченной ответственностью «Глинковские зеркала» |
| 2. | Общество с ограниченной ответственностью «Балтутино» |
|  | **5. Муниципальное образование «Демидовский район» Смоленской области** |
| 1. | Потребительское общество «Хлебокомбинат» |
| 2. | Потребительское общество «Феникс» |
| 3. | Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Демидовская центральная районная больница» |
| 4. | Общество с ограниченной ответственностью «Санаторий имени Пржевальского» |
| 5. | Общество с ограниченной ответственностью «Эко-Отель» |
| 6. | Общество с ограниченной ответственностью «Комета Плюс» |
| 7. | Общество с ограниченной ответственностью «Аспект» |
| 8. | Общество с ограниченной ответственностью «Визит» |
| 9. | Индивидуальный предприниматель глава крестьянского (фермерского) хозяйства Голубева Наталья Васильевна |
| 10. | Общество с ограниченной ответственностью «БИС» |
| 11. | Индивидуальный предприниматель глава крестьянского (фермерского) хозяйства Дацкевич Александр Владимирович |
| 12. | Смоленское областное государственное автономное учреждение «Холмовской дом-интернат для престарелых и инвалидов» |
| 13. | Смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Демидовский комплексный центр социального обслуживания населения» |
| 14. | Смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Демидовский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Исток» |
| 15. | Открытое акционерное общество «Демидов-авто» |
| 16. | Общество с ограниченной ответственностью «Униформа» |
|  | **6. Муниципальное образование «город Десногорск» Смоленской области** |
| 1. | Общество с ограниченной ответственностью «ИНВАДЕЛО» общественной организации Десногорской городской организации Смоленской областной организации Всероссийского общества инвалидов |
| 2. | Общество с ограниченной ответственностью «Стройвентмонтаж» |
| 3. | Индивидуальный предприниматель Ошева Алевтина Владимировна |
| 4. | Индивидуальный предприниматель Подкорытов Вячеслав Андреевич |
| 5. | Муниципальное бюджетное учреждение «Служба благоустройства» муниципального образования «город Десногорск» Смоленской области |
| 6. | Смоленское управление филиал открытого акционерного общества «Электроцентромонтаж» |
| 7. | Индивидуальный предприниматель Смирнов Андрей Николаевич |
| 8. | Открытое акционерное общество «Десногорский рынок» |
|  | **7. Муниципальное образование «Дорогобужский район» Смоленской области** |
| 1. | Индивидуальный предприниматель Кротов Николай Борисович |
| 2. | Индивидуальный предприниматель Кондрашова Марина Александровна |
| 3. | Индивидуальный предприниматель Таратутин Иван Андреевич |
| 4. | Индивидуальный предприниматель Розов Егор Сергеевич |
| 5. | Индивидуальный предприниматель Демихов Артем Владимирович |
| 6. | Общество с ограниченной ответственностью «ОИЛ-РОУД» |
| 7. | Закрытое акционерное общество «Медицинская акционерная страховая компания» |
| 8. | Общество с ограниченной ответственностью «Фрегат» |
| 9. | Смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Дорогобужский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Родник» |
| 10. | Общество с ограниченной ответственностью «Вест-Сайд» |
| 11. | Общество с ограниченной ответственностью «Техно-Маркет» |
| 12. | Общество с ограниченной ответственностью «УК А-Верхнеднепровский» |
|  | **8. Муниципальное образование «Духовщинский район» Смоленской области** |
| 1. | Духовщинское районное потребительское общество |
| 2. | Открытое акционерное общество «Духовщинагротехсервис» |
| 3. | Индивидуальный предприниматель Петрищенков Владимир Михайлович |
| 4. | Индивидуальный предприниматель Радюк Сергей Иванович |
| 5. | Индивидуальный предприниматель Иванов Александр Валерьевич |
|  | **9. Муниципальное образование «Ельнинский район» Смоленской области** |
| 1. | Общество с ограниченной ответственностью «Починковская швейная фабрика» |
| 2. | Индивидуальный предприниматель Крестьянское (фермерское) хозяйство Филиппенков Игорь Васильевич |
| 3. | Крестьянское хозяйство «Руслан» |
| 4. | Смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Ельнинский комплексный центр социального обслуживания населения» |
| 5. | Индивидуальный предприниматель Крестьянское (фермерское) хозяйство Филиппенков Василий Анатольевич |
| 6. | Ельнинское районное потребительское общество |
| 7. | Индивидуальный предприниматель Крестьянское (фермерское) хозяйство Ковалев Сергей Николаевич |
| 8. | Индивидуальный предприниматель Леонов Александр Анатольевич |
|  | **10. Муниципальное образование – Ершичский район Смоленской области** |
| 1. | Индивидуальный предприниматель Нечаев Юрий Васильевич |
| 2. | Индивидуальный предприниматель Муромец Любовь Васильевна |
| 3. | Индивидуальный предприниматель Шаков Дмитрий Васильевич |
| 4. | Смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Воргинский психоневрологический интернат» |
| 5. | Индивидуальный предприниматель Романова Татьяна Ивановна |
| 6. | Смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Ершичский комплексный центр социального обслуживания населения» |
| 7. | Индивидуальный предприниматель Корниенко Елена Юрьевна |
| 8. | Индивидуальный предприниматель Маркеленков Алексей Алексеевич |
| 9. | Индивидуальный предприниматель Артюхов Виктор Петрович |
|  | **11. Муниципальное образование «Кардымовский район» Смоленской области** |
| 1. | Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая организация» |
| 2. | Индивидуальный предприниматель Войтко Юрий Васильевич |
| 3. | Общество с ограниченной ответственностью «КардымовоВодоканал» |
| 4. | Общество с ограниченной ответственностью «КардымовоТеплоСети» |
| 5. | Общество с ограниченной ответственностью «Коммунремстрой» |
| 6. | Общество с ограниченной ответственностью «Улыбка» |
|  | **12. Муниципальное образование «Краснинский район» Смоленской области** |
| 1. | Общество с ограниченной ответственностью «ВЕСТ-Компани» |
| 2. | Открытое акционерное общество «Гусинская крутильная фабрика» |
| 3. | Индивидуальный предприниматель глава крестьянского (фермерского) хозяйства Коротченкова Людмила Владимировна |
| 4. | Индивидуальный предприниматель Данилюк Анна Александровна |
| 5. | Индивидуальный предприниматель Дашичева Елена Алексеевна |
| 6. | Сельскохозяйственный производственный кооператив «Павловский»  |
| 7. | Колхоз «Серп и молот»  |
| 8. | Общество с ограниченной ответственностью «Белорусская Производственная Компания» |
| 9. | Общество с ограниченной ответственностью «Лес-Транс» |
| 10. | Индивидуальный предприниматель Гулаков Василий Валерьевич |
| 11. | Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Краснинская центральная районная больница» |
|  | **13. Муниципальное образование «Монастырщинский район» Смоленской области** |
| 1. | Производственный сельскохозяйственный кооператив «Новомихайловский» |
| 2. | Закрытое акционерное общество «Раёвка - Агро» |
| 3. | Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Монастырщинская центральная районная больница» |
| 4. | Монастырщинское районное потребительское общество |
| 5. | Отдел образования Администрации муниципального образования «Монастырщинский район» |
| 6. | Индивидуальный предприниматель Соколов Леонид Петрович |
| 7. | Сельскохозяйственный производственный кооператив (сельскохозяйственная артель) «Высокое» |
| 8. | Сельскохозяйственный производственный кооператив (сельскохозяйственная артель) «Носково-2» |
|  | **14. Муниципальное образование «Новодугинский район» Смоленской области** |
| 1. | Общество с ограниченной ответственностью «Сельскохозяйственное предприятие «Боброво» |
| 2. | Общество с ограниченной ответственностью «Извеково» |
|  | **15. Муниципальное образование «Починковский район» Смоленской области** |
| 1. | Общество с ограниченной ответственностью «Родник» |
| 2. | Общество с ограниченной ответственностью «Починковская швейная фабрика» |
| 3. | Общество с ограниченной ответственностью «БЕАЛ-Агро» |
| 4. | Починковское районное потребительское общество |
| 5. | Общество с ограниченной ответственностью «Радуга» |
| 6. | Потребительское общество «Колос» п. Стодолище |
| 7. | Закрытое акционерное общество «Ремсервис» |
| 8. | Индивидуальный предприниматель Кондрат Александр Степанович глава крестьянского (фермерского) хозяйства |
| 9. | Общество с ограниченной ответственностью «Починокагропроммехмонтаж» |
| 10. | Общество с ограниченной ответственностью «Починокагропромэнерго» |
| 11. | Общество с ограниченной ответственностью «Починокмолоко» |
| 12. | Закрытое акционерное общество «Дорспецстрой № 3» |
| 13. | Индивидуальный предприниматель Филиппов Николай Сергеевич |
| 14. | Общество с ограниченной ответственностью «Коммунальщик» |
| 15. | Общество с ограниченной ответственностью «Славянский продукт» |
| 16. | Общество с ограниченной ответственностью «Стодолищенский жилищно-эксплуатационный участок» |
| 17. | Общество с ограниченной ответственностью «Производственно-коммерческое предприятие «Искра» |
| 18. | Общество с ограниченной ответственностью Ремонтно-промышленная корпорация «Технология» |
| 19. | Общество с ограниченной ответственностью «Стодолищенский ЖЭУ» |
| 20. | Крестьянское (фермерское) хозяйство Андрусенко Сергей Сергеевич |
| 21. | Индивидуальный предприниматель Крестьянское (фермерское) хозяйство Петросян Карапет Хачикович |
| 22. | Сельскохозяйственный производственный кооператив «Дружба» |
| 23. | Сельскохозяйственный производственный кооператив «Колхоз Рассвет» |
| 24. | Сельскохозяйственный производственный кооператив «Деребуж» |
| 25. | Сельскохозяйственный производственный кооператив «Слава» |
|  | **16. Муниципальное образование «Рославльский район» Смоленской области** |
| 1. | Индивидуальный предприниматель Карпов Олег Витальевич |
| 2. | Общество с ограниченной ответственностью «Вторресурсы» |
| 3. | Общество с ограниченной ответственностью «Стройгарант» |
| 4. | Индивидуальный предприниматель Могучева Светлана Викторовна |
| 5. | Индивидуальный предприниматель Логуш Алексей Леонидович |
| 6. | Индивидуальный предприниматель Киба Наталья Васильевна |
| 7. | Индивидуальный предприниматель Поляков Геннадий Васильевич |
| 8. | Индивидуальный предприниматель Антонова Людмила Васильевна |
| 9. | Индивидуальный предприниматель Юха Андрей Анатольевич |
| 10. | Общество с ограниченной ответственностью «Контур» |
| 11. | Индивидуальный предприниматель Шабловинский Юрий Тадеушевич |
| 12. | Индивидуальный предприниматель Евдокимов Вадим Сергеевич |
| 13. | Индивидуальный предприниматель Захаренкова Лилия Анатольевна |
| 14. | Индивидуальный предприниматель Ефременкова Ирина Владимировна |
| 15. | Общество с ограниченной ответственностью «Глория» |
| 16. | Общество с ограниченной ответственностью «Смирнов» |
| 17. | Индивидуальный предприниматель Кравцова Татьяна Леонидовна |
| 18. | Общество с ограниченной ответственностью «Жилищник -1» |
| 19. | Общество с ограниченной ответственностью «Жилищник -2» |
| 20. | Общество с ограниченной ответственностью «Жилищник -3» |
| 21. | Индивидуальный предприниматель Гуторов Владислав Викторович  |
| 22. | Индивидуальный предприниматель Близученко Андрей Леонидович  |
| 23. | Смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Никольский психоневрологический интернат»  |
| 24. | Смоленское областное государственное автономное учреждение «Рославльский комплексный центр социального обслуживания населения»  |
| 25. | Индивидуальный предприниматель Москалева Татьяна Ермолаевна |
| 26. | Индивидуальный предприниматель Новикова Олеся Александровна |
|  | **17. Муниципальное образование Руднянский район Смоленской области** |
| 1. | Открытое акционерное общество «1897-АВТО» |
| 2. | Индивидуальный предприниматель Кириенкова Зинаида Михайловна  |
| 3. | Индивидуальный предприниматель Боровиков Игорь Витальевич  |
| 4. | Индивидуальный предприниматель Ленев Александр Олегович  |
| 5. | Индивидуальный предприниматель Меркуленков Сергей Алексеевич  |
| 6. | Индивидуальный предприниматель Новиков Андрей Станиславович  |
| 7. | Общество с ограниченной ответственностью «Кварта-Агро» |
| 8. | Общество с ограниченной ответственностью «Меридиан» |
| 9. | Общество с ограниченной ответственностью «производственно-коммерческая фирма «Еврогласс» |
| 10. | Общество с ограниченной ответственностью «Термоконтроль» |
| 11. | Общество с ограниченной ответственностью «торговый дом «Бекон»  |
| 12. | Общество с ограниченной ответственностью «Хлебокомбинат» |
| 13. | Руднянское районное потребительское общество |
|  | **18. Муниципальное образование «Сафоновский район» Смоленской области** |
| 1. | Общество с ограниченной ответственностью «Смолтрансэкспедиция»  |
| 2. | Смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Издешковский психоневрологический интернат для инвалидов молодого возраста» |
| 3. | Индивидуальный предприниматель Романенко Борис Викторович |
| 4. | Общество с ограниченной ответственностью «Экопак» |
| 5. | Общество с ограниченной ответственностью «Конт Текс» |
| 6. | Общество с ограниченной ответственностью «Сафоновский кирпичный завод № 1» |
| 7. | Общество с ограниченной ответственностью «ЦСО Спектр Телеком» |
| 8. | Открытое акционерное общество «Сафоновский сельский строительный комбинат» |
| 9. | Открытое акционерное общество «Сафоновский мясопродукт» |
| 10. | Общество с ограниченной ответственностью «Лидер» |
|  | **19. Город Смоленск** |
| 1. | Общество с ограниченной ответственностью «ТАКОМА» |
| 2. | Индивидуальный предприниматель Григорян Георгий Рубенович |
| 3. | Индивидуальный предприниматель Зубарь Светлана Анатольевна |
| 4. | Индивидуальный предприниматель Якушенков Александр Владимирович |
| 5. | Общество с ограниченной ответственностью «Клининг-Профи» |
| 6. | Общество с ограниченной ответственностью «С – 67» |
| 7. | Смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Вишенки» |
| 8. | Общество с ограниченной ответственностью «Смоленский электротехнический завод» |
| 9. | Общество с ограниченной ответственностью «Пчелка» |
| 10. | Смоленское областное государственное автономное учреждение «Геронтологический центр «Вишенки» |
| 11. | Смоленское областное государственное автономное учреждение «Дрюцкий психоневрологический интернат» |
| 12. | Смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Самолюбовский психоневрологический интернат» |
| 13. | Общество с ограниченной ответственностью «Свобода» |
| 14. | Общество с ограниченной ответственностью «Свобода Плюс» |
| 15. | Открытое акционерное общество «Жилищник» |
| 16. | Общество с ограниченной ответственностью «Торговый дом «Бахус-Трейд» |
| 17. | Смоленская региональная общественная организация инвалидов «Спортивная Федерация спорта глухих» |
| 18. | Общество с ограниченной ответственностью «Консалтинговая компания «Баланс» |
| 19. | Индивидуальный предприниматель Алексеева Юлия Викторовна |
| 20. | Общество с ограниченной ответственностью «САНТЕХСЕРВИС67» |
| 21. | Общество с ограниченной ответственностью «Студия-Н» |
| 22. | Индивидуальный предприниматель Кондратенко Надежда Ивановна |
| 23. | Общество с ограниченной ответственностью «Инватех» Смоленской областной общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» |
| 24. | Смоленское региональное отделение Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих» |
| 25. | Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Больница медицинской реабилитации» |
| 26. | Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Смоленская областная клиническая больница» |
| 27. | Закрытое акционерное общество «Евродизайн» |
| 28. | Акционерное общество «Смоленскмебель» |
| 29. | Индивидуальный предприниматель Старовойтов Игорь Иванович |
| 30. | Индивидуальный предприниматель Львова Алина Николаевна |
| 31. | Индивидуальный предприниматель Рябцева Елена Николаевна |
|  | **20. Муниципальное образование «Смоленский район» Смоленской области** |
| 1. | Сельскохозяйственный производственный кооператив «Талашкино-Агро» |
| 2. | Общество с ограниченной ответственностью «Птицефабрика «Сметанино» |
| 3. | Индивидуальный предприниматель Яйков Владилен Юрьевич  |
| 4. | Сельскохозяйственный производственный кооператив «Пригорское» |
| 5. | Закрытое акционерное общество «Птицефабрика Пригорское» |
| 6. | Общество с ограниченной ответственностью «БЕЛХЛЕБ-КАТЫНЬ» |
| 7. | Закрытое акционерное общество «СТРОЙ-ОЛАКС» |
| 8. | Общество с ограниченной ответственностью «Смоленский завод ЖБИ-1». |
| 9. | Закрытое акционерное общество «БАУТЕК». |
| 10. | Индивидуальный предприниматель Зайцева Валерия Игоревна |
| 11. | Смоленское областное государственное автономное учреждение «Центр социальной адаптации лиц без определенного места жительства и занятий» |
| 12. | Индивидуальный предприниматель Савонченкова Елена Алексеевна |
|  | **21. Муниципальное образование «Сычевский район» Смоленской области** |
| 1. | Сычевское районное потребительское общество |
| 2. | Общество с ограниченной ответственностью «Сычевский хлебозавод» |
| 3. | Общество с ограниченной ответственностью «Русский хлеб» |
| 4. | Общество с ограниченной ответственностью «Сычевское коммунальное предприятие» |
| 5. | Открытое акционерное общество «Автомобилист 1665» |
| 6. | Общество с ограниченной ответственностью «Белояр» |
|  | **22. Муниципальное образование «Темкинский район» Смоленской области** |
| 1. | Общество с ограниченной ответственностью «Коммунальное хозяйство» |
| 2. | Темкинское районное потребительское общество |
| 3. | Открытое акционерное общество «Темкиноагротехсервис» |
| 4. | Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Темкинская центральная районная больница» |
| 5. | Индивидуальный предприниматель Лисанюк Светлана Олеговна |
|  | **23. Муниципальное образование «Угранский район» Смоленской области** |
| 1. | Общество с ограниченной ответственностью «Радогост» |
| 2. | Общество с ограниченной ответственностью «Угра Агро» |
| 3. | Общество с ограниченной ответственностью «Оптимлес»  |
| 4. | Общество с ограниченной ответственностью «Велес» |
| 5. | Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Угранская центральная районная больница» |
| 6. | Общество с ограниченной ответственностью «Форэст Лайф» |
| 7. | Общество с ограниченной ответственностью «Баскаковский лес» |
| 8. | Индивидуальный предприниматель Кузенков Олег Николаевич |
|  | **24. Муниципальное образование «Хиславичский район» Смоленской области** |
| 1. | Сельскохозяйственный производственный кооператив (сельскохозяйственная артель) «Соино» |
| 2. | Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Хиславичская центральная районная больница» |
|  | **25. Муниципальное образование «Холм-Жирковский район» Смоленской области** |
| 1. | Открытое акционерное общество «Игоревский деревообрабатывающий комбинат» |
| 2. | Холм-Жирковское районное потребительское общество |
| 3.  | Сельскохозяйственный производственный кооператив «Днепр» |
| 4. | Общество с ограниченной ответственностью «Смоленская фанера» |
| 5. | Индивидуальный предприниматель Грыго Антони |
| 6. | Общество с ограниченной ответственностью «Агибалово» |
|  | **26. Муниципальное образование «Шумячский район» Смоленской области** |
| 1. | Шумячское районное потребительское общество |
| 2. | Муниципальное унитарное предприятие «Рембыттехника» |
| 3. | Индивидуальный предприниматель Фаменок Игорь Федорович |
| 4. | Индивидуальный предприниматель Шмыдов Александр Петрович |
| 5. | Индивидуальный предприниматель Губанова Оксана Викторовна |
| 6. | Муниципальное унитарное предприятие «Шумячское автотранспортное предприятие» |
| 7. | Смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Студенецкий дом – интернат для престарелых и инвалидов» |
| 8. | Муниципальное унитарное предприятие «Коммунальщик» |
| 9. | Муниципальное унитарное предприятие «РПО коммунального хозяйства» |
| 10. | Общество с ограниченной ответственностью «Нива» |
| 11. | Сельскохозяйственный производственный кооператив «40 лет Октября» |
| 12. | Сельскохозяйственный производственный кооператив «Понятовка» |
| 13 | Смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Шумячский комплексный центр социального обслуживания населения» |
|  | **27. Муниципальное образование «Ярцевский район» Смоленской области** |
| 1. | Общество с ограниченной ответственностью «Ярцевский хлопчатобумажный комбинат» |
| 2. | Общество с ограниченной ответственностью «Промэкс» |
| 3. | Общество с ограниченной ответственностью «Ремстрой-1» |
| 4. | Общество с ограниченной ответственностью «УК ЕДИНСТВО» |
| 5. | Общество с ограниченной ответственностью «НАШ ГОРОД» |
| 6. | Общество с ограниченной ответственностью «СтройГрад» |
| 7. | Общество с ограниченной ответственностью «ЗеленГрад» |
| 8. | Общество с ограниченной ответственностью «Зеленый Город» |
| 9. | Общество с ограниченной ответственностью «Мебельный комбинат «Ярцево» |
| 10. | Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «Энергия» |
| 11. | Общество с ограниченной ответственностью «Портал-М» |
| 12. | Общество с ограниченной ответственностью «ТрансГарант-Смоленск» |
| 13. | Общество с ограниченной ответственностью «Изюминка+» |
| 14. | Общество с ограниченной ответственностью «Новая Энергия» |
| 15. | Общество с ограниченной ответственностью «Информационно-вычислительный центр «Энергия» |
| 16. | Общество с ограниченной ответственностью «Твой Выбор» |
| 17. | Общество с ограниченной ответственностью «Пчелка-Е» |
| 18. | Общество с ограниченной ответственностью «Адмирал» |
| 19. | Общество с ограниченной ответственностью «ПиК» |
| 20. | Общество с ограниченной ответственностью ПАТП «Автолайн» |
| 21. | Общество с ограниченной ответственностью «Поляна» |
| 22. | Общество с ограниченной ответственностью «ТехноТрак» |
| 23. | Общество с ограниченной ответственностью «РосТоргИнвест» |
| 24. | Общество с ограниченной ответственностью «Ярцевский завод ЖБИ» |
| 25. | Индивидуальный предприниматель Ворфоломеева Галина Николаевна |
| 26. | Индивидуальный предприниматель Спиридонова Елена Викторовна |
| 27. | Индивидуальный предприниматель Арефьев Владимир Николаевич |
| 28. | Индивидуальный предприниматель Калистратов Сергей Николаевич |
| 29. | Индивидуальный предприниматель Калистратова Татьяна Евгеньевна |
| 30. | Индивидуальный предприниматель Котов Александр Александрович |
| 31. | Индивидуальный предприниматель Демьянова Елена Викторовна |
| 32. | Индивидуальный предприниматель Свинцицкий Александр Зиновьевич |
| 33. | Индивидуальный предприниматель Жаркова Ирина Владимировна |
| 34. | Индивидуальный предприниматель Хохлов Вячеслав Николаевич |
| 35. | Фермерское хозяйство «Любич» |
| 36. | Общество с ограниченной ответственностью «Чистый город» |
| 37. | Общество с ограниченной ответственностью «БРК» |
| 38. | Индивидуальный предприниматель Спиридович Иван Александрович |
| 39. | Общество с ограниченной ответственностью «Смит-Ярцево» |
| 40. | Общество с ограниченной ответственностью «Декопласт» |
| 41. | Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «Энергосбыт» |
| 42. | Индивидуальный предприниматель Рыбникова Надежда Семеновна |
| 43. | Общество с ограниченной ответственностью «Спецтранс» |
| 44. | Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания жилищно-коммунального хозяйства «Ярцевского района» |
| 45. | Общество с ограниченной ответственностью «Корунд-К»  |
| 46. | Общество с ограниченной ответственностью «Эрудит» |
| 47. | Общество с ограниченной ответственностью «Старозавопье» |
| 48. | Общество с ограниченной ответственностью «Ритм» |
| 49. | Индивидуальный предприниматель Новиков Александр Владимирович |
| 50. | Индивидуальный предприниматель Байковский Анатолий Иосифович |
| 51. | Крестьянское (фермерское) хозяйство Трандин Александр Иванович |
| 52. | Общество с ограниченной ответственностью «Ягуар» |
| 53. | Общество с ограниченной ответственностью «Строитель» |
| 54. | Смоленское областное государственное бюджетное учреждение «Ярцевский дом-интернат для престарелых и инвалидов» |
| 55. | Индивидуальный предприниматель Куликов Михаил Анатольевич |
| 56. | Общество с ограниченной ответственностью «Экспресс» |
| 57. | Фермерское хозяйство «Любич» |
| 58. | Крестьянское (фермерское) хозяйство Павлов Олег Романович  |
| 59. | Общество с ограниченной ответственностью «СТК «СмолТрансКомпани» |
| 60. | Общество с ограниченной ответственностью «Смоленский завод «Промспецинструмент» |

**3. Перечень основных мероприятий подпрограммы**

Достижение цели «Принятие мер социальной защиты незанятых инвалидов, а также создание условий для их трудовой деятельности в Смоленской области» предполагается осуществить путем реализации основного мероприятия «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам инвалидов, использующих кресла-коляски».

Для выполнения основного мероприятия «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам инвалидов, использующих кресла-коляски» предусматривается реализовать следующие мероприятия:

- содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам инвалидов, использующих кресла-коляски;

- информационное сопровождение реализации подпрограммы;

- содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

- содействие в 2015 году трудоустройству незанятых инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места за счет остатков средств, образовавшихся на 1 января 2015 года в бюджете Смоленской области в результате неполного использования в 2014 году средств на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

Реализация основного мероприятия «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам инвалидов, использующих кресла-коляски» обеспечит в 2015 году трудоустройство на оборудованные (оснащенные) рабочие места не менее 121 инвалида; в 2014 году на специально оборудованные рабочие места было трудоустроено 122 гражданина данной категории, в 2013 году – 115 инвалидов, в 2012 году – 85.

Реализация подпрограммы осуществляется органами исполнительной власти Смоленской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области. Реализацию подпрограммы планируется осуществлять во взаимодействии с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в пределах их полномочий и работодателями.

Уполномоченным органом исполнительной власти Смоленской области, ответственным за реализацию мероприятий подпрограммы, является Департамент ГСЗН Смоленской области.

Реализация основного мероприятия «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам инвалидов, использующих кресла-коляски» осуществляется в форме создания дополнительных (в том числе специальных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов и создания в 2014-2015 годах инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам инвалидов, использующих кресла-коляски, на основании договоров, заключенных между областным государственным учреждением службы занятости, незанятым гражданином, относящимся к категории инвалидов, работодателем или областным государственным учреждением.

Общий контроль за ходом выполнения подпрограммы осуществляет Администрация Смоленской области.

Федеральная служба по труду и занятости осуществляет мониторинг реализации подпрограммы, а также совместно с Федеральной службой финансово-бюджетного надзора – контроль за расходованием средств субсидий из федерального бюджета.

Департамент ГСЗН Смоленской области осуществляет:

- обеспечение реализации мероприятий подпрограммы за счет финансирования из федерального бюджета и областного бюджета;

- информационное сопровождение реализации подпрограммы;

- подготовку информации и отчетов для Администрации Смоленской области о выполнении подпрограммы;

- подготовку предложений по корректировке подпрограммы;

- совершенствование механизма реализации подпрограммы;

- контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию подпрограммы, своевременным выполнением в полном объеме основных мероприятий подпрограммы.

Департамент ГСЗН Смоленской области осуществляет анализ данных еженедельного мониторинга численности инвалидов, обратившихся в учреждения службы занятости населения за содействием в трудоустройстве, и хода реализации подпрограммы, на основе которого подготавливает предложения по внесению изменений в подпрограмму.

Департамент ГСЗН Смоленской области ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем, представляет отчет о расходовании субсидий из федерального бюджета по установленной форме.

**4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы**

Источниками финансирования мероприятий подпрограммы являются средства федерального бюджета, выделенные в виде субсидии областному бюджету на реализацию мероприятий, организуемых вне рамок переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения, и средства областного бюджета.

Возмещение затрат юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индивидуальным предпринимателям - работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения дополнительного (в том числе специального) рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида осуществляется в форме субсидии, предоставляемой в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам инвалидов, использующих кресла-коляски, может также осуществляться областными государственными учреждениями, включенными в примерный перечень работодателей и областных государственных учреждений, которые могут участвовать в создании оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, приведенный в таблице 2 раздела 2 подпрограммы. Расходы областных государственных казенных учреждений, связанные с реализацией основного мероприятия «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам инвалидов, использующих кресла-коляски», осуществляются в пределах доведенных им в установленном порядке соответствующих лимитов бюджетных обязательств.

Средства на осуществление расходов областных государственных бюджетных учреждений и областных государственных автономных учреждений по реализации основного мероприятия «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам инвалидов, использующих кресла-коляски» предоставляются указанным учреждениям из областного бюджета в виде субсидии на иные цели.

Средства на осуществление реализации основного мероприятия «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам инвалидов, использующих кресла-коляски» предоставляются работодателю, областным государственным учреждениям в размере затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения дополнительного рабочего места (в том числе специального), но не более:

- 88000 рублей в 2014 году и 90000 рублей в 2015 году - на создание одного дополнительного (в том числе специального) рабочего места для трудоустройства инвалида 2 группы;

- 64 000 рублей в 2014 году и 68000 рублей в 2015 году - на создание одного дополнительного рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства инвалида 3 группы;

- 930 000 рублей в 2014 году на создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту инвалида, использующего кресло-коляску;

- 967 100 рублей в 2015 году на создание одного дополнительного (в том числе специального) рабочего места и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочему месту инвалида, использующего кресло-коляску, в том числе на оборудование (оснащение) одного дополнительного (в том числе специального) рабочего места не более 100 000 рублей.

Предоставление и расходование средств на реализацию мероприятия «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места» за счет средств областного бюджета и субсидии из федерального бюджета осуществляются в порядке, утверждаемом нормативным правовым актом Администрации Смоленской области.

Предоставление и расходование средств на реализацию мероприятия «Содействие в 2015 году трудоустройству незанятых инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места за счет остатков средств, образовавшихся на 1 января 2015 года в бюджете Смоленской области в результате неполного использования в 2014 году средств на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» осуществляются в порядке, утверждаемом нормативным правовым актом Администрации Смоленской области.

Параметры подпрограммы и объемы ее финансирования подлежат уточнению и могут корректироваться.

Объемы финансирования мероприятий подпрограммы указаны в таблице.

Таблица

Объемы

финансирования мероприятий подпрограммы

«Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда Смоленской области»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | 2014 год | 2015 год |
| Численностьучастников,человек | Объем финансиро-вания, всего,тыс. рублей | В том числе из средств | Численностьучастников,человек | Объем финансиро-вания, всего,тыс. рублей | В том числе из средств |
| федераль-ного бюджета,тыс. рублей | областного бюджета,тыс. рублей | федераль-ного бюджета,тыс. рублей  | областного бюджета,тыс. рублей |
| 1.  | Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам инвалидов, использующих кресла-коляски  | 119 | 11 936,0 | 11 379,3 | 556,7 |  |  |  |  |
| 2. | Информационное сопровождение реализации подпрограммы |  | 42,3 | 0 | 42,3 |  | 30,1 | 0 | 30,1 |
| 3. | Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места |  |  |  |  | 119 | 8 620,0 | 8 217,6 | 402,4 |
| 4. | Содействие в 2015 году трудоустройству незанятых инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места за счет остатков средств, образовавшихся на 1 января 2015 года в бюджете Смоленской области в результате неполного использования в 2014 году средств на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения |  |  |  |  | 2 | 1934,2 | 1934,2 | 0 |
| **ВСЕГО** | **119** | **11 978,3** | **11 379,3** | **599,0** | **121** | **10 584,3** | **10 151,8** | **432,5** |

**ПАСПОРТ**

92

**подпрограммы**

**«Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственные исполнители подпрограммы  | Департамент ГСЗН Смоленской области  |
| Исполнители основных мероприятий подпрограммы  | органы исполнительной власти Смоленской области; УВМ УМВД России по Смоленской области (по согласованию); органы местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области территории вселения (по согласованию); СОГКУ ЦЗН, расположенные на территории вселения |
| Цель подпрограммы  | стимулирование и организация процесса добровольного переселения соотечественников, проживающих за рубежом (далее также – соотечественники), на постоянное место жительства в Смоленскую область, а также компенсация естественной убыли населения как в Смоленской области в целом, так и в отдельных муниципальных образованиях Смоленской области |
| Целевые показатели реализации подпрограммы  | количество положительно рассмотренных заявлений соотечественников (штук);количество участников подпрограммы, прибывших в Смоленскую область и зарегистрированных в УВМ УМВД России по Смоленской области (человек);количество участников подпрограммы и членов их семей, прибывших в Смоленскую область и зарегистрированных в УВМ УМВД России по Смоленской области (человек);доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий (в процентах);доля участников подпрограммы и членов их семей, которым предоставлены дополнительные гарантии и меры социальной поддержки, от общего количества участников подпрограммы и членов их семей, прибывших и зарегистрированных по месту пребывания (проживания) (в процентах) |
| Сроки (этапы) реализации подпрограммы  |  2014 - 2020 годы  |
| Объемы ассигнований подпрограммы (по годам реализации и в разрезе источников финансирования) | общий объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы  составляет 28 523,1 тыс. рублей, в том числе:средства областного бюджета – 6 821,0 тыс. рублей;средства федерального бюджета – 21 702,1 тыс. рублей.Общий объем финансирования подпрограммы  по годам составит:2014 год – 3 305,9 тыс. рублей;2015 год – 2 584,5 тыс. рублей;2016 год – 9 880,8 тыс. рублей;2017 год – 4 811,8 тыс. рублей;2018 год – 2 100,3 тыс. рублей;2019 год – 2 924,9 тыс. рублей;2020 год – 2 914,9 тыс. рублей,в том числе:средства областного бюджета:2014 год – 692,9 тыс. рублей;2015 год – 397,3 тыс. рублей;2016 год – 794,4 тыс. рублей;2017 год – 1 085,2 тыс. рублей;2018 год – 806,0 тыс. рублей;2019 год – 1 522,6 тыс. рублей;2020 год – 1 522,6 тыс. рублей;средства федерального бюджета:2014 год – 2 613,0 тыс. рублей;2015 год – 2 187,2 тыс. рублей;2016 год – 9 086,4 тыс. рублей;2017 год – 3 726,6 тыс. рублей;2018 год – 1 294,3 тыс. рублей;2019 год – 1 402,3 тыс. рублей;2020 год – 1 392,3 тыс. рублей |

**1. Общая характеристика социально-экономической сферы**

**реализации подпрограммы**

Согласно Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351, одной из основных задач является привлечение мигрантов в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития, с учетом необходимости их социальной адаптации и интеграции, включая содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Российскую Федерацию.

В целях увеличения миграционного прироста в Смоленской области и во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 22.06.2006 № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области совместно с органами исполнительной власти разработана подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом».

Ключевыми преимуществами Смоленской области в конкуренции с другими регионами России за приток прямых инвестиций могут стать:

- близость к московскому рынку и попадание значительной части территории Смоленской области в 300-километровую зону, прилегающую к Москве и являющуюся одной из наиболее экономически благоприятных;

- коммуникационная доступность территории; наличие относительно дешевых ресурсов (земли и рабочей силы);

- благоприятная для реализации новых проектов инвестиционная среда, позитивное отношение к инвесторам со стороны населения и представителей политических и деловых элит.

Наиболее динамично развивающимися, привлекательными и востребованными у инвесторов являются территории муниципального образования «Велижский район», муниципального образования «Вяземский район» Смоленской области, муниципального образования «Гагаринский район» Смоленской области, муниципального образования «Глинковский район» Смоленской области, муниципального образования «Демидовский район» Смоленской области, муниципального образования «Духовщинский район» Смоленской области, муниципального образования «Дорогобужский район» Смоленской области, муниципального образования – Ершичский район Смоленской области, муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области, муниципального образования «Краснинский район» Смоленской области, муниципального образования «Монастырщинский район» Смоленской области, муниципального образования «Починковский район» Смоленской области, муниципального образования «Рославльский район» Смоленской области, муниципального образования Руднянский район Смоленской области, муниципального образования «Сафоновский район» Смоленской области, муниципального образования «Темкинский район» Смоленской области, муниципального образования «Холм-Жирковский район» Смоленской области, муниципального образования «Шумячский район» Смоленской области, муниципального образования «Ярцевский район» Смоленской области, которые расположены на основных магистралях, связывающих г. Москву и г. Смоленск со странами Европы и Прибалтики.

Территории указанных муниципальных образований Смоленской области являются территорией вселения участников подпрограммы в рамках реализации проекта переселения «Транзитная агропромышленная зона». Территория вселения в рамках реализации проекта переселения «Транзитная агропромышленная зона» является приграничной и граничит с Республикой Беларусь, а также имеет отрицательное значение изменения численности населения по итогам года на протяжении последних трех лет.

Подпрограмма разработана на основе прогноза социально-экономического развития Смоленской области. В 2014 – 2020 годах будет наблюдаться тенденция сокращения численности населения в трудоспособном возрасте, а это не только количественное сокращение, но и его качественное ухудшение, т.е. старение активной части населения. Данное демографическое ограничение приведет к уменьшению численности трудовых ресурсов.

Задачу обеспечения спроса и предложения рабочей силы на региональном рынке труда предусматривается решать посредством реализации следующих мер:

- повышение территориальной и профессиональной мобильности рабочей силы, в том числе через вовлечение в экономику незанятого населения;

- осуществление профессиональной переподготовки и повышения квалификации безработных граждан;

- обеспечение временной занятости населения;

- реализация активной миграционной политики с целью восполнения дефицита трудовых ресурсов, формирование системы мер по их привлечению на территорию Смоленской области.

Одним из источников восполнения дефицита трудовых ресурсов в Смоленской области станет миграция населения из стран ближнего зарубежья.

В 2013 году общий объем миграции по Смоленской области составил 33 019 человек, что больше по сравнению с 2012 годом на 1,9 процента. За 2013 год в Смоленскую область прибыло 18 244 человека, выбыло – 19 960 человек без учета внутриобластной миграции, за 2012 год прибыло – 17 568 человек, выбыло – 16 743 человека. Миграционный прирост в Смоленской области в 2012 году сложился за счет международной миграции и составил 825 человек. В 2013 году наблюдалась миграционная убыль, составившая 1 716 человек.

Среди прибывших в Смоленскую область в 2013 году жители России составили 49,2 процента, стран Содружества Независимых Государств (далее также – СНГ) – 43,3 процента, других зарубежных стран – 7,5 процента. Среди выбывших 65 процентов указали новым местом жительства регионы России, страны СНГ – 28,9 процента, другие зарубежные страны – 6 процентов.

В 2014 году общий объем миграции по Смоленской области составил 36 557 человек, что больше по сравнению с 2013 годом на 10,7 процента. Миграционный прирост в Смоленской области в 2014 году сложился за счет международной миграции и составил 2 048 человек. В 2015 году общий объем миграции по Смоленской области составил 76 432 человека, что больше по сравнению с 2014 годом на 7,6 процента. В Смоленскую область прибыло 23 028 человек, выбыло 23 614 человек (без учета внутриобластной миграции). Миграционный прирост 2014 года сменился миграционной убылью в 2015 году, которая составила 586 человек. В 2016 году миграционный прирост по Смоленской области составил 195 человек, за январь - октябрь 2017 года – 3 467 человек.

**2. Цели и целевые показатели реализации подпрограммы**

Целью подпрограммы является стимулирование и организация процесса добровольного переселения соотечественников на постоянное место жительства в Смоленскую область, а также компенсация естественной убыли населения как в Смоленской области в целом, так и в отдельных муниципальных образованиях Смоленской области.

В 2014 году в целях оказания содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом, было согласовано для участия в добровольном переселении 1 302 заявления, прибыло 525 участников переселения и 477 членов их семей. В 2015 году соответственно было согласовано для участия в добровольном переселении 1 551 заявление, прибыло 2 003 участника переселения и 1 803 члена их семей. В 2016 году было согласовано для участия в добровольном переселении 1 246 заявлений, прибыло 1 299 участников переселения и 984 члена их семей. В 2017 году было согласовано для участия в добровольном переселении 756 заявлений, прибыло 880 участников переселения и 550 членов их семей. Доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных мероприятий в 2014 году составила 55,7 процента, в 2015 году – 68,7 процента, в 2016 году – 79,3 процента, в 2017 году – 85,7 процента. Доля участников переселения и членов их семей, которым предоставлены дополнительные гарантии и меры социальной поддержки, от общего количества участников переселения и членов их семей, прибывших и зарегистрированных по месту пребывания (проживания), в 2014 году составила 25,5 процента, в 2015 году – 10,8 процента, в 2016 году – 45 процентов, в 2017 году – 40,3 процента.

В целях подпрограммы под участником подпрограммы понимается соотечественник, которому решением уполномоченного органа исполнительной власти Смоленской области согласовано участие в подпрограмме, подтвержденное полученным свидетельством участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, установленного Правительством Российской Федерации образца, прибывший в Смоленскую область и зарегистрированный по месту проживания (пребывания) на территории вселения.

Целевыми показатели реализации подпрограммы являются:

 - количество положительно рассмотренных заявлений соотечественников (штук);

- количество участников подпрограммы, прибывших в Смоленскую область и зарегистрированных в УВМ УМВД России по Смоленской области (человек);

- количество участников подпрограммы и членов их семей, прибывших в Смоленскую область и зарегистрированных в УВМ УМВД России по Смоленской области (человек);

- доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий (в процентах);

- доля участников подпрограммы и членов их семей, которым предоставлены дополнительные гарантии и меры социальной поддержки, от общего количества участников подпрограммы и членов их семей, прибывших и зарегистрированных по месту пребывания (проживания) (в процентах).

Достижение указанных [показателей](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5C%D0%9E%D1%82%D0%B4%D0%B5%D0%BB%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%20%D0%B7%D0%B0%D0%BD%D1%8F%D1%82%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%B8%20%D1%80%D1%8B%D0%BD%D0%BA%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%5C%D0%98%D0%A0%D0%98%D0%9D%D0%90%20%D0%9D%D0%98%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%90%D0%95%D0%92%D0%9D%D0%90%5C%D0%B3%D0%BE%D1%81%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0%20%28%D0%9B%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%B0%29%5C%D0%BF%D0%BE%20%D0%9D%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%BC%D1%83%20%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B4%D0%BA%D1%83%5C2%20%D0%B2%D0%B0%D1%80%D0%B8%D0%B0%D0%BD%D1%82%20%D0%93%D0%9F%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%A1%D0%BC%D0%BE%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2026_07_2013%20%28%D0%B4%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B5%20%D0%BF%D0%B5%D1%80%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%29.rtf#Par555) подпрограммы позволит обеспечить привлечение в 2014 – 2020 годах на территорию Смоленской области 8 733 соотечественников, из них 4 836 – участники подпрограммы и 3 897 – члены их семей. Подробная информация о планируемом количестве привлекаемых соотечественников представлена в [таблице](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5C%D0%9E%D1%82%D0%B4%D0%B5%D0%BB%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%20%D0%B7%D0%B0%D0%BD%D1%8F%D1%82%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%B8%20%D1%80%D1%8B%D0%BD%D0%BA%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%5C%D0%98%D0%A0%D0%98%D0%9D%D0%90%20%D0%9D%D0%98%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%90%D0%95%D0%92%D0%9D%D0%90%5C%D0%B3%D0%BE%D1%81%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0%20%28%D0%9B%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%B0%29%5C%D0%BF%D0%BE%20%D0%9D%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%BC%D1%83%20%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B4%D0%BA%D1%83%5C2%20%D0%B2%D0%B0%D1%80%D0%B8%D0%B0%D0%BD%D1%82%20%D0%93%D0%9F%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%A1%D0%BC%D0%BE%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2026_07_2013%20%28%D0%B4%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B5%20%D0%BF%D0%B5%D1%80%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%29.rtf#Par258).

Таблица

Информация о численности участников подпрограммы и членов их семей на территории вселения проекта переселения «Транзитная агропромышленная зона»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя, условий | Всего | В том числе по годам |
| 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1.  | Всего участников подпрограммы и членов их семей, из расчета коэффициента семейности – 1,8-1,9 (стр. 1.1×1,8(1,9), человек, из них: | количество согласованных | 10 240 | 1 360 | 2 580 | 1 980 | 1 080 | 1 080 | 1 080 | 1 080 |
| количество прибывших | 8 733 | 820 | 3 600 | 2 050 | 1 000 | 421 | 421 | 421 |
| 1.1. | Количество участ-ников подпрограммы, человек  | количество согласованных | 5 685 | 755 | 1 430 | 1 100 | 600 | 600 | 600 | 600 |
| количество прибывших | 4 836 | 455 | 1 890 | 1 139 | 650 | 234 | 234 | 234 |
| 1.2. | Количество членов семей (стр.1-стр.1.1), человек | количество согласованных | 4 555 | 605 | 1 150 | 880 | 480 | 480 | 480 | 480 |
| количество прибывших | 3 897 | 365 | 1 710 | 911 | 350 | 187 | 187 | 187 |
| 1.3. | Количество участни-ков подпрограммы и членов их семей во взрослом возрасте (стр.1× 0,8), человек | количество согласованных | 8 192 | 1 088 | 2 064 | 1 584 | 864 | 864 | 864 | 864 |
| количество прибывших | 6 984 | 656 | 2 880 | 1 640 | 800 | 336 | 336 | 336 |
| 1.4. | Количество муниципальных образований (районов), входящих в проект переселения | 19 |
| 1.5. | Количество детей (стр.1× 0,2)  | количество согласованных | 2 048 | 272 | 516 | 396 | 216 | 216 | 216 | 216 |
| количество прибывших | 1 746 | 164 | 720 | 410 | 200 | 84 | 84 | 84 |
| 1.6. | Количество детей дошкольного возраста (стр.1.5 ×0,5) | количество согласованных | 1 024 | 136 | 258 | 198 | 108 | 108 | 108 | 108 |
| количество прибывших | 873 | 82 | 360 | 205 | 100 | 42 | 42 | 42 |
| 1.7. | Количество детей школьного возраста (стр.1.5 × 0,5) | количество согласованных | 1 024 | 136 | 258 | 198 | 108 | 108 | 108 | 108 |
| количество прибывших | 873 | 82 | 360 | 205 | 100 | 42 | 42 | 42 |
| 1.8. | Количество участников подпрограм-мы и трудоспособных членов их семей, направленных государственной службой занятости населения для про-хождения профессионального обуче-ния или получения дополнительного профессионального образования | 49 | 1 | 8 | 8 | - | 5 | 5 | 5 |

Количество участников подпрограммы и членов их семей в [таблице](file:///C%3A%5CDocuments%20and%20Settings%5C%D0%9E%D1%82%D0%B4%D0%B5%D0%BB%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%20%D0%B7%D0%B0%D0%BD%D1%8F%D1%82%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%B8%20%D1%80%D1%8B%D0%BD%D0%BA%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%5C%D0%98%D0%A0%D0%98%D0%9D%D0%90%20%D0%9D%D0%98%D0%9A%D0%9E%D0%9B%D0%90%D0%95%D0%92%D0%9D%D0%90%5C%D0%B3%D0%BE%D1%81%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0%20%28%D0%9B%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%B0%29%5C%D0%BF%D0%BE%20%D0%9D%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%BC%D1%83%20%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B4%D0%BA%D1%83%5C2%20%D0%B2%D0%B0%D1%80%D0%B8%D0%B0%D0%BD%D1%82%20%D0%93%D0%9F%5C%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%90%D0%B4%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%A1%D0%BC%D0%BE%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BE%D1%82%2026_07_2013%20%28%D0%B4%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B5%20%D0%BF%D0%B5%D1%80%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%29.rtf#Par258) рассчитано исходя из условия: 80 процентов - взрослые, 20 процентов - дети, в том числе 50 процентов - дошкольники, 50 процентов - школьники.

Общее количество участников подпрограммы и членов их семей, планируемых к переселению, рассчитано исходя из расчета коэффициента семейности (1,8 человека по итогам реализации долгосрочной областной целевой программы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2013 - 2018 годы» (далее также – Программа) в 2012 году) и количества участников подпрограммы.

Количество членов семьи рассчитано как разница между общей численностью переселившихся участников подпрограммы с членами их семей и количеством участников подпрограммы.

По достижении конечных результатов реализации подпрограммы следует отметить ряд получаемых Смоленской областью выгод.

Это увеличение количества трудоспособной части населения муниципальных образований Смоленской области и в целом Смоленской области.

Прибытие участников подпрограммы, имеющих высокий уровень профессиональной квалификации в различных востребованных на рынке труда специальностях, позволит избежать дополнительных затрат на их профессиональное обучение. Осуществление трудовой деятельности прибывшими на территорию Смоленской области участниками подпрограммы и членами их семей увеличит количество средств, получаемых в виде налогов на доходы физических лиц.

Кроме того, прибывающие участники подпрограммы и члены их семей будут обустраиваться на территории Смоленской области. Их расходы будут связаны с приобретением и наймом (поднаймом) жилья.

Реализация подпрограммы на территории Смоленской области в 2014 – 2020 годах будет способствовать демографическому, социальному и экономическому развитию региона.

**3. Перечень основных мероприятий подпрограммы**

Мероприятия подпрограммы реализуются в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22.06.2006 № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом».

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.07.2013 № 1261-р согласован проект долгосрочной областной целевой программы «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2013 – 2018 годы», мероприятия которой реализует данная подпрограмма.

Государственное регулирование реализации подпрограммы осуществляется Губернатором Смоленской области, Администрацией Смоленской области и органами исполнительной власти Смоленской области совместно с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти.

Основными элементами структуры управления подпрограммой являются:

- Губернатор Смоленской области – высшее должностное лицо Смоленской области – ответственный за реализацию подпрограммы;

- Межведомственная комиссия по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом (далее –Межведомственная комиссия), созданная распоряжением Администрации Смоленской области от 21.09.2006 № 856-р/адм, – межведомственный орган по осуществлению общей координации за реализацией подпрограммы с основными направлениями и приоритетами государственной политики Российской Федерации, вносящий предложения по изменению подпрограммы;

- Управление по вопросам миграции Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Смоленской области – в части осуществления координации деятельности федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 14.09.2012 № 1289 «О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»;

- Департамент ГСЗН Смоленской области - уполномоченный орган исполнительной власти Смоленской области, осуществляющий организацию деятельности по реализации подпрограммы;

- совет по вопросам привлечения соотечественников в Смоленскую область, создаваемый по необходимости, состав и полномочия которого определяются правовым актом Администрации Смоленской области, – общественный консультативный орган;

- органы местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области, входящих в проект переселения «Транзитная агропромышленная зона», - осуществляют деятельность по реализации подпрограммы.

Межведомственная комиссия в рамках реализации подпрограммы:

- определяет последовательность действий органов исполнительной власти Смоленской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и органов местного самоуправления по приему участников подпрограммы и членов их семей, их временному размещению, предоставлению правового статуса и обустройству на территории вселения;

- организует и проводит совещания и рабочие встречи по вопросам реализации подпрограммы на территории Смоленской области;

- приглашает в установленном порядке на заседания Межведомственной комиссии не являющихся ее членами должностных лиц органов исполнительной власти Смоленской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области, представителей организаций, экспертов и специалистов;

- создает в случае необходимости рабочие группы для оперативной и качественной подготовки материалов и проектов решений Межведомственной комиссии.

Департамент ГСЗН Смоленской области в рамках реализации подпрограммы:

- координирует действия органов исполнительной власти Смоленской области с территориальными представительствами федеральных органов исполнительной власти по вопросам реализации подпрограммы;

- взаимодействует с работодателями, предоставляющими рабочие места для участников подпрограммы;

- оказывает содействие участникам подпрограммы и членам их семей во взаимодействии с исполнителями мероприятий подпрограммы, в получении необходимых документов, трудоустройстве, переобучении, профессиональной адаптации, обустройстве на месте вселения и социально-культурной адаптации;

- вносит на рассмотрение Губернатору Смоленской области и в Межведомственную комиссию предложения по мерам, обеспечивающим реализацию мероприятий подпрограммы;

- осуществляет мониторинг за ходом исполнения мероприятий подпрограммы;

- контролирует ход исполнения мероприятий подпрограммы и подготавливает сведения для рассмотрения на заседаниях Межведомственной комиссии;

- взаимодействует со средствами массовой информации, подготавливает информационные сообщения о подпрограмме и ходе ее исполнения;

- проводит информационно-разъяснительную работу, направленную на снижение рисков от реализации подпрограммы;

- взаимодействует с Федеральным агентством по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти;

- взаимодействует с субъектами Российской Федерации по вопросам реализации подпрограммы в части обмена информацией;

- утверждает описание территорий вселения и регламент приема участников подпрограммы.

Исполнители мероприятий подпрограммы отчитываются о результатах работы не реже одного раза в квартал по запросам Департамента ГСЗН Смоленской области.

Текущую работу по организации исполнения мероприятий подпрограммы проводят Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области и исполнители мероприятий подпрограммы.

Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области представляет ежегодный отчет об исполнении подпрограммы Губернатору Смоленской области и в Межведомственную комиссию.

На территории муниципальных образований Смоленской области, входящих в проект переселения «Транзитная агропромышленная зона», определяется следующая структура управления ходом реализации проекта переселения «Транзитная агропромышленная зона»:

- должностное лицо органа местного самоуправления, ответственное за реализацию проекта переселения «Транзитная агропромышленная зона» на территории соответствующего муниципального образования;

- межведомственная комиссия по вопросам реализации проекта переселения «Транзитная агропромышленная зона», создаваемая на территории муниципального образования, входящего в проект переселения «Транзитная агропромышленная зона», определяемая правовым актом органа местного самоуправления, –межведомственный орган по осуществлению общей координации за реализацией проекта переселения «Транзитная агропромышленная зона» на территории соответствующего муниципального образования;

- орган местного самоуправления;

- общественный консультативный орган, создаваемый при необходимости правовым актом органа местного самоуправления на территории соответствующего муниципального образования.

Наличие структуры управления ходом реализации проекта переселения «Транзитная агропромышленная зона», утвержденной постановлением соответствующего органа местного самоуправления, является обязательным условием участия в подпрограмме.

Правовое регулирование подпрограммы осуществляется в соответствии с федеральным и областным законодательством.

В целях реализации подпрограммы Администрация Смоленской области разрабатывает нормативные правовые акты и вносит изменения в действующие.

Контроль за реализацией подпрограммы осуществляется Губернатором Смоленской области и Департаментом ГСЗН Смоленской области.

Формами и методами осуществления контроля за реализацией подпрограммы являются:

- рассмотрение проектов областных нормативных правовых актов, необходимых для реализации подпрограммы, и выработка соответствующих рекомендаций;

- рассмотрение вопросов эффективности содействия участникам подпрограммы: в обустройстве на территории вселения в рамках реализации проекта переселения «Транзитная агропромышленная зона», трудоустройстве, переобучении, в социальном обеспечении, в оказании услуг здравоохранения и образования, их социально-культурной адаптации и последующей интеграции в российское общество;

- анализ результатов деятельности исполнителей основных мероприятий подпрограммы по реализации подпрограммы и выработка соответствующих рекомендаций;

- внесение предложений об уточнении мероприятий подпрограммы, о корректировке показателей и индикаторов подпрограммы с учетом социально-экономической ситуации и хода реализации подпрограммы;

- взаимодействие с печатными и электронными средствами массовой информации, подготовка информационных сообщений о подпрограмме и ходе ее реализации на территории Смоленской области.

В процессе реализации подпрограммы будут учтены возможные риски:

- жилищная необустроенность участников подпрограммы и членов их семей;

- несоответствие профессиональной квалификации, заявленной участником подпрограммы, профессиональным требованиям вакансий, предлагаемых в рамках подпрограммы;

- выезд участников подпрограммы и членов их семей за пределы территории Смоленской области ранее чем через три года со дня постановки на учет в территориальном подразделении УВМ УМВД России по Смоленской области в качестве участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом;

- безработица среди участников подпрограммы и членов их семей;

- рост преступности, возникновение межнациональной напряженности.

Для снижения указанных рисков планируется ряд мероприятий:

- возмещение оплаты найма (поднайма) жилья, вовлечение прибывших соотечественников в программы ипотечного кредитования;

- указание в информационном пакете условий найма (поднайма) и приобретения жилых помещений;

- реализация программ профессионального обучения переселенцев с целью их дальнейшего трудоустройства;

- организация работы по разъяснению законодательства Российской Федерации о правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства, их ответственности за нарушение режима пребывания (проживания) на территории Российской Федерации;

- слаженная и скоординированная работа всех исполнителей мероприятий подпрограммы;

- повышение качества профилактики правонарушений структурными подразделениями Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Смоленской области, а также использование средств массовой информации для формирования у местного населения толерантного отношения к приезжающим переселенцам.

С целью снижения риска реализации подпрограммы в части принятия уполномоченным органом необоснованного решения в отношении соотечественников, которые не соответствуют требованиям подпрограммы, предусмотрены следующие основные критерии для отказа соотечественникам в участии в подпрограмме:

- расположение вне территории вселения указанного в заявлении населенного пункта, где соотечественник хотел бы жить и работать после переселения в Российскую Федерацию;

- отсутствие вакансий для соотечественника в банке вакансий территории вселения проекта переселения «Транзитная агропромышленная зона», соответствующих требованиям по профессиональной квалификации, стажу и опыту работы;

- невозможность предоставления необходимых мер поддержки соотечественнику для его адаптации на выбранной территории проживания, в том числе обеспечения местом в дошкольном образовательном учреждении, в общеобразовательном учреждении при значительном их удалении от места работы или проживания;

- недостаточное владение соотечественником знаниями русского языка (недостаточное для выражения мысли, написания необходимых заявлений при оформлении документов);

- судимость соотечественника;

- нетрудоспособность соотечественника;

- отсутствие у соотечественника финансовой возможности нести расходы по решению жилищного вопроса в Смоленской области.

Всем переселившимся участникам подпрограммы и членам их семей будут предоставлены социальные гарантии в рамках нормативных правовых актов Российской Федерации.

Достижение цели подпрограммы «Стимулирование и организация процесса добровольного переселения соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Смоленскую область, а также компенсация естественной убыли населения как в Смоленской области в целом, так и в отдельных муниципальных образованиях Смоленской области» будет обеспечено путем реализации следующих основных мероприятий:

- основное мероприятие «Информационное обеспечение реализации подпрограммы»;

- основное мероприятие «Содействие социальному обустройству участников подпрограммы и членов их семей»;

- основное мероприятие «Оказание содействия в жилищном обустройстве участников подпрограммы и членов их семей».

1. Основное мероприятие «Информационное обеспечение реализации подпрограммы» осуществляется посредством следующих мероприятий:

- взаимодействия с дипломатическими представительствами, консульскими учреждениями Российской Федерации и представительствами Федеральной миграционной службы за рубежом в части обновления информационного пакета о возможностях приема, трудоустройства и условиях проживания в Смоленской области;

- освещения в средствах массовой информации вопросов добровольного переселения в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом;

- обеспечения работы «горячей линии» по вопросам реализации подпрограммы;

- подготовки и издания информационных материалов (брошюр, буклетов, плакатов), а также приобретения сувенирной продукции, материалов для проведения презентаций подпрограммы, «круглых столов», конференций;

- подготовки и проведения презентаций подпрограммы за рубежом, в ходе которых соотечественники смогут обсудить вопросы участия в подпрограмме с уполномоченными органами исполнительной власти Смоленской области;

- подготовки и проведения презентации подпрограммы в режиме видеоконференций с использованием программного обеспечения Skype;

- информирования потенциальных участников подпрограммы;

- предоставления информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам подпрограммы;

- информирования участников подпрограммы и членов их семей о возможности осуществления малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств.

Кроме того, все желающие смогут получить интересующую информацию о подпрограмме в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте уполномоченного органа, расположенном по адресу: [http://smolensk.regiontrud.ru](http://depzan.admin-smolensk.ru/Glavnaya.html), а также на портале автоматизированной информационной системы «Соотечественники», с периодичностью обновления не реже одного раза в квартал.

2. Основное мероприятие «Содействие социальному обустройству участников подпрограммы и членов их семей» предусматривает реализацию следующих мероприятий:

- оказание содействия в трудоустройстве участников подпрограммы и членов их семей. Участники подпрограммы и члены их семей имеют право на бесплатную консультацию, бесплатное получение информации и услуг, связанных с профессиональной ориентацией в органах службы занятости, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, возможности профессионального обучения. Мероприятия по оказанию услуг по содействию в трудоустройстве
участникам подпрограммы и членам их семей, добровольно переселяющимся в Смоленскую область, реализуются государственной службой занятости населения Смоленской области в рамках мероприятий по содействию занятости населения. Всем участникам подпрограммы и членам их семей, нуждающимся в содействии в трудоустройстве, предоставляется возможность бесплатно получить в службе занятости населения государственные услуги в полном объеме;

- обеспечение возможности получения образования, в том числе дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального. В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» участникам подпрограммы и членам их семей гарантируется общедоступность и бесплатность в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, среднего профессионального образования, а также на конкурсной основе бесплатность высшего образования, если образование данного уровня гражданин получает впервые;

- оказание участникам подпрограммы и членам их семей медицинской помощи в соответствии с областным законом «О здравоохранении в Смоленской области». Участники подпрограммы и члены их семей имеют право на получение медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в соответствии с федеральным и областным законодательством;

- возмещение участникам подпрограммы и членам их семей расходов по добровольному медицинскому страхованию на срок до трех месяцев в период до получения ими разрешения на временное проживание в Российской Федерации;

- финансовая поддержка участникам подпрограммы и трудоспособным членам их семей, направленным государственной службой занятости населения для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность;

- осуществление выплаты единовременной материальной помощи участникам подпрограммы, имеющим трех и более несовершеннолетних детей;

- реализация мероприятий, направленных на стимулирование культурной адаптации участников подпрограммы и членов их семей;

- оказание содействия в жилищном обустройстве;

- предоставление единовременной выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей, переселившимся в Смоленскую область;

- обеспечение возможности прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования участниками подпрограммы и трудоспособными членами их семей;

Порядок и условия направления государственной службой занятости населения участников подпрограммы и трудоспособных членов их семей для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования устанавливаются нормативным правовым актом Администрации Смоленской области.

3. Основное мероприятие «Оказание содействия в жилищном обустройстве участников подпрограммы и членов их семей»предполагает реализацию следующих мероприятий:

 - возмещение расходов по оплате найма (поднайма) жилья участникам подпрограммы, прибывшим из-за рубежа;

- вовлечение участников подпрограммы в программы ипотечного жилищного кредитования. В рамках подпрограммы предусмотрен комплекс мероприятий, направленных на привлечение в Смоленскую область соотечественников, содействие их жилищному обустройству и обеспечению их социальной адаптации на территории региона.

Администрации муниципальных образований Смоленской области, входящих в проект переселения «Транзитная агропромышленная зона», предлагают участникам подпрограммы и членам их семей приобрести жилье с использованием ипотечного кредитования. Среднерусский банк Сбербанка России готов предложить свои услуги по приобретению жилья для участников подпрограммы и членов их семей с предоставлением кредита: кредит предоставляется гражданам Российской Федерации в возрасте от 18 лет, имеющим постоянный источник дохода, при условии, что срок возврата кредита по договору наступает до исполнения заемщику 75 лет. Банк ВТБ 24 осуществляет предоставление ипотечного кредитования иностранным гражданам при наличии первоначального взноса от 10 процентов стоимости жилья, общего трудового стажа от одного года и подтверждения осуществления трудовой деятельности на территории Смоленской области не менее одного месяца после окончания испытательного срока. Сроки и условия кредитования могут изменяться в соответствии с нормативными актами банков.

Органы местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области, входящих в проект переселения «Транзитная агропромышленная зона» (далее – органы местного самоуправления), информируют о возможности приобретения участниками подпрограммы земельных участков для индивидуального жилищного строительства и земель сельскохозяйственного назначения, находящихся в государственной или муниципальной собственности, для создания фермерского хозяйства и осуществления его деятельности. На основании Земельного кодекса Российской Федерации, областного закона «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения в Смоленской области», областного закона «О предоставлении земельных участков гражданам, имеющим трех и более детей, в собственность бесплатно для индивидуального жилищного строительства на территории Смоленской области», областного закона «О предоставлении земельных участков отдельным категориям граждан на территории Смоленской области» и других законодательных актов в муниципальных образованиях Смоленской области разработаны и действуют соответствующие нормативные правовые акты, устанавливающие в том числе порядок приобретения (получения) земельных участков. Более подробная информация доступна при обращении в органы местного самоуправления, в том числе по телефонам, указанным в Памятке участника подпрограммы.

**4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы**

Ресурсное обеспечение подпрограммы, осуществляемое за счет средств областного бюджета и субсидии из федерального бюджета, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

Расчет расходов на реализацию проекта переселения «Транзитная агропромышленная зона» произведен исходя из планируемой численности переселенцев до 2016 года, а также с учетом дополнительных гарантий участникам подпрограммы и членам их семей, в том числе в период до получения ими гражданства Российской Федерации.

Расчет затрат на информационное сопровождение подпрограммы произведен по каждому направлению.

Приведенные ниже направления информационного сопровождения подпрограммы являются общими для всей территории вселения.

Предполагается публикация материалов в областных и районных газетах, а также организация передач на радио и телевидении, в том числе заказ съемок рекламных видеороликов.

Предполагается публикация материалов по тематике подпрограммы. Объем публикаций - от 1/2 до 1/4 полосы. Всего предполагается в год в среднем до 10 публикаций в газетах и 1 - 2 передачи на телевидении или радио, съемка одного презентационного рекламного видеоролика.

Планируется издание информационных материалов (брошюр, буклетов, плакатов), а также приобретение материалов для проведения презентаций подпрограммы, «круглых столов», конференций, в том числе сувенирной продукции для формирования позитивного представления о Смоленской области. Для обеспечения доступности соотечественников к информации о подпрограмме предполагается использование указанных информационных раздаточных и иных материалов, а именно:

- их частичная рассылка в представительства Федеральной миграционной службы за рубежом, во временные группы за рубежом, загранпредставительства Федерального агентства по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству, а также в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации;

- их распространение среди соотечественников, постоянно или временно проживающих на законном основании на территории Российской Федерации.

В целях реализации мероприятий подпрограммы предполагаются командировки членов Администрации Смоленской области и сотрудников органов исполнительной власти Смоленской области в страны ближнего и дальнего зарубежья, в муниципальные образования Смоленской области, входящие в проект переселения «Транзитная агропромышленная зона», а также в субъекты Российской Федерации.

Информирование участников подпрограммы и членов их семей о возможности осуществления малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств, предполагает дальнейшее их вовлечение в уже реализуемые в Смоленской области соответствующие программы.

Организация содействия самозанятости участников подпрограммы, получивших гражданство Российской Федерации, будет осуществляться по всем направлениям, содержащимся в Государственной программе.

Осуществляемые меры направлены на адаптацию участников подпрограммы и членов их семей, желающих открыть собственное дело, к условиям рыночной экономики, создание дополнительных возможностей для их трудоустройства.

В качестве основных направлений поддержки самозанятости и предпринимательской инициативы органы службы занятости населения организовывают:

- профессиональную ориентацию и профдиагностирование безработных граждан с целью определения возможностей их эффективной деятельности в качестве предпринимателей;

- консультационную и методическую помощь безработным гражданам по юридическим вопросам, вопросам регистрации, составления бизнес-планов;

- обучение безработных граждан профессиям, позволяющим организовать собственное дело и заняться индивидуальной трудовой деятельностью;

- согласование действий органов службы занятости населения и органов местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области по всем программам и видам деятельности, способствующим самозанятости граждан и развитию предпринимательства;

- оказание единовременной финансовой помощи безработным гражданам на подготовку документов для государственной регистрации собственного дела;

- оказание единовременной финансовой помощи безработным гражданам при их регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, крестьянского (фермерского) хозяйства.

В целях содействия самозанятости и открытия собственного дела участниками подпрограммы и членами их семей обеспечено взаимодействие между государственными учреждениями службы занятости населения Смоленской области и органами власти и организациями, осуществляющими поддержку малого и среднего предпринимательства. Еще на стадии информирования соотечественники получают исчерпывающую информацию о возможности открытия собственного дела в наиболее востребованных сферах деятельности и получении дополнительных мер поддержки, в первую очередь, в рамках реализации областной государственной программы «Экономическое развитие Смоленской области, включая создание благоприятного предпринимательского и инвестиционного климата» на 2014 - 2020 годы и областной государственной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Смоленской области» на 2014 - 2020 годы. Кроме того, после открытия собственного дела бывшие безработные граждане могут воспользоваться мерами поддержки со стороны микрофинансовой организации «Смоленский областной фонд поддержки предпринимательства».

Участники подпрограммы, соответствующие требованиям вышеуказанных областных государственных программ, могут принимать активное участие в развитии Смоленской области.

Затраты областного бюджета, связанные с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, предоставлением им временного жилья и оказанием помощи в жилищном обустройстве, рассчитаны на:

- возмещение участникам подпрограммы и членам их семей расходов по добровольному медицинскому страхованию на срок до трех месяцев в период до получения ими разрешения на временное проживание в Российской Федерации в объеме, не превышающем 11 000 рублей на каждого;

- осуществление выплаты единовременной материальной помощи участникам подпрограммы, имеющим трех и более несовершеннолетних детей (из расчета 3 000 рублей на участника подпрограммы);

- возмещение оплаты найма (поднайма) жилья участникам подпрограммы, прибывшим из-за рубежа (за период до шести месяцев в расчете средней стоимости до 6 000 рублей в месяц на участника подпрограммы);

- предоставление финансовой поддержки участникам подпрограммы и трудоспособным членам их семей, направленным государственной службой занятости населения для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность;

- предоставление единовременной выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей, переселившимся в Смоленскую область (из расчета 12 000 рублей на участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и каждого члена его семьи в 2014 году, из расчета 6 000 рублей на участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и каждого члена его семьи в 2015 году, из расчета 10 000 рублей на участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и каждого члена его семьи в 2016 году и из расчета 8 000 рублей на участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и каждого члена его семьи в 2017 – 2020 годах).

Порядок предоставления финансовой поддержки участникам подпрограммы и трудоспособным членам их семей, направленным государственной службой занятости населения для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность, а также порядок предоставления в 2014 – 2016 годах единовременной выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей, переселившимся в Смоленскую область, устанавливаются нормативными правовыми актами Администрации Смоленской области.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2014 году составит 3 305,9 тыс. рублей, в том числе средства областного бюджета – 692,9 тыс. рублей, средства федерального бюджета – 2 613,0 тыс. рублей; в 2015 году составит 2 584,5 тыс. рублей, в том числе средства областного бюджета – 397,3 тыс. рублей, средства федерального бюджета – 2 187,2 тыс. рублей; в 2016 году составит 9 880,8 тыс. рублей, в том числе средства областного бюджета – 794,4 тыс. рублей, средства федерального бюджета – 9 086,4 тыс. рублей; в 2017 году составит 4 811,8 тыс. рублей, в том числе средства областного бюджета – 1 085,2 тыс. рублей, средства федерального бюджета – 3 726,6 тыс. рублей; в 2018 году составит 2 100,3 тыс. рублей, в том числе средства областного бюджета – 806,0 тыс. рублей, средства федерального бюджета – 1 294,3 тыс. рублей; в 2019 году составит 2 924,9 тыс. рублей, в том числе средства областного бюджета – 1 522,6 тыс. рублей, средства федерального бюджета – 1 402,3 тыс. рублей; в 2020 году составит 2 914,9 тыс. рублей, в том числе средства областного бюджета – 1 522,6 тыс. рублей, средства федерального бюджета – 1 392,3 тыс. рублей.

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы**

**«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда**

**Смоленской области»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы  | Департамент ГСЗН Смоленской области |
| Исполнители основных мероприятий подпрограммы  | органы исполнительной власти Смоленской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области совместно с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в пределах их полномочий и работодателями (по согласованию) |
| Цель подпрограммы  | снижение напряженности на рынке труда и поддержка эффективной занятости в Смоленской области |
| Целевые показатели реализации подпрограммы  | уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении (процентов);количество незанятых граждан, зарегистрированных в расчете на одну вакансию, в среднегодовом исчислении (коэффициент напряженности на рынке труда), (человек на вакансию);численность работников, находящихся под риском увольнения, на конец года (человек) |
| Задачи (основные мероприятия) подпрограммы | содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан;повышение уровня занятости инвалидов |
| Сроки (этапы) реализации подпрограммы  | 2016 год  |
| Объемы ассигнований подпрограммы (в разрезе источников финансирования) | общий объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы составляет 28 748,5 тыс. рублей, в том числе:средства областного бюджета – 8 624,6 тыс. рублей;средства федерального бюджета – 20 123,9 тыс. рублей  |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | численность направленных на опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан – не менее 100 человек;численность трудоустроенных на временную работу работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), – не менее 900 человек;численность трудоустроенных инвалидов, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество, – не менее 20 человек;численность работников, находящихся под риском увольнения, на конец года – не более 2 200 человек;уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении – не более 1,55 процента;количество незанятых граждан, зарегистрированных в расчете на одну вакансию, в среднегодовом исчислении (коэффициент напряженности на рынке труда) – не выше 2 человек на вакансию |

**1. Общая характеристика социально-экономической сферы**

**реализации подпрограммы**

Подпрограмма разработана на основании Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и постановления Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155).

Разработка подпрограммы обусловлена необходимостью решения проблем занятости населения Смоленской области, возникающих в условиях финансово-экономического кризиса, координации усилий участников рынка труда и согласованности их действий при реализации мероприятий по снижению напряженности на рынке труда и поддержке занятости населения.

В 2012 - 2013 годах экономические и социальные показатели иллюстрировали устойчивое и поступательное развитие Смоленской области. Начиная с 2014 года нестабильная ситуация на мировых финансовых и товарных рынках затронула реальный сектор экономики и негативно повлияла на отдельные показатели социально-экономического развития региона.

Индекс промышленного производства в Смоленской области в 2015 году по сравнению с 2014 годом составил 99,4 процента. Спад наблюдался на предприятиях по добыче полезных ископаемых (75,9 процента к 2015 году), в обрабатывающих производствах (98,5 процента к 2015 году), незначительный рост наблюдался на предприятиях по производству и распределению электроэнергии, газа и воды (101,9 процента к 2015 году).

Этот процесс по-разному затронул области, входящие в ЦФО. Индексы производства по видам экономической деятельности по ЦФО в 2014 году представлены в таблице 1.

Таблица 1

(в процентах к 2014 году)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование региона | Индекс про-мышленногопроизводства | Добыча полезных ископаемых | Обрабатываю-щие произ-водства | Производство и распределе-ние электро-энергии, газа и воды |
| Белгородская область | 104,7 | 102,1 | 107,6 | 95,8 |
| Брянская область | 113,3 | 94,3 | 114,2 | 93,5 |
| Владимирская область | 101,6 | 72,2 | 102,1 | 100,6 |
| Воронежская область | 103,1 | 91,7 | 104,1 | 97,8 |
| Ивановская область | 92,7 | 107,9 | 91,7 | 94,6 |
| Калужская область | 90,9 | 93,7 | 91,5 | 78,7 |
| Костромская область | 91,7 | 88,2 | 91,7 | 91,9 |
| Курская область | 104,2 | 104,9 | 105,2 | 100,3 |
| Липецкая область | 100,7 | 101,5 | 100,5 | 103,9 |
| Московская область | 100,6 | 86,9 | 101,2 | 94,2 |
| Орловская область | 98,0 | 78,0 | 99,3 | 90,8 |
| Рязанская область | 95,5 | 78,9 | 97,7 | 82,5 |
| Смоленская область | 99,4 | 75,9 | 98,5 | 101,9 |
| Тамбовская область | 104,5 | 108,2 | 105,4 | 95,4 |
| Тверская область | 94,1 | 75,5 | 88,2 | 106,9 |
| Тульская область | 109,4 | 94,0 | 110,9 | 92,8 |
| Ярославская область | 105,3 | 83,5 | 106,3 | 94,6 |
| г. Москва | 94,9 | - | 95,1 | 93,9 |

В 2014 году доля убыточных организаций в общей численности организаций Смоленской области составила 33,9 процента.

В 2015 году среднесписочная численность работников по полному кругу организаций составила 309,1 тыс. человек, что на 0,6 процента меньше чем в 2014 году. Однако в организациях химических производств наблюдался рост на 18,2 процента, на предприятиях по обработке древесины и производству изделий из дерева – на 9,7 процента, по производству пищевых продуктов – на 8,4 процента, в организациях оптовой и розничной торговли наблюдался рост на 7,2 процента.

В 2015 году предприятиями Смоленской области было высвобождено 5 176 работников (74,8 процента к 2014 году).

Согласованные действия Администрации Смоленской области, службы занятости населения, органов местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области, работодателей в 2015 году сгладили нестабильную ситуацию, характеризуемую увеличением численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости.

В 2015 году в сфере занятости населения наблюдалось:

- увеличение на 13,4 процента численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, до 7,6 тыс. человек (на 1 января 2015 года – 6,7 тыс. человек);

- повышение на 0,19 процентного пункта уровня регистрируемой безработицы (на 1 января 2015 года – 1,25 процента, на 1 января 2016 года – 1,44 процента);

- повышение коэффициента напряженности на рынке труда до 2,1 человека на вакансию на конец года (на 1 января 2015 года – 1,2 человека на вакансию).

Падение спроса на труд выразилось в снижении числа вакансий. Число вакансий, заявленных в органы службы занятости работодателями, на 01.01.2016 на 39 процентов меньше чем на 01.01.2015. Рост безработицы, сопровождавшийся сокращением числа вакансий, вызвал увеличение показателя нагрузки незанятых граждан на одну вакансию.

Ситуация на рынке труда в 2016 году развивается в соответствии с процессами, происходящими в экономике Смоленской области. В период с 01.01.2016 по 01.03.2016 численность безработных увеличилась на 6,6 процента, а уровень регистрируемой безработицы возрос на 0,09 процентного пункта.

Сравнительная характеристика рынка труда Смоленской области представлена в таблице 2.

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | На 01.01.2016 | На 01.03.2016  |
| Численность безработных, зарегистрированных в службе занятости, человек | 7 605 | 8 070 |
| Уровень регистрируемой безработицы, процентов | 1,44 | 1,53 |
| Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости, единиц | 4 208 | 4 360 |
| Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан на одну вакансию), человек на вакансию | 2,1 | 2,3 |

По уровню регистрируемой безработицы на 1 марта 2016 года из восемнадцати субъектов ЦФО с показателем 1,5 процента Смоленская область на семнадцатом месте. Это выше уровня регистрируемой безработицы в среднем по Российской Федерации (1,4 процента).

Ожидается, что в связи с ростом предложения рабочей силы и сокращением спроса на рабочую силу в 2016 году численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, в среднемесячном исчислении может составить 8,5 - 8,2 тыс. человек, уровень официально регистрируемой безработицы в среднем за год может вырасти до 1,55 - 1,6 процента.

Введение на предприятиях режима неполной занятости вызвано экономическими причинами: отсутствие заказов, уменьшение объемов

производства, снижение спроса на выпускаемую продукцию и т.д.

Суммарная численность работников, работающих в режиме неполной занятости, находящихся в простое по вине работодателя, а также находящихся в отпусках без сохранения заработной платы на 15.03.2016, составила 2 599 человек, из них на долю предприятий обрабатывающих производствах приходится 85,7 процента.

По состоянию на 15 марта 2016 года 24 организации Смоленской области заявили о переводе 1 327 работников на режим неполного рабочего времени, из них 74,5 процента составили 16 предприятий обрабатывающих производств. Наиболее крупные организации, расположенные на территории Смоленской области, работающие в режиме неполной занятости, представлены в таблице 3.

 Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №№п/п | Наименование предприятия, учреждения | Среднесписочная численность работников (без совместителей), чел. | Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, чел. | Процент работников,работающих в режиме неполного рабочего времени, % |
| 1. | ОАО «Завод железобетонных изделий», г. Вязьма | 282 | 250 | 88,7 |
| 2. | ЗАО «Диффузион Инструмент», г. Смоленск | 223 | 143 | 64,1 |
| 3. | ЗАО «Монолит», г. Смоленск | 142 | 142 | 100,0 |

В простое находятся 10 организаций (1172 человека), из них 97,2 процента составили 9 предприятий, относящиеся к виду экономической деятельности «Обрабатывающие производства». Наиболее крупные организации, расположенные на территории Смоленской области, работники которых находятся в простое по вине работодателя, представлены в таблице 4.

Таблица 4

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №П№ п/п | Наименование предприятия, учреждения | Среднесписочная численность работников (без совместителей), чел. | Численностьработников,находящихся впростое по винеработодателя, чел. | Процентработников,находящихся в простое, % |
| 1. | ОАО «Ситалл», г. Рославль | 944 | 350 | 37,1 |
| 2. | ОАО «Завод Комплексные Дорожные Машины имени М.И. Калинина», г. Смоленск | 384 | 303 | 78,9 |
| 3. | Рославльский филиал ООО «Смоленские автоагрегатные заводы», г. Рославль | 1194 | 297 | 24,9 |

Сведения о высвобождении работников в 2016 году представили 253 организации, в том числе 12 – о ликвидации. По состоянию на 15.03.2016 предполагалось к высвобождению 1,9 тыс. человек. Наибольшая численность работников, предполагаемых к высвобождению, отмечалась у предприятий обрабатывающих производств – 523 человека, или 27,4 процента от общей численности работников, предполагаемых к высвобождению, у организаций, осуществляющих деятельность в сфере транспорта и связи, – 319 человек, или 16,7 процента от общей численности работников, предполагаемых к высвобождению, у организаций, осуществляющих деятельность в сфере образования, – 218 человек, или 11,4 процента от общей численности работников, предполагаемых к высвобождению.

Из 1 910 работников, предполагаемых к высвобождению:

- 23,6 процента – руководители (представители) органов власти и управления всех уровней;

- 17,4 процента – специалисты высшего уровня квалификации;

- 16,9 процента – операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин, слесари-сборщики;

- 12,5 процента – квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий.

С начала 2016 года высвобождено 696 работников (68,6 процента к аналогичному периоду прошлого года).

Наиболее крупные организации, расположенные на территории Смоленской области, на которых предполагается массовое высвобождение работников, представлены в таблице 5.

Таблица 5

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование предприятия, учреждения | Среднесписочная численность работников (без совместителей), чел. | Планируется к сокращению |
| количество, чел. | процент работников от среднесписоч-ной числен-ности, % |
| 1. | ЗАО «фестальпине Аркада-Профиль», г. Ярцево | 189 | 186 | 98,4 |
| 2. | МУП Автоколонна 1459, г. Вязьма | 136 | 132 | 97,1 |
| 3. | АО «Транснефть-Дружба», Починковский район | 117 | 117 | 100,0 |
| 4. | АНО ДПО «Вяземский учебный авиационный центр ДОСААФ России», Вяземский район | 62 | 60 | 96,8 |

Потенциал рынка труда составят граждане, уволенные по собственному желанию, а также лица, уволенные в связи с сокращением или ликвидацией рабочих мест. Под влиянием этих процессов увеличится приток в службу занятости граждан, ищущих работу. Кроме того, рынок труда Смоленской области пополнят выпускники образовательных организаций профессионального образования.

Проблемы в экономике региона окажут негативное влияние на занятость отдельных категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе граждан с ограниченными физическими возможностями.

В 2014/15 учебном году в системе профессионального образования (в образовательных организациях среднего профессионального и высшего образования) обучались 228 студентов с ограниченными возможностями здоровья, в том числе 13 человек по программам подготовки квалифицированных рабочих, 141 – по программам подготовки специалистов среднего звена, 61 человек получил высшее профессиональное образование.

В 2015 году рынок труда Смоленской области пополнили 46 молодых специалистов, имеющих инвалидность, в том числе 8 – с нарушением опорно-двигательного аппарата. В 2015 году число выпускников, обратившихся в целях поиска работы в областную службу занятости населения, составило 16 человек, из них 9 человек – выпускники организаций среднего профессионального образования. В 2014 году их количество составило 15 человек, из них 7 человек – выпускники организаций среднего профессионального образования.

Данная категория граждан испытывает особые трудности в поиске работы из-за отсутствия опыта работы. Затруднения в трудоустройстве выпускников с инвалидностью дополнительно обусловлены необходимостью сопровождения при их трудоустройстве, адаптации и закрепления на рабочих местах с привлечением наставников.

Реализация мероприятий подпрограммы существенно расширит возможности трудоустройства инвалидов из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в том числе выпускников организаций профессионального образования.

Ситуация на рынке труда в 2016 году во многом будет определяться внешними факторами. Особенно заметное воздействие на положение с занятостью окажет ситуация в основных видах экономической деятельности экономики Смоленской области, а также меры, принимаемые Администрацией Смоленской области в целях привлечения инвестиций и реализации уже заявленных проектов.

За период с 2013 по 2015 год завершено 24 инвестиционных значимых проекта с общим объемом инвестиций за весь период в сумме 18,8 млрд. рублей, благодаря которым создано около 5 тыс. рабочих мест.

На сегодняшний день в регионе реализуется 19 социально значимых инвестиционных проектов в различных сферах деятельности, в том числе, направленных на импортозамещение. Объем финансирования указанных инвестиционных проектов за весь период реализации составит около 59 млрд. рублей. Социальный эффект по итогам реализации социально значимых инвестиционных проектов – создание около 9 тыс. новых рабочих мест.

**Мероприятия, способствующие перераспределению трудовых ресурсов**

 **между видами экономической деятельности**

Численность занятых в экономике Смоленской области в 2015 году (по данным Росстата) составила 497,3 тыс. человек, что на 0,7 процента меньше по сравнению с уровнем 2014 года. В 2016 году на фоне негативной демографической ситуации динамика численности занятых в экономике Смоленской области будет складываться с учетом тенденций миграционных процессов в Смоленской области, планируемых темпов роста экономики и реализации инвестиционных проектов. Ожидается, что в 2016 году численность занятых в экономике уменьшится по сравнению с 2015 годом на 0,8 процента и может составить 492,3 - 493,3 тыс. человек. Среднегодовая численность занятых в экономике Смоленской области приведена в таблице 6.

Таблица 6

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 2014 год | 2015 год (оценка) | 2016 год (прогноз) |
| Среднегодовая численность занятых в экономике Смоленской области, всего (тыс. человек)в т.ч. по видам экономической деятельности: | **500,9** | **497,3** | **493,3** |
| сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство | 57,3 | 57,7 | 57,5 |
| рыболовство, рыбоводство  | 0,5 | 0,3 | 0,3 |
| добыча полезных ископаемых  | 1,6 | 1,3 | 1,3 |
| обрабатывающие производства  | 92,3 | 90,6 | 90,2 |
| производство и распределение электроэнергии, газа и воды  | 23,3 | 23,0 | 22,8 |
| строительство  | 42,3 | 42,8 | 42,1 |
| оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования  | 77,5 | 76,4 | 76,1 |
| гостиницы и рестораны | 7,2 | 6,8 | 6,8 |
| транспорт и связь  | 39,7 | 39,9 | 39,8 |
| финансовая деятельность  | 6,2 | 6,2 | 6,1 |
| операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг  | 24,6 | 24,7 | 24,1 |
| государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение  | 29,7 | 29,6 | 29,2 |
| образование  | 45,1 | 45,0 | 44,7 |
| здравоохранение и предоставление социальных услуг  | 36,5 | 36,0 | 35,8 |
| предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг | 17,1 | 17,0 | 16,5 |

В условиях снижения объемов производства и ухудшения экономических ожиданий высока вероятность снижения численности занятых практически во всех видах экономической деятельности, в том числе по виду «Строительство» (на 1,6 процентного пункта), по виду «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение» (на 1,4 процентного пункта), по виду «Образование» (на 0,7 процентного пункта), по виду «Здравоохранение и предоставление социальных услуг» (на 0,6 процентного пункта), по виду «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» и виду «Транспорт и связь» (на 0,3 процентного пункта).

**Информация об организациях - участниках подпрограммы**

В соответствии с критериями, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155, Администрацией Смоленской области заключены договоры с указанными ниже организациями, претендующими на получение мер государственной поддержки.

1. ОАО «Завод Комплексные Дорожные Машины имени М.И. Калинина» (далее также – ОАО «Завод КДМ»).

ОАО «Завод КДМ» относится к машиностроительной отрасли промышленности, занимается производством комбинированных дорожных машин и навесного оборудования к ним.

Продукция ОАО «Завод КДМ» пользуется спросом как в России, так и за рубежом. Список иностранных партнеров ОАО «Завод КДМ» постоянно расширяется. В их число входят представители Азербайджана, Украины, Беларуси, Эстонии, Казахстана, Молдовы.

Лидерство ОАО «Завод КДМ» на рынке дорожной техники обусловлено прежде всего качеством выпускаемой продукции. Она полностью соответствует требованиям, предъявляемым к содержанию дорог федерального и местного значения. ОАО «Завод КДМ» предлагает широчайший спектр комбинированных дорожных машин, а также пополняется новыми разработками.

В 2012 году указанное предприятие взяло курс на освоение еще одного сегмента рынка – жилищно-коммунального. Специально для уборки и содержания городских улиц созданы малогабаритная дорожная машина, прицепная подметально-уборочная машина элеваторного типа, а также оборудование для ямочного ремонта.

Потребность отечественного рынка в комбинированных дорожных машинах на сегодняшний день в среднем составляет более 2 000 единиц техники в год. Примерно половину от этого объема обеспечивает ОАО «Завод КДМ», отметивший в 2011 году 100-летний юбилей.

ОАО «Завод КДМ» является единственным предприятием, расположенным на территории Смоленской области, специализирующимся на производстве комбинированных дорожных машин и навесного оборудования.

В 2015 году по сравнению с 2014 годом падение объемов производства составило 40 процентов в связи со значительным снижением спроса на комбинированные дорожные машины, что связано с падением покупательской способности регионов. Тенденция снижения объемов производства на 25 процентов (по отношению к 2014 году) продолжится и в 2016 году.

В настоящее время ОАО «Завод КДМ» работает над расширением модельного ряда выпускаемой продукции. Реализация инвестиционных проектов позволит повысить конкурентоспособность выпускаемой продукции, что приведет к загрузке производственных мощностей и сохранению рабочих мест. ОАО «Завод КДМ» реализует мероприятия по снижению издержек производства и повышению производительности труда. В настоящее время ОАО «Завод КДМ» запущена программа модернизации и технического перевооружения производства с реализацией до 2020 года.

Штатная численность персонала ОАО «Завод КДМ» на 01.01.2016 – 393 человека. На 15.03.2015 среднесписочная численность работников составляет 384 человека. В простое находятся 303 работника, в их числе 117 работников, имеющих несовершеннолетних детей, 4 инвалида, 3 работника, имеющих детей-инвалидов.

В рамках подпрограммы планируется временная занятость 300 работников на следующих видах работ, организуемых на указанном предприятии:

- демонтаж технологически устаревшего оборудования;

- монтаж, ремонт и обслуживание нового технологического оборудования;

- обустройство производственных площадей под новое оборудование;

- уборка и благоустройство территории завода и помещений;

- покраска оборудования;

- выполнение ремонтных и подсобных работ;

- косметический ремонт.

Планируются опережающее профессиональное обучение и стажировка 45 работников ОАО «Завод КДМ» на базе СОГАУ ДПО «Учебный центр» г. Смоленска по 10 специальностям.

В приоритетном порядке временные работы и опережающее профессиональное обучение будут предлагаться родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей или детей-инвалидов. Все работники ОАО «Завод КДМ», прошедшие курс обучения, будут трудоустроены на ОАО «Завод КДМ».

2. Рославльский филиал ООО «Смоленские автоагрегатные заводы» (далее также – ООО «СААЗ»).

ООО «СААЗ» относится к машиностроительной отрасли промышленности. В настоящее время при производстве автомобилей в Российской Федерации отсутствует производство части современной элементной базы, в том числе тормозных систем безопасности автомобилей. Единственным крупнейшим производителем тормозной аппаратуры в Российской Федерации является ООО «СААЗ».

ООО «СААЗ» ориентировано на выпуск тормозных систем, применяемых на перспективных автомобилях групп ГАЗ, ОАО «КАМАЗ», которые сегодня еще зависят от поставок немецких компаний «ВАБКО», «КНОРР-БРЕМЗЕ», в связи с чем, целесообразно принятие программы модернизации ООО «СААЗ» на указанном направлении.

ООО «СААЗ» является предприятием полного цикла, имеет все разработки по выпуску тормозных систем для малотоннажных автомашин. На сегодняшний день все тормозные системы лицензированы, предприятие имеет аккредитацию на поставку своей продукции для военно-промышленного комплекса Российской Федерации.

ООО «СААЗ» способно выпускать тормозные системы с элементами электроники на базе имеющихся наработок, соответствующих перспективным требованиям грузового транспорта. Но для этого необходимы оборотные средства.

В 2016 году возможно падение объемов производства в связи со снижением объема заказов на реализацию новых автомашин марок КАМАЗ, ГАЗ, а также увеличением цен на сырье, комплектующие, энергоносители.

 Штатная численность персонала ООО «СААЗ» на 01.01.2016 – 1237 человек. На 15.03.2016 среднесписочная численность работников составила 1 194 человека. В 2016 году под риском увольнения находятся 447 работников. В их числе 216 работников, имеющих несовершеннолетних детей. На момент подачи заявки в режиме неполного рабочего времени работали 297 человек, 92 работника находятся в отпусках без сохранения заработной платы.

В рамках подпрограммы планируется временная занятость 600 работников ООО «СААЗ» на предприятии ООО «Рославльские тормозные системы» на следующих видах работ, организуемых на указанном предприятии:

- ремонт и наладка технологического оборудования;

- ремонт зданий и сооружений;

- ремонт оснастки;

- изготовление оснастки;

- ремонт и содержание инженерно-технических коммуникационных сетей;

- освобождение производственных помещений от неиспользуемого оборудования, установка оборудования, необходимого для введения в эксплуатацию выпуска продукции;

- другие виды социально значимых работ.

В 2016 году предприятие ООО «Рославльские тормозные системы» планируют участвовать в программе освоения и создания производства новых тормозных систем по программе импортозамещения и развития автокомпонентов.

Целями указанной программы являются:

- расширение номенклатуры выпускаемой продукции и увеличение объема выпуска, повышение уровня качества выпускаемой продук­ции, ее потребительских свойств и рентабельности;

- увеличение доли предприятия на рынке автокомпонентов (как первичном, так и запасных частей) путем технически и экономически обоснованного замещения номенклатуры ведущих производителей (WABCO, KNORR-BREMSE) идентичной или аналогичной продукцией собственного производства, а также изготовленной в кооперации со стратегическим партнером;

- отработка технологического процесса выпуска новой продукции в режиме промышленной сборки с различной степенью локализации производства.

Реализация данной программы позволит решить задачу импортозамещения в области пневмоаппаратуры для автотранспортных средств с пневматическим тормозным приводом, обеспечить оптимальное встраивание в существующие производственные процессы новых технологий с поэтапным техничес­ким перевооружением и минималь­ными инвестициями, обеспечить поступательное развитие предприятия в современных конкурентных услови­ях, а это, в свою очередь, приведет к загрузке производственных мощностей и сохранению рабочих мест ООО «СААЗ».

Планируются опережающее профессиональное обучение и стажировка 55 работников ООО «Рославльские тормозные системы», которые пройдут обучение по 5 специальностям, что позволит задействовать их как работников, получивших новые специальности.

В приоритетном порядке временные работы и опережающее профессиональное обучение будут предлагаться родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, молодым работникам ООО «СААЗ» и ООО «Рославльские тормозные системы», участникам боевых действий в горячих точках и другим категориям работающих.

 **Мероприятия по замещению иностранной рабочей силы национальными трудовыми ресурсами**

Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области является уполномоченным органом исполнительной власти Смоленской области по определению потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников.

Смоленская область относится к числу территорий с незначительными объемами привлечения иностранной рабочей силы. Мониторинг миграционной ситуации в 2014 году свидетельствовал о том, что совокупная (средняя) доля иностранной рабочей силы в численности занятых в экономике Смоленской области составила 0,96 процента, что составляет незначительную часть в общем объеме рынка труда и не нарушает принципов приоритетного использования местных трудовых ресурсов. Темпы роста численности привлекаемых иностранных специалистов не превышали темпов роста численности занятых в экономике региона.

На 2015 год для Смоленской области с учетом проведенных корректировок окончательная квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности составила 198 иностранных работников.

Объем реализации квоты составил 26,8 процента (оформлено 53 разрешения в рамках квоты).

На 2016 год запланировано привлечение 98 иностранных работников из дальнего зарубежья.

Департамент ГСЗН Смоленской области проводит работу по замещению российскими гражданами свободных рабочих мест, планируемых работодателями для привлечения иностранных работников.

С этой целью разработан и утвержден приказом начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области от 30.12.2015 № 261-ОД план мероприятий на 2016 год по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности на территории Смоленской области, российскими гражданами, в том числе из числа работников, находящихся под риском увольнения. В соответствии с указанным планом предусмотрены:

- организация профессионального обучения безработных граждан, граждан, ищущих работу и находящихся под риском увольнения, на заявленные для иностранных работников профессии (специальности);

- оказание содействия работодателям в подборе работников из числа безработных граждан, граждан, ищущих работу и находящихся под риском увольнения, на рабочие места, на которые предполагается привлечение иностранных работников;

- организация ярмарок вакансий для безработных граждан, граждан, ищущих работу и находящихся под риском увольнения, и работодателей.

В целях приоритетного трудоустройства российских граждан на вакантные и создаваемые рабочие места Межведомственная комиссия Смоленской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников ежегодно оценивает эффективность использования иностранной рабочей силы и возможность замещения иностранных работников российскими специалистами.

С целью обеспечения региона трудовыми ресурсами из трудоизбыточных регионов Российской Федерации Департаментом ГСЗН Смоленской области ежемесячно формируется банк вакансий для граждан, желающих работать на территории Смоленской области, и направляется в регионы Российской Федерации.

В целях информационного обмена с другими регионами ежемесячно формируется и регулярно обновляется банк свободных рабочих мест, в том числе на которые предполагается привлечение иностранных работников.

С учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости приоритетного порядка трудоустройства безработных граждан, граждан, ищущих работу и находящихся под риском увольнения, на рабочие места, на которые предполагается привлечение иностранных работников, Администрацией Смоленской области могут быть установлены запреты на привлечение иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности.

Для сохранения стабильной ситуации на рынке труда Смоленской области необходима реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Решению указанных проблем во многом будут способствовать мероприятия, предусмотренные в рамках реализации подпрограммы.

Основные проблемы рынка труда, на решение которых направлена подпрограмма:

- высокий уровень неполной занятости в значимых в экономическом отношении организациях, расположенных на территории Смоленской области;

- планируемые высвобождения работников;

- структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному составу и уровню подготовки.

Подпрограмма является одним из инструментов реализации мер и действий на региональном рынке труда, важным элементом механизма государственного регулирования занятости населения и воздействия на рынок труда на основе программно-целевого подхода.

Основным приоритетом государственной политики в сфере реализации подпрограммы является реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Среди них первостепенное значение имеют такие мероприятия, как организация опережающего профессионального обучения, стажировки и временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

**2. Цель и целевые показатели реализации подпрограммы**

Целью подпрограммы является снижение напряженности на рынке труда и поддержка эффективной занятости в Смоленской области.

Для достижения цели в подпрограмме определены следующие целевые показатели:

- уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении;

- количество незанятых граждан, зарегистрированных в расчете на одну вакансию, в среднегодовом исчислении **(**коэффициент напряженности на рынке труда);

- численность работников, находящихся под риском увольнения, на конец года.

Для достижения поставленной цели необходимо обеспечить решение следующих задач (реализацию основных мероприятий) подпрограммы:

Задача 1. Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан.

Показателями, характеризующими решение указанной задачи подпрограммы, являются:

- численность направленных на опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

- численность трудоустроенных на временную работу работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

Задача 2. Повышение уровня занятости инвалидов.

Показателем, характеризующим решение указанной задачи подпрограммы, является численность трудоустроенных инвалидов, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество.

Сведения о целевых показателях реализации подпрограммы, задачах подпрограммы и их значениях приведены в приложениях № 1 и 2 к Государственной программе.

Эффективность реализации подпрограммы определяется исходя из достижения целевых показателей (индикаторов) подпрограммы и задач подпрограммы:

- рост уровня регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении не более 1,55 процента от численности экономически активного населения;

- количество незанятых граждан, зарегистрированных в расчете на одну вакансию, в среднегодовом исчислении – не выше 2 человек на вакансию;

- численность работников, находящихся под риском увольнения, на конец года – не более 2 200 человек.

**3. Перечень основных мероприятий подпрограммы**

Достижение цели подпрограммы – снижение напряженности на рынке труда и поддержка эффективной занятости в Смоленской области предполагается осуществить путем решения следующих задач (реализации основных мероприятий) подпрограммы:

- «Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан»;

- «Повышение уровня занятости инвалидов».

1. Для решения задачи (реализации основного мероприятия) «Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан» необходимо реализовать следующие мероприятия:

- опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

 - обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

Мероприятие «Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан» направлено на развитие трудовых ресурсов Смоленской области, которые станут источником пополнения новых и перспективных рынков труда.

Участниками данного мероприятия будут работники организаций, находящиеся под риском увольнения, а также принятые на постоянную работу работники, уволенные из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработные граждане.

Опережающее профессиональное обучение будет организовано как в образовательной организации, так и в организациях, испытывающих временные трудности и имеющих перспективы экономического развития. Организации должны иметь программы развития (в том числе направленные на развитие персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инновации) и в дальнейшем гарантировать занятость работников путем сохранения трудовых отношений или трудоустройства к другому работодателю. Стажировка будет организована на рабочем месте, в том числе в другой организации.

В приоритетном порядке участвовать в указанном мероприятии будут инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов.

Реализация данного мероприятия позволит работодателям при реорганизации, реструктуризации предприятия, снижении объемов производства, оказании услуг или приостановке деятельности предприятия осуществить переобучение работников новым видам деятельности, избежав их увольнения, а работникам повысить уровень квалификации, овладеть новыми профессиями (специальностями), быть занятыми как на своем предприятии (по новой профессии или после повышения квалификации по имеющейся профессии, специальности), так и на других предприятиях.

Сведения об организациях, участвующих в реализации мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан», приведены в таблице 1.

Таблица 1

Сведения об организациях, участвующих в реализации мероприятия

 «Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников,

и безработных граждан»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наиме-нование муници-пального образо-вания Смолен-ской области | Наименова-ние организа-ции | Основание для включения в подпрограмму | Численность участников мероприятия  | Основные специальности, по которым будут организованы опережающее профессиональное обучение, стажировка, и численность участников мероприятия | Планируется трудоустройство после обучения |
|  |  | наличие работни-ков под угрозой массового уволь-нения (человек) | наличие програм-мы повы-шения произво-дитель-ности труда, оптими-зации расходов, иных программ развития | всего(чело-век) | в том числе участни-ки, имею-щие несо-вершенно-летних детей (человек) | наименование специальностей | числен-ность граждан(человек) | наименова-ниеорганизации | числен-ность граждан (человек) |
| **ВСЕГО ПО СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ** |  | **100** | **38** |  |  |  | **100** |
| Город Смоленск |  |  |  | **45** | **21** |  |  |  | **45** |
| ОАО «Завод Комп-лексные Дорожные | 303(числен-ность работни-ков, находя- | програм-ма техничес-кого перевоо-ружения  | 45 | 21 | водитель погрузчика | 1 | ОАО «Завод Комплекс-ные Дорожные Машины имени М.И | 45 |
| водитель автомобиля категории «СЕ» | 2 |
|  | Машины имени М.И. Ка-линина» | щихся в простое) | завода утверж-дена в 2006 году с реализа-цией до 2020 года |  |  | водитель автомобиля с категории «В»на категорию «С» | 7 | . Калинина» |  |
| машинист крана (крановщик) | 6 |
| машинист крана автомобильного | 2 |
| станочник деревообраба-тывающих станков | 2 |
| тракторист категории «В, С» | 3 |
| электрогазос-варщик | 18 |
|  |  |  |  |  |  | фрезеровщик | 2 |  |  |
| штамповщик | 2 |
| Муници-пальное образо-вание «Рос-лавльс-кий район» Смолен-ской области |  |  |  | **55** | **17** |  |  |  | **55** |
| ООО «Рославль-ские тормозные системы» |  | программа освоения и создания производст-ва новых тормозных систем по программе импорто-замещения и развития автокомпо-нентов | 55 | 17 | оператор станков с программным управлением | 6 | ООО «Рославль-ские тормозные системы» | 55 |
| станочник широкого профиля | 41 |
| стропальщик | 2 |
| оператор электронно-вычислительных машин | 6 |

Участниками мероприятия «Обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)» будут работники организаций, находящиеся в простое, работающие в режиме неполного рабочего времени, заявленные к высвобождению, в том числе в приоритетном порядке работники, предполагаемые к высвобождению из организаций, являющихся участниками подпрограммы.

Организация временной занятости работников ориентирована на создание рабочих мест временного характера в организациях, испытывающих временные трудности в связи с финансовым кризисом, у которых есть реальные перспективы для развития, трудоустройство на временные и постоянные рабочие места в организациях, реализующих программы развития (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала).

Указанное мероприятие является временным, оно позволит сохранить трудовые коллективы, обеспечить организации необходимыми кадрами. В соответствии с установками Правительства Российской Федерации временные рабочие места могут быть предоставлены за пределами предприятий. Задействованные во временных работах специалисты не будут выводиться за штат предприятий, у них сохранятся непрерывный стаж и все установленные законодательством социальные гарантии. После завершения временных работ они вернутся на основное производство и продолжат трудиться в соответствии с основным трудовым договором.

В приоритетном порядке временные работы будут предлагаться инвалидам, родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения.

Кроме того, временное трудоустройство работников будет иметь социальный эффект, выражающийся в обеспечении жизнедеятельности населенных пунктов, где расположены организации.

Сведения об организациях, участвующих в реализации мероприятия «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)», приведены в таблице 2.

Таблица 2

Сведения об организациях, участвующих в реализации мероприятия «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наимено-вание муници-пального образова-ния | Наименова-ние организа- ции – участника мероприятия | Основание для включения в подпро-грамму:наличие работников под угрозой массового увольнения | Наимено-вание организа-ции, где будут организо-ваны времен-ные работы | Основание для включе-ния в подпро-грамму: наличие программы повышения произво-дительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития | Вид временной занятости | Профессия (специаль-ность) | Численность участников мероприятия (человек) |
| всего | в том числе имеющих несовер-шен-нолетних детей(человек) |
| **ВСЕГО ПО СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ** |  |  |  |  | **900** | **263** |
| Город Смоленск |  |  |  |  |  |  | **300** | **114** |
| ОАО «Завод Комплекс-ные Дорожные Машины имени М.И. Калинина» | 303 (численность работников, находящихся в простое) | ОАО «Завод Комплекс-ные Дорожные Машины имени М.И. Калинина» | программа техническо-го пере-вооруже-ния завода утверждена в 2006 году с реализа-цией до 2020 года | демонтаж технологи-чески устаревшего оборудования, монтаж, ремонт и обслуживание нового техноло-гического оборудова-ния,  | уборщик производст-венных и служебных помещений,подсобный рабочий, слесарь, токарь, плотник,газоэлект-росварщик, уборщик  |  |  |
|  |  |  |  |  | обустройство производст-венныхплощадей под новое оборудова-ние, выпол-нение ремонтных и подсобных работ, косметиче-ский ремонт | территории, маляр, водитель автомобиля,электросварщик на авто-матических и полуавто-матических станках, электромон-тер | 300 | 114 |
| Муници-пальное образова- ние«Рославль- ский район» Смолен-скойобласти |  |  |  |  |  |  | **600** | **149** |
| Рославль-ский филиал ООО «Смоленс-кие автоагре-гатные заводы» |  447 (численность работников, предполага-емых к выс- вобожде- нию),297 (численность работников в режиме неполной занятости),92(числен-ность работников, находящих-ся в отпуске без сохранения заработной платы) | ООО «Рославль-ские тормозные системы» | программа освоения и создания производст-ва новых тормозных систем по программе импорто-замещения и развития автокомпо-нентов | ремонт и наладка технологичес-кого оборудо-вания; ремонт зданий и сооружений;ремонт оснастки;изготовление оснастки; ремонт и содержание инженерно-технических коммуника-ционных сетей;освобождение производствен-ных помеще-ний от неис-пользуемого оборудования, установка оборудования, необходимого для выпуска продукции; подготовка производствен-ных помеще-ний к отопи-тельному сезону; работы по уборке производ-ственных площадей предприятия;работы по благоустрой-ству и озелене-нию территории предприятия;другие виды производ- ственных и социально значимыхработ | огнеупорщик, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-инструментальщик, слесарь-ремонтник, слесарь по ремонту и облуживанию систем вентиляции и кондиционирования, станочник, электрогазосварщик, электромеханик по лифтам, электромонтер диспетчерского оборудования и автоматики, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территории | 600 | 149 |

2. Для решения задачи (реализации основного мероприятия) «Повышение уровня занятости инвалидов» предусматривается реализовать мероприятие «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество», которое будет способствовать расширению занятости граждан с инвалидностью.

Участниками указанного мероприятия станут инвалиды, испытывающие трудности при трудоустройстве как на открытом рынке труда, так и на сегментах рынка труда, ориентированного на занятость инвалидов (квотированные рабочие места, оборудованные (оснащенные) рабочие места, специализированные предприятия, использующие труд инвалидов).

В условиях финансово-экономического кризиса предприятия будут сокращать свои издержки. Так как Трудовым кодексом Российской Федерации для инвалидов предусмотрены дополнительные гарантии (сокращенный рабочий день, увеличенная продолжительность отпуска и т.д.), инвалиды в первую очередь подвержены угрозе увольнения. В условиях недостатка рабочих мест и высокой конкуренции им будет намного сложнее трудоустроиться. Развитие адаптации на рабочем месте и наставничество станет одним из направлений решения проблемы рационального трудоустройства инвалидов, трудовая и профессиональная деятельность которых значительно затруднена в силу состояния здоровья.

В целях повышения уровня трудоустройства инвалидов в рамках подпрограммы в 2016 году будет трудоустроено 20 человек.

Продолжится взаимодействие с органами медико-социальной экспертизы по Смоленской области по уточнению и расширению сведений, вносимых в индивидуальные программы реабилитации инвалидов, о противопоказанных и рекомендуемых условиях труда и видах трудовой деятельности с учетом индивидуальных особенностей инвалидов.

На расширение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов направлен Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», предусматривающий мероприятия по содействию в трудоустройстве указанной категории граждан на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

В рамках мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов планируется проводить мониторинг их потребности в трудоустройстве.

Инструментом взаимодействия заинтересованных сторон, привлечения и консолидации финансовых средств бюджетов всех уровней, направленных на улучшение ситуации на рынке труда, социальную защиту незанятых инвалидов, а также создание условий для их трудовой деятельности, является подпрограмма.

Показатели, характеризующие результаты реализации мероприятия «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество», приведены в таблице 3.

Таблица 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2016 год |
| 1. | Численность участников мероприятия, человек | 20 |
| 2. | Средний период участия граждан в мероприятиях, месяцев | 4,0 |
| 3. | Объем финансирования, тыс. рублей | 666,6 |

Перечень работодателей, которые могут участвовать в мероприятии «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество», и порядок отбора участников указанного мероприятия определяется приказом начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области.

**4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы**

Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств федерального бюджета, поступающих в областной бюджет в форме субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, а также средств областного бюджета. Доля возмещаемых из федерального бюджета расходов на реализацию дополнительных мероприятий – не выше 95 процентов.

Размер средств, предусматриваемых на опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан, предусматривает возмещение образовательным организациям средней стоимости профессионального обучения.

В период профессионального обучения гражданам выплачивается стипендия в размере величины минимального размера оплаты труда, установленной в Смоленской области на конец 2015 года (6 200 рублей), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Средняя продолжительность опережающего обучения составляет до 6 месяцев и определяется в зависимости от требований работодателей и содержания образовательной программы.

При организации стажировки работников будут возмещаться затраты работодателя на заработную плату граждан, проходящих стажировку, и наставников исходя из величины минимального размера оплаты труда, установленной в Смоленской области на конец 2015 года (6 200 рублей), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на одного стажирующегося и работника-наставника. Средний период стажировки составляет до 3 месяцев.

Размер средств, предусматриваемых на временную занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, предусматривает возмещение затрат работодателям на оплату труда граждан, трудоустроенных на работу временного характера. Затраты на выплату заработной платы трудоустроенным гражданам будут оплачиваться исходя из величины минимального размера оплаты труда, установленной в Смоленской области на конец 2015 года (6 200 рублей), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Средний период занятости на временных работах составляет до 6 месяцев.

При организации наставничества инвалида I или II группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте будут возмещаться затраты работодателя на заработную плату наставников исходя из величины минимального размера оплаты труда, установленной в Смоленской области на конец 2015 года (6 200 рублей), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в месяц. Средний период возмещения затрат на наставничество составляет до 6 месяцев.

Параметры подпрограммы и объемы ее финансирования подлежат уточнению и могут корректироваться.

Объемы финансирования мероприятий подпрограммы приведены в таблице.

Таблица

Объемы финансирования подпрограммы

«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Смоленской области»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятие | Численность участников, человек | Объем финансиро-вания, всего, тыс. рублей | В том числе из средств |
| федерального бюджета,тыс. рублей | областного бюджета, тыс. рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности илиштата работников, и безработных граждан | 100 | 3 015,0 | 2 110,5 | 904,5 |
| 2. | Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) | 900 | 25 066,9 | 17 546,8 | 7 520,1 |
| 3. | Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество  | 20 | 666,6 | 466,6 | 200,0 |
| **Всего** | **1 020** | **28 748,5** | **20 123,9** | **8 624,6** |

**5. Механизмы реализации подпрограммы и**

**контроль за ходом ее исполнения**

Реализация подпрограммы осуществляется органами исполнительной власти Смоленской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области. Реализацию отдельных мероприятий подпрограммы планируется осуществлять во взаимодействии с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в пределах их полномочий и работодателями.

Уполномоченным органом исполнительной власти Смоленской области, ответственным за реализацию мероприятий подпрограммы, является Департамент ГСЗН Смоленской области.

Финансовое обеспечение мероприятий подпрограммы, направленных на снижение напряженности на рынке труда, осуществляется в пределах выделенных из федерального бюджета субсидий, а также за счет средств областного бюджета.

Реализация мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан» осуществляется до наступления срока расторжения трудового договора между работником и работодателем в целях сокращения периода возможной вынужденной безработицы либо после расторжения трудового договора в целях увеличения вероятности трудоустройства работников в организации по прежнему месту работы или в другой организации.

Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан проводятся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретения практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении своих должностных обязанностей.

Организация опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан, осуществляется на основании договора об организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, заключенного между областным государственным учреждением службы занятости (центром занятости населения), организацией, участвующей в реализации мероприятия, и организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

В случае наличия у организации, участвующей в реализации мероприятия, лицензии на право осуществления образовательной деятельности, договор заключается между центром занятости населения и организацией, участвующей в реализации мероприятия.

Возмещение затрат, понесенных организацией, участвующей в реализации мероприятия, на опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан осуществляется в форме субсидии, предоставляемой в рамках статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Предоставление и расходование средств на реализацию мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан» за счет средств областного бюджета и субсидии из федерального бюджета осуществляется в порядке, утверждаемом нормативным правовым актом Администрации Смоленской области.

Реализация мероприятия «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)» осуществляется:

- в форме создания (сохранения) рабочих мест для работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), - на основании договоров, заключенных между областным государственным учреждением службы занятости (центром занятости населения) и организацией, работники которой находятся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), участвующей в реализации мероприятия;

- в форме создания временных рабочих мест для занятых граждан, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), - на основании договоров, заключенных между областным государственным учреждением службы занятости (центром занятости населения), организацией, работники которой находятся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), участвующей в реализации мероприятия, и организацией, создающей временные рабочие места, участвующей в реализации мероприятия.

Возмещение затрат работодателя на заработную плату граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), участвующих во временном трудоустройстве, осуществляется в форме субсидии, предоставляемой в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Предоставление и расходование средств на реализацию мероприятия «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)» за счет средств областного бюджета и субсидии из федерального бюджета осуществляется в порядке, утверждаемом нормативным правовым актом Администрации Смоленской области.

Реализация мероприятия «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество» осуществляется на основании договора об организации занятости инвалидов, заключенного между центром занятости населения и работодателем, организующим трудоустройство инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Возмещение затрат работодателя на заработную плату наставнику при организации наставничества инвалида I или II группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте осуществляется в форме субсидии, предоставляемой в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Предоставление и расходование средств на реализацию мероприятия «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество» за счет средств областного бюджета и субсидии из федерального бюджета осуществляется в порядке, утверждаемом нормативным правовым актом Администрации Смоленской области.

Общий контроль за ходом исполнения подпрограммы осуществляет Администрация Смоленской области.

Федеральная служба по труду и занятости осуществляет мониторинг реализации подпрограммы, а также совместно с Федеральной службой финансово-бюджетного надзора – контроль за расходованием средств субсидий из федерального бюджета.

Департамент ГСЗН Смоленской области осуществляет:

- обеспечение реализации мероприятий подпрограммы за счет финансирования из федерального бюджета и областного бюджета;

- подготовку информации и отчетов для Администрации Смоленской области о выполнении подпрограммы;

- подготовку предложений по корректировке подпрограммы;

- совершенствование механизма реализации подпрограммы;

- контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию подпрограммы, своевременным исполнением в полном объеме основных мероприятий подпрограммы.

Департамент ГСЗН Смоленской области осуществляет анализ данных еженедельного мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников и хода реализации подпрограммы, на основе которого подготавливает предложения о внесении изменений в подпрограмму.

Департамент ГСЗН Смоленской области ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем, представляет отчет о расходовании субсидий из федерального бюджета по установленной форме, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

**6. Сроки и этапы реализации подпрограммы**

Срок реализации мероприятий подпрограммы – 2016 год.

**7. Оценка эффективности и социально-экономические**

**результаты реализации подпрограммы**

Реализация подпрограммы позволит в кратчайшие сроки создать условия для трудоустройства на постоянную и временную работу граждан, находящихся под риском увольнения, и безработных граждан; смягчить последствия высвобождений, повысить уровень занятости инвалидов; поддержать материальное положение граждан; сдержать рост безработицы.

Основными социально-экономическими результатами реализации мероприятий подпрограммы являются:

- снижение напряженности на рынке труда и поддержка эффективной занятости граждан;

- рациональное использование трудовых ресурсов;

- повышение конкурентоспособности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение;

- предоставление гражданам возможности получения трудового дохода;

- снижение масштабов массовых увольнений работников;

- реализация планов организаций по развитию персонала, повышению производительности труда работников, оптимизации производства и других планов развития организаций;

- реализация проектов, направленных на освоение выпуска новой продукции, импортозамещение.

Общий вклад подпрограммы в экономическое развитие Смоленской области заключается в обеспечении эффективного использования бюджетных средств, предоставляемых для осуществления дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Смоленской области.

Эффективность реализации подпрограммы определяется исходя из достижения следующих показателей:

- уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении в Смоленской области составит не выше 1,55 процента;

- количество незанятых граждан, зарегистрированных в расчете на одну вакансию, в среднегодовом исчислении составит не выше 2 человек на вакансию;

- численность работников, находящихся под риском увольнения, составит на конец года не более 2 200 человек.

Показатели результативности подпрограммы:

- численность направленных на опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан – не менее 100 человек;

- численность трудоустроенных на временную работу работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), – не менее 900 человек;

- численность трудоустроенных инвалидов, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество, – не менее 20 человек.

**8. Описание рисков реализации подпрограммы, в том числе**

**недостижения целевых показателей**

Анализ внешней и внутренней среды в процессе реализации подпрограммы выявил ее сильные и слабые стороны.

На реализацию подпрограммы в положительном отношении могут повлиять следующие факторы:

- принятие федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере занятости населения, предусматривающих более высокий уровень социальной поддержки безработных граждан;

- реализация в полном объеме начатых инвестиционных проектов;

- развитие малого бизнеса в связи с изменением федерального законодательства.

К отрицательным факторам, которые могут негативно повлиять на реализацию подпрограммы, можно отнести:

- свертывание деятельности по реализации отдельных инвестиционных проектов;

- отсутствие со стороны бизнеса должной поддержки важных для развития предприятий.

Выявление сильных и слабых сторон в сфере содействия занятости важно прежде всего в контексте анализа возможностей и внешних факторов, которые могут оказать влияние на реализацию мероприятий подпрограммы.

На реализацию подпрограммы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

К внешним рискам, влияющим на достижение цели подпрограммы, относятся:

- ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности;

- изменение федерального, регионального законодательства;

- недостаточность объемов финансирования из федерального бюджета и областного бюджета;

- отклонение темпов инфляционных процессов от прогнозируемых, что может оказать отрицательное влияние на качество рабочих мест, вакансий.

Влияние внешних рисков на достижение цели подпрограммы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как высокие.

Внутренние риски реализации подпрограммы могут быть обусловлены недостаточной гибкостью подпрограммы к изменению социально-экономических условий в Смоленской области.

Влияние внутренних рисков на достижение цели подпрограммы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как средние.

Система мер управления рисками предусматривает:

- совершенствование системы мониторинга исполнения подпрограммы, анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения;

- своевременное внесение изменений в подпрограмму, предусматривающих снижение последствий внешних и внутренних рисков при необходимости, и поиск нестандартных путей решения возникающих проблем;

- перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и области содействия занятости населения;

- проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий подпрограммы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения.

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы**

**«Сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственные исполнители подпрограммы  | Департамент ГСЗН Смоленской области  |
| Соисполнители подпрограммы | Департамент Смоленской области по образованию и науке |
| Участники подпрограммы  | Департамент ГСЗН Смоленской области; СОГКУ ЦЗН; органы исполнительной власти Смоленской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области совместно с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в пределах их полномочий и работодателями (по согласованию), профессиональные образовательные организации Смоленской области и образовательные организации высшего образования Смоленской области |
| Цель подпрограммы  | повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста  |
| Задачи подпрограммы | сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования;содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве |
| Целевые показатели реализации подпрограммы  | доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории молодых инвалидов, в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы (в процентах);доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста (в процентах) |
| Сроки (этапы) реализации подпрограммы  |  2017 - 2020 годы  |
| Объемы ассигнований подпрограммы (по годам реализации и в разрезе источников финансирования) | общий объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы за счет средств областного бюджета составляет 3 000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:2017 год – 0,0 тыс. рублей;2018 год – 1 000,0 тыс. рублей;2019 год – 1 000,0 тыс. рублей;2020 год – 1 000,0 тыс. рублей  |
| Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы | доля инвалидов молодого возраста, участвующих в превентивных мероприятиях в период получения ими профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получающих профессиональное образование, в 2018 году – не менее 75 процентов, в 2019 - 2020 годах – не менее 80 процентов ежегодно;численность инвалидов молодого возраста, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество, – не менее 18 человек ежегодно;численность инвалидов молодого возраста, для трудоустройства которых планируется создание рабочего места, – не менее 4 человек ежегодно;доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории молодых инвалидов, в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, в 2018 году – не менее 23,3 процента, в 2019 году – не менее 23,4 процента, в 2020 году – не менее 23,5 процента;доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста – не менее 24 процентов ежегодно |

**1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы**

В соответствии с Конвенцией о правах инвалидов, ратифицированной Российской Федерацией в 2012 году, гражданам должна быть оказана помощь в поиске, получении, сохранении и возобновлении работы, обеспечении разумного приспособления рабочего места с учетом индивидуальных потребностей инвалидов. Помощь в трудоустройстве в силу имеющихся у инвалидов ограничений жизнедеятельности должна быть индивидуализированной и предоставляться конкретными лицами.

По данным Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Смоленской области, в Смоленской области проживает порядка 78 тыс. смолян с ограниченными возможностями (8,2 процента населения региона).

Несмотря на существующую систему социальной защиты, молодые люди в возрасте от 18 до 44 лет являются наиболее уязвимой категорией, так как в этом возрасте многие из них сталкиваются с решением социально-психологических проблем, организацией досуга и общения, с проблемой профессионального выбора.

Ограниченные физические возможности молодых инвалидов являются причиной их оторванности от общественной жизни, не позволяют инвалиду полноценно включаться в жизнь общества. Зачастую инвалиды чувствуют себя отверженными, испытывают моральные и психологические проблемы и ведут себя обособленно. Для лиц, имеющих ограниченные физические возможности, жизненно важно образование, поскольку оно является одним из наиболее эффективных механизмов развития личности, повышения своего социального статуса. В личностном плане образование дает свободу жизненного выбора целей, духовную и материальную независимость, что особенно важно для молодых инвалидов.

Подпрограмма направлена на комплексную работу с инвалидами молодого возраста, получающими профессиональное образование, а также на социальную интеграцию инвалидов молодого возраста в общество посредством вовлечения их в профессионально-трудовую деятельность, выработки мотивации трудоустройства.

Подпрограмма позволит увеличить показатель трудоустройства инвалидов, включая их в активную деятельность наравне со всеми гражданами. В Смоленской области на 1 сентября 2017 проживает 24 847 инвалидов трудоспособного возраста, способных осуществлять трудовую деятельность, из них 5 545 человек работают, что составляет 22,3 процента от общего количества инвалидов трудоспособного возраста. На конец 2017 года численность инвалидов трудоспособного возраста составила 24 418 человек, из них 5 436 человек, или 22,3 процента, работают.

Численность инвалидов молодого возраста (согласно классификации Всемирной организации здравоохранения под дефиницией «инвалид молодого возраста» понимается инвалид в возрасте от 18 до 44 лет) в Смоленской области на конец 2017 года составляла 10,8 тыс. человек, из них имеют место работы 2,3 тыс. человек, или 21,6 процента, что немного ниже общего уровня трудоустройства инвалидов в регионе.

В 2016 году в органы службы занятости Смоленской области за содействием в трудоустройстве обратились 1 016 инвалидов, из них 418 человек в возрасте от 18 до 44 лет. Трудоустроены за указанный период 238 инвалидов, из них 107 человек –инвалиды молодого возраста. К профессиональному обучению приступили 36 инвалидов, 80 инвалидов стали участниками временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В 2017 году в органы службы занятости Смоленской области за содействием в трудоустройстве обратились 1 158 инвалидов, из них 475 человек в возрасте от 18 до 44 лет. Трудоустроены за указанный период 210 инвалидов, из них 110 человек –инвалиды молодого возраста. К профессиональному обучению приступили 42 инвалида, 69 инвалидов стали участниками временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, по итогам 2016 года составил 23,4 процента, уровень трудоустройства молодых инвалидов – 25,6 процента. По итогам 2017 года уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, составил 18,1 процента, уровень трудоустройства молодых инвалидов – 23,2 процента.

Смоленская область участвует в проведении ежегодного мониторинга потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве, открытии собственного дела. Ежегодно в данном опросе участвуют порядка 2 тыс. граждан с инвалидностью. Результаты мониторинга свидетельствуют о высокой потребности в трудоустройстве среди незанятых инвалидов трудоспособного возраста – около 50 процентов опрошенных нуждаются в трудоустройстве.

В рамках обеспечения занятости инвалидов одной из задач является формирование базы данных о свободных рабочих местах, в том числе квотированных, подходящих для трудоустройства инвалидов. Межведомственное взаимодействие и адресная работа с работодателями, направленная на стимулирование роста числа квотируемых рабочих мест для инвалидов, позволила в 2016 году в Смоленской области трудоустроить на квотируемые рабочие места порядка 28 инвалидов, в 2017 году – 21 гражданина данной категории.

Всего на квотируемых рабочих местах по итогам 2017 года заняты около 8,5 процента от общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

На постоянном контроле находится работа по обеспечению доступной среды для инвалидов. Нормативными правовыми актами закреплены различные варианты обращения инвалидов по вопросу предоставления государственных услуг с учетом обеспечения их доступности: очное, по почте, в электронном виде, через уполномоченного представителя.

Молодые инвалиды – выпускники образовательных организаций испытывают особые трудности в поиске работы из-за отсутствия опыта, необходимости в сопровождении при их трудоустройстве, адаптации рабочего места и привлечении наставников.

Обеспечение занятости молодых инвалидов – одна из важнейших совместных задач органов исполнительной власти Смоленской области, работодателей и самих инвалидов.

Приобретение первых трудовых навыков, адаптация на рабочем месте существенно повысят конкурентоспособность инвалида на рынке труда в будущем, расширят возможности его трудоустройства и закрепления на постоянном рабочем месте.

В связи с вышеизложенным возникает необходимость решения задач по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в их трудоустройстве.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы: повышение конкурентоспособности инвалидов молодого возраста в процессе получения ими профессионального образования, увеличение численности успешно трудоустроенных инвалидов молодого возраста, повышение их информированности о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах органов службы занятости населения, а также по другим необходимым для трудоустройства вопросам, увеличение доли работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

**2. Цели, задачи и целевые показатели подпрограммы**

С учетом приоритетов государственной политики в сфере социальной защиты инвалидов сформулирована цель подпрограммы – повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста.

Для достижения цели в подпрограмме определены следующие целевые показатели:

- доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории молодых инвалидов, в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы;

- доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

Для достижения поставленной цели необходимо обеспечить решение следующих задач (реализацию основных мероприятий) подпрограммы:

Задача 1. Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования.

Показателями, характеризующими решение указанной задачи подпрограммы, являются:

- доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

- доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

- доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

- доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

- доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования;

- доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

- доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования;

- доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования;

- доля инвалидов молодого возраста, участвующих в превентивных мероприятиях в период получения ими профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получающих профессиональное образование;

- доля инвалидов, принятых на обучение по программам среднего профессионального образования (по отношению к предыдущему году).

Задача 2. Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве.

Показателями, характеризующими решение указанной задачи подпрограммы, являются:

- численность инвалидов молодого возраста, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество;

- численность инвалидов молодого возраста, для трудоустройства которых планируется создание рабочего места;

- доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения;

- доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения;

- доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения;

- доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

- доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);

- доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории молодых инвалидов, в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы;

- доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

Сведения о целевых показателях реализации подпрограммы, задачах подпрограммы и их значениях приведены в приложениях № 1 и 2 к Государственной программе.

**3. Сроки и этапы реализации подпрограммы**

Срок реализации подпрограммы: 2017 – 2020 годы. Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

Корректировка подпрограммы проводится ежегодно с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации подпрограммы, достижения целевых показателей, анализа социально-экономического развития Смоленской области.

**4. Финансовое обеспечение реализации подпрограммы**

Источниками финансирования мероприятий подпрограммы являются средства областного бюджета.

При реализации мероприятия «Субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям и индивидуальным предпринимателям – работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на организацию адаптации на рабочем месте молодых инвалидов и наставничества, в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014 – 2020 годы» в процессе трудоустройства и адаптации на рабочем месте инвалида молодого возраста будут возмещаться затраты работодателя на заработную плату наставников исходя из величины минимального размера оплаты труда, установленной в Смоленской области на 1 сентября 2017 года (7 800 рублей), увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в месяц. Средний период возмещения затрат на наставничество составляет до 3 месяцев.

Предоставление и расходование средств на реализацию мероприятия «Субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям и индивидуальным предпринимателям – работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на организацию адаптации на рабочем месте молодых инвалидов и наставничества, в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014 – 2020 годы» за счет средств областного бюджета осуществляется в порядке, утверждаемом нормативным правовым актом Администрации Смоленской области.

При реализации мероприятия «Субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям и индивидуальным предпринимателям – работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на создание рабочих мест для инвалидов молодого возраста, в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014 – 2020 годы» работодателю, областному государственному учреждению возмещаются затраты на создание рабочего места для инвалида молодого возраста – в среднем до 100 тыс. рублей на одного инвалида.

Предоставление и расходование средств на реализацию мероприятия «Субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям и индивидуальным предпринимателям – работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на создание рабочих мест для инвалидов молодого возраста, в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014 – 2020 годы» за счет средств областного бюджета осуществляется в порядке, утверждаемом нормативным правовым актом Администрации Смоленской области.

Объем финансового обеспечения за счет средств областного бюджета на реализацию подпрограммы составит 3 000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2017 год – 0,0 тыс. рублей;

- 2018 год – 1 000,0 тыс. рублей;

- 2019 год – 1 000,0 тыс. рублей;

- 2020 год – 1 000,0 тыс. рублей.

Сведения об объемах и источниках финансирования мероприятий подпрограммы приведены в приложении № 2 к Государственной программе.

Объемы финансирования подпрограммы могут уточняться и изменяться с учетом возможностей областного бюджета.

**5. Перечень программных мероприятий подпрограммы**

Достижение цели «Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста» предполагается осуществить путем решения следующих задач (реализации основных мероприятий) подпрограммы:

- задачи (основного мероприятия) «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования»;

- задачи (основного мероприятия) «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве».

Для выполнения задачи (основного мероприятия) «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования» предусматривается реализовать следующие мероприятия:

- организационно-педагогические мероприятия, включая:

- формирование базы данных обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов;

- контроль учебы студента-инвалида в соответствии с графиком учебного процесса в условиях инклюзивного обучения: контроль за посещаемостью занятий, помощь в организации самостоятельной работы в случае заболевания, организация индивидуальных консультаций для длительно отсутствующих студентов;

- контроль аттестаций, сдачи зачетов, экзаменов, ликвидации академических задолженностей, коррекция взаимодействия преподаватель – студент-инвалид в учебном процессе;

- консультирование преподавателей и сотрудников по психофизическим особенностям студентов-инвалидов, коррекция ситуаций затруднений;

- инструктажи и семинары для преподавателей, методистов и т.д.;

- психолого-педагогические мероприятия, включая изучение, развитие и коррекцию личности студента-инвалида, ее профессиональное становление с помощью психодиагностических процедур, психопрофилактики и коррекцию личностных искажений;

- медицинско-оздоровительные мероприятия, включая диагностику физического состояния студентов-инвалидов, сохранение здоровья, развитие адаптационного потенциала, приспособляемости к учебе;

- мероприятия по социальному сопровождению, включая социальную поддержку инвалидов при их инклюзивном обучении, содействие в решении бытовых проблем, вопросов проживания в общежитии, социальных выплат, выделения материальной помощи, стипендиального обеспечения.

Таблица 1

Показатели, характеризующие результаты реализации задачи (основного мероприятия) «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении

 ими профессионального образования»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2017 год | 2018 год (прогноз) | 2019 год (прогноз) |  2020 год (прогноз) |
| 1.  | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, процентов | 20 | не менее20 | не менее20 | не менее20 |
| 2. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, процентов | 32 | не менее30 | не менее30 | не менее30 |
| 3. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, процентов | 28 | не менее25 | не менее25 | не менее25 |
| 4. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, процентов | 47 | не менее45 | не менее45 | не менее45 |
| 5. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, процентов | 32 | не менее30 | не менее30 | не менее30 |
| 6. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, процентов | 54 | не менее50 | не менее50 | не менее50 |
| 7. | Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, процентов | - | - | - | - |
| 8. | Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, процентов | 4 | не менее3 | не менее3 | не менее3 |
| 9. | Доля инвалидов молодого возраста, участвующих в превентивных мероприятиях в период получения ими профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получающих профессиональное образование, процентов | 70 | не менее 75 | не менее80 | не менее80 |
| 10. | Доля инвалидов, принятых на обучение по программам среднего профессионального образования (по отношению к предыдущему году), процентов | 102 | 103 | 105 | 107 |

Значения показателей, указанные в пунктах 1 - 9 таблицы 1, рассчитываются в соответствии с [приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 августа 2017 года № 625 «Об утверждении Типовой программы по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения](http://docs.cntd.ru/document/456088186)».

Для выполнения задачи (основного мероприятия) «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве» предусматривается реализовать следующие мероприятия:

- предоставление государственных услуг в сфере содействия занятости населения инвалидам молодого возраста (мероприятия реализуются в рамках подпрограммы  [«Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения», в частности,](#P1964) содействие инвалидам в поиске подходящей работы, организация проведения мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию инвалидов, являющихся безработными);

- мониторинг ситуации по трудоустройству инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста;

- установление контакта с молодыми инвалидами в целях выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, оказание содействия в поиске работодателя;

- формирование областного банка работодателей, имеющих инфраструктурную доступность рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе молодого возраста;

- представление сведений об имеющихся вакансиях;

- содействие в составлении резюме, его направлении работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида);

- содействие в организации собеседования инвалида и работодателя при трудоустройстве;

- организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности, такого, как:

- формирование с учетом потребности инвалида маршрута его передвижения до места работы и по территории организации;

- обеспечение доступности для него необходимых служебных помещений и информации;

- определение особенностей распорядка рабочего дня инвалида с учетом норм трудового законодательства;

- оказание помощи в получении профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидом, являющимся безработным;

- консультирование специалистов организации-работодателя, работающих с инвалидом, по вопросам оказания помощи в освоении им трудовых обязанностей;

- организация адаптации на рабочем месте молодых инвалидов и наставничества;

- создание рабочих мест для инвалидов молодого возраста;

- информационное сопровождение реализации подпрограммы.

Таблица 2

Показатели, характеризующие результаты реализации задачи (основного мероприятия) «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | 2017 год  | 2018 год(прогноз) | 2019 год (прогноз) | 2020 год(прогноз) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Численность инвалидов молодого возраста, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество, человек | - | 18 | 18 | 18 |
| 2. | Численность инвалидов молодого возраста, для трудоустройства которых планируется создание рабочего места, человек | - | 4 | 4 | 4 |
| 3. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, процентов | 53,3 | не менее50 | не менее50 | не менее50 |
| 4. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, процентов | 42,9 | не менее40 | не менее40 | не менее40 |
| 5. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, процентов | 31,8 | не менее30 | не менее30 | не менее30 |
| 6. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  | квалификации и программ профессиональной переподготовки), процентов |  |  |  |  |
| 7. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), процентов | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 8. | Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории молодых инвалидов, в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, процентов | 23,2 |  не менее 23,3 | не менее 23,4 | не менее 23,5 |
| 9. | Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, процентов | 22,3 | не менее 24 | не менее 24 | не менее 24 |

Значения показателей, указанные в пунктах 3 - 7, 9 таблицы 2, рассчитываются в соответствии с [приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 августа 2017 года № 625 «Об утверждении Типовой программы по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в рамках мероприятий по содействию занятости населения](http://docs.cntd.ru/document/456088186)».

**6. Управление реализацией подпрограммы и контроль**

**за ходом ее исполнения**

Уполномоченным органом исполнительной власти Смоленской области, ответственным за реализацию мероприятий подпрограммы, является Департамент ГСЗН Смоленской области.

Соисполнителем подпрограммы является Департамент Смоленской области по образованию и науке.

К участию в реализации подпрограммы привлекаются СОГКУ ЦЗН, органы исполнительной власти Смоленской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области совместно с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в пределах их полномочий и работодателями (по согласованию), профессиональные образовательные организации Смоленской области и образовательные организации высшего образования Смоленской области.

Общий контроль за ходом исполнения подпрограммы осуществляет Администрация Смоленской области.

Департамент ГСЗН Смоленской области, Департамент Смоленской области по образованию и науке осуществляют:

- обеспечение реализации мероприятий подпрограммы за счет финансирования из областного бюджета;

- подготовку информации и отчетов для Администрации Смоленской области о выполнении подпрограммы;

- подготовку предложений о корректировке подпрограммы;

- совершенствование механизма реализации подпрограммы;

- контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию подпрограммы, своевременным исполнением в полном объеме основных мероприятий подпрограммы.

Соисполнитель подпрограммы представляет ежегодно в срок до 20 февраля и до 25 августа уполномоченному органу исполнительной власти, ответственному за реализацию подпрограммы, информацию о реализации мероприятий подпрограммы с учетом основных показателей эффективности и результативности подпрограммы для последующего представления в установленные сроки отчета в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с планом мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016 - 2020 годы, утвержденным [распоряжением Правительства Российской Федерации от 16.07.2016 № 1507-р](http://docs.cntd.ru/document/420367141).

**7. Эффективность и результативность реализации подпрограммы**

Реализация подпрограммы позволит повысить уровень занятости инвалидов молодого возраста.

Эффективность реализации подпрограммы определяется исходя из достижения следующих целевых показателей:

- доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории молодых инвалидов, в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, в 2018 году – не менее 23,3 процента, в 2019 году – не менее 23,4 процента, в 2020 году – не менее 23,5 процента (в 2014 году доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории молодых инвалидов, составила 42,1 процента, в 2015 году – 34,6 процента, в 2016 году – 25,6 процента, в 2017 году – 23,2 процента);

- доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в 2018 - 2020 годах – ежегодно не менее 24 процентов (в 2014 году доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста составила 26,5 процента, в 2015 году – 25,8 процента, в 2016 году – 23,7 процента, в 2017 году – 22,3 процента).

Показатели результативности подпрограммы:

- доля инвалидов молодого возраста, участвующих в превентивных мероприятиях в период получения ими профессионального образования, в общей численности инвалидов молодого возраста, получающих профессиональное образование, в 2018 году – не менее 75 процентов, в 2019 - 2020 годах – не менее 80 процентов ежегодно;

- численность инвалидов молодого возраста, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество, в 2018 - 2020 годах – не менее 18 человек ежегодно;

- численность инвалидов молодого возраста, для трудоустройства которых планируется создание рабочего места, в 2018 - 2020 годах – не менее 4 человек ежегодно;

- доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории молодых инвалидов, в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы, в 2018 году – не менее 23,3 процента, в 2019 году – не менее 23,4 процента, в 2020 году – не менее 23,5 процента (в 2014 году доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории молодых инвалидов, составила 42,1 процента, в 2015 году – 34,6 процента, в 2016 году – 25,6 процента, в 2017 году – 23,2 процента);

- доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в 2018 - 2020 годах – не менее 24 процентов ежегодно (в 2014 году доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста составила 26,5 процента, в 2015 году – 25,8 процента, в 2016 году – 23,7 процента, в 2017 году – 22,3 процента).

На реализацию подпрограммы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

К внешним рискам, влияющим на достижение цели подпрограммы, относятся:

- ухудшение внутренней и внешней экономической ситуации;

- изменение федерального, регионального законодательства;

- недостаточность объемов финансирования из областного бюджета.

Внутренние риски реализации подпрограммы могут быть обусловлены недостаточной гибкостью подпрограммы к изменению социально-экономических условий в Смоленской области.

Система мер управления рисками предусматривает:

- проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий подпрограммы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения;

- своевременное внесение изменений в подпрограмму, предусматривающих снижение последствий внешних и внутренних рисков при необходимости, и поиск путей решения возникающих проблем;

- перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и области содействия занятости населения.

**Обеспечивающая подпрограмма**

Целью обеспечивающей подпрограммы является обеспечение организационных, информационных, научно-методических условий для реализации Государственной программы, включая общественную поддержку.

Достижение цели предполагается осуществить путем реализации основного мероприятия «Обеспечение организационных условий для реализации Государственной программы».

Меры, направленные на реализацию обеспечивающей подпрограммы:

- совершенствование планирования расходов Департамента ГСЗН Смоленской области посредством их оптимизации;

- укрепление материально-технического обеспечения деятельности Департамента ГСЗН Смоленской области;

- эффективное расходование выделяемых бюджетных средств.

Объем финансового обеспечения из средств областного бюджета на реализацию обеспечивающей подпрограммы составит 189 067,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2014 год – 24 659,3 тыс. рублей;

- 2015 год – 23 997,4 тыс. рублей;

- 2016 год – 24 570,0 тыс. рублей;

- 2017 год – 25 366,8 тыс. рублей;

- 2018 год – 28 927,9 тыс. рублей;

- 2019 год – 30 446,5 тыс. рублей;

- 2020 год – 31 100,0 тыс. рублей.

Из них финансирование по фонду оплаты труда составит 164 910,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2014 год – 21 161,7 тыс. рублей;

- 2015 год – 20 430,2 тыс. рублей;

- 2016 год – 20 896,9 тыс. рублей;

- 2017 год – 21 841,8 тыс. рублей;

- 2018 год – 26 306,2 тыс. рублей;

- 2019 год – 26 586,6 тыс. рублей;

- 2020 год – 27 686,7 тыс. рублей.

В рамках реализации обеспечивающей подпрограммыбюджетные ассигнования предусмотрены на содержание администратора Государственной программы.

Приложение № 1 к областной государственной программе «Содействие занятости населения

Смоленской области» на 2014-2020 годы

(в редакции постановления Администрации Смоленской области

от 12.03.2018 № 123)

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

**реализации областной государственной программы**

**«Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014-2020 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измере-ния | Базовое значение показателей (к очередному финансовому году) | Планируемое значение показателей (на очередной финансовый год и плановый период) |
| 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| **Снижение напряженности на регулируемом рынке труда Смоленской области, обеспечение потребности Смоленской области в трудовых ресурсах, обеспечение социальной защиты граждан от безработицы** |
| 1. | Уровень безработицы в Смоленской области (по методологии Международной организации труда) в среднегодовом исчислении | % | 6,1 | 5,7 | 6 | 5,9 | 5,8 |
| 2. | Уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении | % | 1,43 | 1,21 | 1,39 | 1,36 | 1,3 |
| 3. | Количество незанятых граждан, зарегистрированных в расчете на одну вакансию, в среднегодовом исчислении | человек/ вакансию | 1,8 | 1,2 | 1,4 | 1,3 | 1,2 |
| **Подпрограмма «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения»** |
| 4. | Уровень трудоустройства граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы | % | 60,9 | 65,9 | не менее61,3 | не менее61,3 | не менее61,3 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 5. | Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы | % | 23,4 | 18,1 | не менее18 | не менее18 | не менее18 |
| 6. | Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы | % | 42,7 | 50,7 | не менее42 | не менее42 | не менее42 |
| 7. | Отношение численности безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан | % | 10,4 | 10,6 | не менее9,6 | не менее10 | не менее10 |
| **Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников,** **проживающих за рубежом»** |
| 8. | Количество положительно рассмотренных заявлений соотечественников  | шт. | 1 246 | 756 | 600 | 600 | 600 |
| 9. | Количество участников подпрограммы, прибывших в Смоленскую область и зарегистрированных в УВМ УМВД России по Смоленской области | чел. | 1 299 | 880 | 234 | 234 | 234 |
| 10. | Количество участников подпрограммы и членов их семей, прибывших в Смоленскую область и зарегистрированных в УВМ УМВД России по Смоленской области | чел. | 2 283 | 1 430 | 421 | 421 | 421 |
| 11. | Доля расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечест-венникам, предоставлением им временного жилья и оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий | % | 79,3 | 85,7 | 81,2 | 90,8 | 90,8 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 12. | Доля участников подпрограммы и членов их семей, которым предоставлены дополнительные гарантии и меры социальной поддержки, от общего количества участников подпрограммы и членов их семей, прибывших и зарегистрированных по месту пребывания (проживания)  | % | 45 | 40,3 | 52 | 63,4 | 63,2 |
| **Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве»** |
| 13. | Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории молодых инвалидов, в общей численности граждан в возрасте от 18 до 44 лет, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы | % | 25,6 | 23,2 | не менее 23,3 | не менее 23,4 | не менее 23,5 |
| 14. | Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста | % | 23,7 | 22,3 | не менее 24 | не менее 24 | не менее 24 |

Приложение № 2 к областной государственной программе «Содействие занятости населения

Смоленской области» на 2014-2020 годы

(в редакции постановления Администрации Смоленской области

от 12.03.2018 № 123)

**ПЛАН**

**реализации областной государственной программы**

**«Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014-2020 годы**

**на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование  | Исполнитель мероприятия | Источники финансового обеспечения  | Объем средств на реализацию Государственной программы на очередной финансовый год и плановый период (тыс. рублей) | Планируемое значение показателя реализации Государственной программы на очередной финансовый год и плановый период |
| всего | 2018 год  | 2019 год  | 2020 год | 2018 год  | 2019 год  | 2020 год  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| **1. Снижение напряженности на регулируемом рынке труда Смоленской области, обеспечение потребности Смоленской области в трудовых ресурсах, обеспечение социальной защиты граждан от безработицы**  |
| 1.1. | Уровень безработицы в Смоленской области (по методологии Международной организации труда) в среднегодовом исчислении (%) | х | х | х | х | х | х | 6 | 5,9 | 5,8 |
| 1.2. | Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении) (%) | х | х | х | х | х | х | 1,39 | 1,36 | 1,3 |
| 1.3. | Количество незанятых граждан, зарегистрированных в расчете на одну вакансию (в среднегодовом исчислении) (чел./вакансию) | х | х | х | х | х | х | 1,4 | 1,3 | 1,2 |
| **2. Подпрограмма «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения»**  |
| **Снижение напряженности на регулируемом рынке труда Смоленской области**  |
| **Содействие гражданам в поиске работы** |
| 2.1. | Численность граждан, трудо-устроенных органами службы занятости населения (чел.) | х | х | х | х | х | х | 22 680 | 23 550 | 23 550 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 2.2. | Численность граждан, трудоустроенных органами службы занятости населения на постоянную работу (чел.) | х | х | х | х | х | х | 18 200 | 18 200 | 18 200 |
| 2.3. | Численность граждан, приняв-ших участие в оплачиваемых общественных работах (чел.) | х | х | х | х | х | х | 1 110 | 2 220 | 2 220 |
| 2.4. | Численность безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, принявших участие во временных работах (чел.)  | х | х | х | х | х | х | 250 | 260 | 260 |
| 2.5. | Численность безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профес-сиональное образование и ищущих работу впервые, принявших участие во временных работах (чел.) | х | х | х | х | х | х | 10 | 20 | 20 |
| 2.6. | Численность несовершеннолет-них граждан в возрасте от 14 до 18 лет, принявших участие во временных работах в свободное от учебы время (чел.)  | х | х | х | х | х | х | 3 052 | 3 052 | 3 052 |
| 2.7. | Численность граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации (чел.) | х | х | х | х | х | х | 1 300 | 1 300 | 1 300 |
| 2.8. | Численность безработных граждан, получивших государ-ственную услугу по содействию самозанятости (чел.) | х | х | х | х | х | х | 390 | 390 | 390 |
| 2.9. | Численность граждан и работодателей, получивших услуги по информированию о положении на рынке труда (чел.) | х | х | х | х | х | х | 50 000 | 50 000 | 50 000 |
| 2.10. | Количество организованных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (ед.) | х | х | х | х | х | х | 225 | 225 | 225 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 2.11. | Численность несовершеннолет-них в возрасте от 16 до 18 лет и лиц, отбывших наказание в виде лишения свободы,трудоустроенных на квотируемые рабочие места в рамках реализации областного закона от 18.12.2009 № 130-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан» (чел.) | х | х | х | х | х | х | 10 | 10 | 10 |
| 2.12. | Численность выпускников образовательных организаций, участвовавших в стажировке (чел.) | х | х | х | х | х | х | 44 | 44 | 44 |
| 2.13. | Организация проведения оплачиваемых общественных работ | Департамент ГСЗН Смоленской области;СОГКУ ЦЗН; иные органы исполнительной власти Смоленскойобласти; органы местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области совместно с территориаль-ными органами федеральных органов исполнитель- ной власти в пределах их полномочий и  | областной бюджет | 10 548,7 | 2 109,7 | 4 219,5 | 4 219,5 | х | х | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  |  | работодателями (по согласованию) (далее – органы власти, центры занятости населения и работодатели) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.14. | Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы | органы власти, центры занятости населения и работодатели | областной бюджет | 2 089,3 | 678,3 | 705,5 | 705,5 | х | х | х |
| 2.15. | Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые | органы власти, центры занятости населения и работодатели | областной бюджет | 170,8 | 34,2 | 68,3 | 68,3 | х | х | х |
| 2.16. | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | органы власти, центры занятости населения и работодатели | областной бюджет | 9 201,9 | 3 067,3 | 3 067,3 | 3 067,3 | х | х | х |
| 2.17. | Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда  | органы власти, центры занятости населения и работодатели | областной бюджет | 120,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | х | х | х |
| 2.18. | Содействие самозанятости безра-ботных граждан, включая оказа-ние гражданам, признанным в установленном порядке безра-ботными, и гражданам, признан-ным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование  | органы власти, центры занятости населения и работодатели | областной бюджет | 6 338,8 | 2 511,6 | 1 913,6 | 1 913,6 | х | х | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  | по направлению органов служ-бы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации вкачестве юридического лица, индивидуального предпринима-теля либо крестьянского (фер-мерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку доку-ментов для соответствующей государственной регистрации |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.19. | Информирование о положении на рынке труда в Смоленской области | органы власти, центры занятости населения и работодатели | областной бюджет | 600,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | х | х | х |
| 2.20. | Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | органы власти, центры занятости населения и работодатели | областной бюджет | 599,1 | 199,7 | 199,7 | 199,7 | х | х | х |
| 2.21. | Субсидии юридическим лицам (за исключением государствен-ных (муниципальных) учреж-дений), индивидуальным пред-принимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг: на возме-щение затрат организаций, осуществивших выполнение квоты по направлению органов службы занятости населения, на оплату труда граждан Рос-сийской Федерации, проживаю-щих на территории Смоленской области: несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет; лиц, отбывших наказание в виде лишения свободы, в рамках  | органы власти, центры занятости населения и работодатели | областной бюджет | 299,7 | 99,9 | 99,9 | 99,9 | х | х | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  | областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014-2020 годы (реализация областного закона от 18.12.2009 № 130-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан») |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.22. | Субсидии юридическим лицам (за исключением государствен-ных (муниципальных) учреждений) - работодателям и индививидуальным предпринимателям - работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на организацию стажировки выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы, в рамках областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014-2020 годы | органы власти, центры занятости населения и работодатели | областной бюджет | 4 521,0 | 1 507,0 | 1 507,0 | 1 507,0 | х | х | х |
| ИТОГО по основному мероприятию 1 цели 1 подпрограммы 1 |  |   | 34 489,3 | 10 447,7 | 12 020,8 | 12 020,8 | х | х | х |
|  | **Смягчение структурных и территориальных диспропорций на рынке труда** |
| 2.23. | Численность безработных граждан, проходящих профес- сиональное обучение и получа- ющих дополнительное профес-сиональное образование (чел.) | х | х | х | х | х | х | 1 250 | 1 250 | 1 250 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 2.24.  | Численность женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессио-нальное образование (чел.) | х | х | х | х | х | х | 80 | 80 | 80 |
| 2.25. | Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования (чел.) | х | х | х | х | х | х | 34 | 34 | 34 |
| 2.26. | Численность граждан, получив-ших услуги по профессиональ-ной ориентации (чел.) | х | х | х | х | х | х | 22 200 | 22 200 | 22 200 |
| 2.27. | Численность безработных граждан, получивших психологическую поддержку (чел.)  | х | х | х | х | х | х | 1 300 | 1 300 | 1 300 |
| 2.28. | Численность безработных граж-дан, получивших государствен-ную услугу «Содействие безра-ботным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоуст-ройства по направлению органов службы занятости» (чел.) | х | х | х | х | х | х | 39 | 65 | 65 |
| 2.29. | Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности | органы власти, центры занятости населения и работодатели, | областной бюджет | 41 299,5 | 13 786,4 | 13 715,6 | 13 797,5 | х | х | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  |  | смоленское областное государствен-ное автономное учреждение дополнительно-го профес-сионального образования «Учебный центр» (далее – СОГАУ ДПО «Учебный центр») |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.30. | Организация профессиональ-ного обучения и дополнитель-ного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет | органы власти, центры занятости населения и работодатели, СОГАУ ДПО «Учебный центр» | областной бюджет | 1 522,2 | 507,4 | 507,4 | 507,4 | х | х | х |
| 2.31. | Организация профессиональ-ного обучения и дополнитель-ного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность | органы власти, центры занятости населения и работодатели, СОГАУ ДПО «Учебный центр» | областной бюджет | 453,6 | 151,2 | 151,2 | 151,2 | х | х | х |
| 2.32. | Организация профессиональ-ной ориентации граждан в целях выбора сферы деятель-ности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и  | органы власти, центры занятости населения и работодатели | областной бюджет | 180,2 | 60,0 | 60,1 | 60,1 | х | х | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  | получения дополнительного профессионального образования |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.33. | Психологическая поддержка безработных граждан | органы власти, центры занятости населения и работодатели | областной бюджет | 420,0 | 140,0 | 140,0 | 140,0 | х | х | х |
| 2.34. | Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселениив другую местность для трудоустройства по направле-нию органов службы занятости | органы власти, центры занятости населения иработодатели | областной бюджет | 89,7 | 29,9 | 29,9 | 29,9 | х | х | х |
| ИТОГО по основному мероприятию 2 цели 1 подпрограммы 1 |  |  | 43 965,2 | 14 674,9 | 14 604,2 | 14 686,1 | х | х | х |
| **Обеспечение социальной защиты граждан от безработицы** |
| **Социальная поддержка безработных граждан** |
| 2.35. | Численность безработных граждан, получающих пособиепо безработице (в среднемесячном исчислении) (чел.) | х | х | х | х | х | х | 5 957 | 5 332 | 5 332 |
| 2.36. | Численность безработных граждан, получающих стипендию в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (чел.) | х | х | х | х | х | х | 1 250 | 1 250 | 1 250 |
| 2.37. | Численность граждан, полу-чающих пенсию, назначенную безработным гражданам досрочно по предложению органов службы занятости (чел.) | х | х | х | х | х | х | 172 | 154 | 154 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 2.38. | Осуществление социальных выплат безработным гражданам в виде пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности | Департамент ГСЗН Смоленскойобласти;СОГКУ ЦЗН | федеральный бюджет | 884 919,0 | 279 902,2 | 299 772,2 | 305 244,6 | х | х | х |
| 2.39. | Осуществление выплаты стипендий гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессиональногообразования по направлению органов службы занятости  | Департамент ГСЗН Смоленской области; СОГКУ ЦЗН | федеральный бюджет | 17 548,5 | 5 550,0 | 5 945,0 | 6 053,5 | х | х | х |
| 2.40. | Осуществление социальных выплат безработным гражда-нам в виде пенсии, назначенной досрочно по предложению органов службы занятости | Департамент ГСЗН Смоленскойобласти;СОГКУ ЦЗН | федеральный бюджет | 38 886,8 | 12 300,0 | 13 173,2 | 13 413,6 | х | х | х |
| 2.41. | Услуги банка, почтовой связи | Департамент ГСЗН Смоленскойобласти;СОГКУ ЦЗН | федеральный бюджет | 4 512,4 | 1 427,3 | 1 528,6 | 1 556,5 | х | х | х |
| ИТОГО по основному мероприятию 1 цели 2 подпрограммы 1 |   |   | 945 866,7 | 299 179,5 | 320 419,0 | 326 268,2 | х | х | х |
| **Повышение доступности и качества оказания государственных услуг смоленскими областными государственными казенными учреждениями службы** **занятости населения** |
| **Обеспечение организационных условий для осуществления государственных полномочий в сфере содействия занятости населения** |
| 2.42. | Количество смоленских областных государственныхказенных учреждений службы занятости населения (центров занятости населения) (ед.) | х | х | х | х | х | х | 8 | 8 | 8 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 2.43. | Доля смоленских областных государственных казенных учреждений службы занятости населения (центров занятости населения), представивших энергетическую декларацию за отчетный год, от общего коли-чества указанных учреждений Смоленской области (%) | х | х | х | х | х | х | 100 | 100 | 100 |
| 2.44. | Удельный расход электричес-кой энергии на снабжение смоленских областных государ-ственных казенных учрежде-ний службы занятости населения (центров занятости населения) (в расчете на 1 кв. метр общей площади) (кВт.ч/кв. м в год) | х | х | х | х | х | х | 33,8 | 33,7 | 33,6 |
| 2.45. | Удельный расход тепловой энергии на снабжение смоленских областных государственных казенных учреждений службы занятости населения (центров занятости населения) (в расчете на 1 кв. метр общей площади)(Гкал/ кв. м в год) | х | х | х | х | х | х | 0,18 | 0,18 | 0,18 |
| 2.46. | Финансовое обеспечение смоленских областных государственных казенных учреждений службы занятости населения | Департамент ГСЗН Смоленскойобласти;СОГКУ ЦЗН | областной бюджет | 372 103,2 | 125 201,4 | 122 026,0 | 124 875,8 | х | х | х |
| ИТОГО по основному мероприятию 1 цели 3 подпрограммы 1 |  |  | 372 103,2 | 125 201,4 | 122 026,0 | 124 875,8 | х | х | х |
| **ВСЕГО по подпрограмме 1 в том числе:**  |  |  | **1 396 424,4** | **449 503,5** | **469 070,0** | **477 850,9** | **х** | **х** | **х** |
| **областной бюджет** | **450 557,7** | **150 324,0** | **148 651,0** | **151 582,7** | **х** | **х** | **х** |
| **федеральный бюджет**  | **945 866,7** | **299 179,5** | **320 419,0** | **326 268,2** | **х** | **х** | **х** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| **3. Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом»**  |
| **Стимулирование и организация процесса добровольного переселения соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства в Смоленскую область, а также компенсация естественной убыли населения как в Смоленской области в целом, так и в отдельных муниципальных образованиях** **Смоленской области** |
| **Информационное обеспечение реализации подпрограммы** |
| 3.1. | Количество публикаций (выступлений) в российских и зарубежных средствах массовой информации, освещающих возможности, предоставляемые соотечественникам, проживающим за рубежом, в рамках подпрограммы (шт.) | х | х | х | х | х | х | 5 | 5 | 5 |
| 3.2. | Количество информационных материалов (брошюр, буклетов, плакатов, сувениров) для проведения презентаций подпрограммы, «круглых столов», конференций (шт.) | х | х | х | х | х | х | 1 350 | 1 350 | 1 350 |
| 3.3. | Количество презентаций подпрограммы, проведенных суполномоченными органамиСмоленской области, реализующими подпрограмму, за рубежом (шт.) | х | х | х | х | х | х | 0 | 0 | 0 |
| 3.4. | Количество презентаций подпрограммы, проведенных в режиме видеоконференций с использованием программного обеспечения Skype (шт.) | х | х | х | х | х | х | 1 | 1 | 1 |
| 3.5. | Освещение в средствах массовой информации вопросов добровольного переселения в Смоленскую область соотечественников, проживающих за рубежом | Департамент ГСЗНСмоленской области, иные органы исполнительной власти Смоленской области; УВМ УМВД | федеральный бюджет  | 76,4 | 76,4 | - | - | х | х | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  |  | России по Смоленской области (по согласованию);органы местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области территориивселения (по согласованию); СОГКУ ЦЗН, расположенные на территории вселения (далее – органы власти, УВМ УМВДРоссии по Смоленской области и центры занятости населения) | областной бюджет | 191,4 | 71,4 | 60,0 | 60,0 | х | х | х |
| 3.6. | Подготовка и издание информационных материалов (брошюр, буклетов, плакатов), а также приобретение сувенирной продукции, материалов для проведения презентаций подпрограммы, «круглых столов», конференций | органы власти, УВМ УМВД России по Смоленской области и центры занятости населения | областной бюджет | 210,0 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | х | х | х |
| 3.7. | Подготовка и проведение презентаций подпрограммы зарубежом | органы власти, УВМ УМВДРоссии по Смоленской области и центры занятостинаселения | областной бюджет | 30,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | х | х | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| ИТОГО по основному мероприятию 1 подпрограммы 2 |  |  | 507,8 | 227,8 | 140,0 | 140,0 | х | х | х |
| **Содействие социальному обустройству участников подпрограммы и членов их семей** |
| 3.8. | Количество получателей возмещения участникам подпрограммы и членам их семей расходов по добровольному медицинскому страхованию на срок до трех месяцев в период до получения ими разрешения на временное проживание в Российской Федерации (чел.) | х | х | х | х | х | х | 16 | 20 | 20 |
| 3.9. | Количество участников подпрограммы и трудоспособных членов их семей, направленных государственной службой занятости населения для прохождения или получения профессионального обучения, дополнительного профессионального образования (чел.) | х | х | х | х | х | х | 5 | 5 | 5 |
| 3.10. | Количество получателей выплаты единовременной материальной помощи участникам подпрограммы, имеющим трех и более несовершеннолетних детей (чел.) | х | х | х | х | х | х | 18 | 18 | 18 |
| 3.11. | Количество получателей единовременной выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, | х | х | х | х | х | х | 175 | 201 | 200 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  | проживающих за рубежом, и членам их семей, переселившимся в Смоленскую область (чел.) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.12. | Возмещение участникам подпрограммы и членам их семей расходов по добровольному медицинскому страхованию на срок до трехмесяцев в период до получения ими разрешения на временное проживание в Российской Федерации | Департамент ГСЗН Смоленской области | областной бюджет | 616,0 | 176,0 | 220,0 | 220,0 | х | х | х |
| 3.13. | Финансовая поддержка участников подпрограммы и трудоспособных членов их семей, направленных государственной службой занятости населения для прохождения профессио-нального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность | Департамент ГСЗН Смоленской области, центры занятости населения | областной бюджет | 15,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | х | х | х |
| 3.14. | Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников подпрограммы и членов их семей | Департамент ГСЗН Смоленской области, иные органы исполнитель-ной власти Смоленской области, центры занятости населения, СОГАУ ДПО «Учебный центр» | областной бюджет | 172,5 | 57,5 | 57,5 | 57,5 | х | х | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 3.15. | Выплата единовременной материальной помощи участникам подпрограммы, имеющим трех и более несовершеннолетних детей | Департамент ГСЗН Смоленской области | областной бюджет | 162,0 | 54,0 | 54,0 | 54,0 | х | х | х |
| 3.16. | Предоставление единовремен-ной выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добро-вольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживаю-щих за рубежом, и членам их семей, переселившимся в Смоленскую область | Департамент ГСЗН Смоленской области | федеральный бюджет | 4 012,5 | 1 217,9 | 1 402,3 | 1 392,3 | х | х | х |
| областной бюджет | 599,8 | 182,1 | 209,6 | 208,1 | х | х | х |
| ИТОГО по основному мероприятию 2 подпрограммы 2 |  |  | 5 577,8 | 1 692,5 | 1 948,4 | 1 936,9 | х | х | х |
| **Оказание содействия в жилищном обустройстве участников подпрограммы и членов их семей** |
| 3.17. | Количество получателей возмещения оплаты найма (поднайма) жилья участникам подпрограммы, прибывшим из-за рубежа (чел.) | х | х | х | х | х | х | 5 | 23 | 23 |
| 3.18. | Возмещение расходов по оплате найма (поднайма) жилья участникам подпрограммы, прибывшим из-за рубежа | Департамент ГСЗН Смоленской области | областной бюджет | 1 854,5 | 180,0 | 836,5 | 838,0 | х | х | х |
| ИТОГО по основному мероприятию 3 подпрограммы 2 |  |  | 1 854,5 | 180,0 | 836,5 | 838,0 | х | х | х |
|  **ВСЕГО по подпрограмме 2****в том числе:**  |  |  | **7 940,1** | **2 100,3** | **2 924,9** | **2 914,9** | **х** | **х** | **х** |
| **областной бюджет** | **3 851,2** | **806,0** | **1 522,6** | **1 522,6** | **х** | **х** | **х** |
| **федеральный бюджет** | **4 088,9** | **1 294,3** | **1 402,3** | **1 392,3** | **х** | **х** | **х** |
| **4. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве»**  |
| **Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста** |
| **Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 4.1. | Доля инвалидов молодого возраста, участвующих в превентивных мероприятиях в период получения ими профессионального образова-ния, в общей численности инвалидов молодого возраста, получающих профессиональ-ное образование (%)  | х | х | х | х | х | х | 75 | 80 | 80 |
| 4.2. | Организационно-педагогические мероприятия | Департамент Смоленской области по образованию и науке, профес-сиональные образовательные организации Смоленской области и образовательные организации высшего образования Смоленской области (далее – образовательные организации) | областной бюджет | - | - | - | - | х | х | х |
| 4.3. | Психолого-педагогические мероприятия  | Департамент Смоленской области по образованию и науке, образовательные организации | областной бюджет | - | - | - | - | х | х | х |
| 4.4. | Медицинско-оздоровительные мероприятия | Департамент Смоленской области по образованию и науке, | областной бюджет | - | - | - | - | х | х | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  |  | образовательные организации  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4.5. | Мероприятия по социальному сопровождению | Департамент Смоленской области по образованию и науке, образовательные организации | областной бюджет | - | - | - | - | х | х | х |
| ИТОГО по основному мероприятию 1 подпрограммы 3 |  |  | - | - | - | - | х | х | х |
| **Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве** |
| 4.6. | Численность инвалидов молодого возраста, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество (чел.) | х | х | х | х | х | х | 18 | 18 | 18 |
| 4.7. | Численность инвалидов молодого возраста, для трудоустройства которых планируется создание рабочего места (чел.) | х | х | х | х | х | х | 4 | 4 | 4 |
| 4.8. | Субсидии юридическим лицам (за исключением государствен-ных (муниципальных) учреждений) – работодателям и индивидуальным предпринимателям – работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на организацию адаптации на рабочем месте молодых инвалидов и наставничества, в рамках  | Департамент ГСЗН Смоленской области, СОГКУ ЦЗН и работодатели | областной бюджет | 1 645,2 | 548,4 | 548,4 | 548,4 | х | х | х |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  | реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014 – 2020 годы |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4.9. | Субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям и индивидуальным предпринимателям – работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на создание рабочих мест для инвалидов молодого возраста, в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014 – 2020 годы | Департамент ГСЗН Смоленской области, СОГКУ ЦЗН и работодатели | областной бюджет | 1 200,0 | 400,0 | 400,0 | 400,0 | х | х | х |
| 4.10. | Информационное сопровождение реализации подпрограммы | Департамент ГСЗН Смоленской области, СОГКУ ЦЗН и работодатели | областной бюджет | 154,8 | 51,6 | 51,6 | 51,6 | х | х | х |
| ИТОГО по основному мероприятию 2 подпрограммы 3 |  |  | 3 000,0 | 1 000,0 | 1 000,0 | 1 000,0 | х | х | х |
| **ВСЕГО по подпрограмме 3**  |  |  | **3 000,0** | **1 000,0** | **1 000,0** | **1 000,0** | **х** | **х** | **х** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| **5. Обеспечивающая подпрограмма** |
| **Обеспечение организационных условий для реализации Государственной программы** |
|  | Финансовое обеспечение администратора Государственной программы | Департамент ГСЗН Смоленской области | областной бюджет | 90 474,4 | 28 927,9 | 30 446,5 | 31 100,0 | х | х | х |
| **ВСЕГО по Государственной программе** **в том числе:** |  |  | **1 497 838,9** | **481 531,7** | **503 441,4** | **512 865,8** | **х** | **х** | **х** |
| **областной бюджет** | **547 883,3** | **181 057,9** | **181 620,1** | **185 205,3** | **х** | **х** | **х** |
| **федеральный бюджет** | **949 955,6** | **300 473,8** | **321 821,3** | **327 660,5** | **х** | **х** | **х** |

Приложение № 3 к областной государственной программе «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014 - 2020 годы

(в редакции постановления

Администрации Смоленской области

от 12.03.2018 № 123)

**СВЕДЕНИЯ**

 **об основных мерах правового регулирования**

**в сфере реализации областной государственной программы**

**«Содействие занятости населения Смоленской области»**

**на 2014 - 2020 годы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование нормативного правового акта, планируемого к принятию в период реализации Государственной программы | Основные положения нормативного правового акта | Ожидаемые сроки принятия нормативного правового акта |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Постановление Администрации Смоленской области «О материальной поддержке безработным гражданам, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период участия в общественных работах, временного трудоустройства» | установление размера материальной поддержки безработным гражданам, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период участия в общественных работах, временного трудоустройства  | IV квартал каждого года |
| 2. | Постановление Администрации Смоленской области «Об утверждении [По](#Par33)рядка предоставления единовременной выплаты участникам Государственнойпрограммы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечествен-ников, проживающих за рубежом, и членам их семей, переселившимся в Смоленскую область» | определение условий предоставления единовременной выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей, переселившимся в Смоленскую область, а также размеров указанной единовременной выплаты | II квартал каждого года |
| 3. | Постановление Администрации Смоленской области «Об утверждении Порядкапредоставления и расходования средств на реализацию мероприятия «Субсидии юридическим лицам (за исключением государственных | установление механизма предоставления и расходования средств по возмещению работодателям затрат на организацию адаптации на рабочем месте молодых инвалидов и наставничества | I квартал 2018 года |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  | (муниципальных) учреждений) – работодателям и индивидуальным предпринима-телям – работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на организацию адаптации на рабочем месте молодых инвалидов и наставничества, в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014 – 2020 годы» |  |  |
| 4. | Постановление Администрации Смоленской области «Об утверждении Порядка предоставления и расходования средств на реализацию мероприятия «Субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям и индивидуальным предпринима-телям – работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на создание рабочих мест для инвалидов молодого возраста, в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» на 2014 – 2020 годы» | установление механизма предоставления и расходования средств по возмещению работодателям затрат на создание рабочих мест для инвалидов молодого возраста  | I квартал 2018 года |